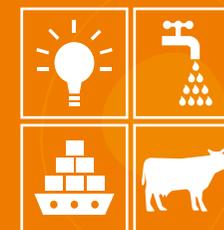


**REPORTE INTEGRADO
MEMORIA CORPORATIVA 2022
SASIPA SpA**

**RAZÓN SOCIAL**

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA.

NOMBRE DE FANTASÍA

SASIPA SpA.

ROL ÚNICO TRIBUTARIO

87.634.600-1

DOMICILIO LEGAL

Hotu Matu'a s/n, Isla de Pascua.

PROPIEDAD

La Corporación de Fomento de la Producción, CORFO, es el único accionista de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA.

GIRO

Generación y Distribución Eléctrica
Producción y Distribución de Agua Potable
Carga y Descarga de Naves

Este Reporte Integrado fue desarrollado en conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión esencial. La información publicada en este documento refiere al desempeño de la compañía entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

 (32) 2100212 – (32) 2100549 – (32) 2100410

 www.sasipa.cl

 atencion@sasipa.cl

CONTENIDOS

- Misión
- Visión
- Valores transversales
- Normativa
- Operaciones

- Directorio
- Comités de directores y comités gerenciales
- Remuneraciones Del Directorio y Alta Administración
 - Remuneraciones directorio año 2022 (enero a diciembre 2022)
 - Asesorías contratadas por el Directorio
 - Remuneraciones Gerente General comparativo años 2021-2022
 - Remuneraciones brutas de todos los ejecutivos principales
 - Principales ejecutivos
 - Organigrama 2022
- Transparencia, Ética y Cumplimiento
 - Código SEP
 - Transparencia Activa
 - Código De Ética y Buenas Prácticas

- Servicio Eléctrico
- Servicio Agua Potable
- Laboratorio Microbiológico
- Servicio Carga y Descarga Marítima
- Área Poike
- Seguros
- Concesiones fiscales
- Concesiones marítimas
- Equipos y maquinarias

CONTENIDOS

• Personal 2022

Número de trabajadores por sexo años comparativos 2021-2022

Número de trabajadores por región y sexo años comparativos 2021-2022

Número de trabajadores por Grados profesionales por áreas de servicio años comparativos 2021-2022

Número de trabajadores por Grados Técnicos por áreas de servicio años comparativos 2021-2022

• Diversidad e igualdad de oportunidades

Cantidad de trabajadores pertenecientes a la etnia años comparativos 2021-2022

Cantidad de trabajadores por género y edades, años comparativos 2021-2022

Distribución de Remuneraciones Brutas por Áreas de Servicio años comparativos 2020-2021-2022

Personal con convenio colectivo vigente

- Prevención de Riesgos
- Equidad de Género

- Reseña histórica
- Equipo de Sustentabilidad
- Política de RSE y Generación de Valor compartido de SASIPA SpA
- Política Frente Al Cambio Climático
- Actividades Sustentabilidad 2022
- Definición De Los Contenidos
- Parámetros Generales

- Historia de SASIPA
- Identificación De Grupos De Interés o Stakeholders – Matriz de materialidad 2022

Mapa de grupos de interés de Sasipa Insular

Mapa de grupos de interés de Sasipa Continental

- ¿En qué participamos?

Organizaciones
Comunidad y autoridades
Trabajadores
Proveedores & Cadena de suministro
Clientes

- Subsidio estatal
- Factores de riesgo

Riesgo asociado a la disponibilidad de agua y condiciones de no contaminación.

Riesgo asociado al comportamiento del mercado del petróleo.

Riesgo asociado a Ley N°21.070

Riesgo asociado al crecimiento inorgánico de la zona urbana

Riesgo asociado al clima

- Hechos relevantes

Nuevo directorio SASIPA

Arribo Grúa Tadano TR-1000XL

- Índice de Indicadores

4

- Estados Financieros

- Declaración jurada de responsabilidad



MENSAJE PRESIDENTE DIRECTORIO

*Estimados Accionistas y
Comunidad Rapa Nui:*

En nombre y representación del Directorio de la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Sociedad por Acciones (SASIPA SpA), pongo en su conocimiento la Memoria Anual y los Estados Financieros de esta empresa, cual corresponde al año 2022.

A continuación, podrán observar una serie de hitos que se han visto registrados en la historia de esta estratégica entidad que está cada día más presente en la vida de quienes habitan en Isla de Pascua, cuales han tenido lugar durante el curso del año que se señala, ello en diversos aspectos y áreas de relevancia, cuales reflejan, por cierto, la misión y visión institucional que ha mantenido esta empresa estatal desde sus orígenes, con las perspectivas que imperan en nuestro tiempo.

Lo primero que quisiera resaltar en esta instancia son aspectos vinculados al propio Directorio de SASIPA SpA y su conformación.

Señalar así a ustedes que esta es la primera vez que una mujer inviste el cargo de presidente de esta organización, lo cual fue apoyado unánimemente por mis colegas, brindándome así un voto de confianza en esta desafiante labor, situación a la cual debo adicionar, igualmente, que vivo actualmente en Isla de Pascua, y, asimismo, pertenezco al pueblo originario que habita en esta ínsula, es decir, soy Rapa Nui. Todos estos aspectos y circunstancias son menester de destacar, dado que implican un cambio significativo desde la creación de la empresa, allá en el año 1981. Sobre el particular, esperamos que este sea el punto de partida sobre esta clase de asuntos, pretendiendo marcar la impronta para futuras generaciones en cuanto al ejercicio de la Presidencia de la institución.

Por otro lado, se ha generado respecto del Directorio una conformación originalísima, en cuanto actualmente los cargos son ocupados a la fecha por cuatro mujeres y un

hombre, circunstancia que se encuentra, a mi juicio, en línea con los tiempos en los cuales vivimos, donde, precisamente, son las mujeres las que pueden acceder a cargos de importancia con altas responsabilidades, sobre todo en cuanto a la adopción de medidas que inciden, dada la naturaleza de SASIPA SpA, en toda la población local.

En otro ámbito de cosas, desde la asunción de mi persona en la Presidencia, se pudo notar de inmediato las consecuencias derivadas de los efectos pandémicos por los cuales atravesó Chile y, particularmente Isla de Pascua, cuales venían arrastrándose desde el 18 de marzo de 2020 hasta la mencionada fecha. Y es que desde que fui llamada a ejercer funciones como representante de SASIPA SpA, fue fácil advertir las consecuencias y estragos que dicha situación impuso, junto a otras, como por ejemplo la guerra entre Ucrania y Rusia, en lo económico para esta institución fundamental para Rapa Nui. Por tanto, me vi en la obli-



I. YURIKO WESTERMEIER TUKI
PRESIDENTE DIRECTORIO SASIPA SpA

gación de asumir el desafío de fortalecer a la empresa mediante el saneamiento de sus pasivos y, además, obtener de parte de la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda, la correspondiente inyección de recursos financieros para la empresa, situación que, junto a mis colegas directores, sabíamos que era difícil, dada la situación por la cual atravesaba el país, pero que, con tenacidad y esfuerzo, logramos concretar. En relación a lo que he comentado previamente, fue importante, aparte del empuje financiero y económico, mantener medidas de gestión interna y hacia la propia comunidad, esto con el objeto de alcanzar una mayor difusión y alcance tanto en los servicios como en la labor que se desarrolla por la empresa en la ínsula, lo cual es no sólo reflejo de mi labor como presidente, sino de todos quienes trabajan en SASIPA SpA, ello en las diversas áreas. De esta manera, se fortalecieron, sin duda, las secciones de energía eléctrica; se hicieron gestiones vinculadas al mejoramiento de la generación y distribución de agua potable; tuvimos desafíos que supimos abordar en materias de descarga y estiba, sobre todo en relación a los trabajos de mantención de la pista del Aeropuerto Internacional Mataverí, entre otras materias, situaciones que, si bien han sido difíciles, se han sorteado, a mi juicio, con total éxito. Junto a lo se-

ñalado, he estimado de relevancia que la comunidad, en general, esté enterada de la actividad que realiza la empresa, por lo que se ha mandatado el empleo de medios de comunicación social para que quienes son nuestros clientes y usuarios estén al tanto de las actividades de esta institución.

Lo que se ha mencionado anteriormente es parte, dicho sea de paso, de la marca con la cual deben revestirse los Gobiernos Corporativos de las empresas públicas, en cuanto es nuestro deber como Directorio, y más aún, de esta presidente, el estar vinculada al desarrollo de las diversas áreas que abarca SASIPA SpA, la cual es, por cierto, un verdadero sello en Isla de Pascua. En ese sentido, debo indicar a ustedes que es deber de la empresa a la cual represento brindar el mejor servicio tanto a clientes regulares como para quienes se encuentran temporalmente de visita. De igual forma, nuestro compromiso es mantener la mejor de las relaciones tanto con el ámbito público como privado, pues, como empresa, nos debemos a quienes precisan de nuestros servicios, los cuales, prácticamente, operan los 365 días del año y las 24 horas del día, según sus requerimientos.

De esta manera, como sabemos que nuestros clientes están permanentemente de-

mandando una serie de servicios que hemos de brindarles, los mismos han de prestarse bajo la mejor de las calidades disponibles, para lo cual estimo preciso dar paso a la innovación y nuevas tecnologías existentes en las áreas estratégicas que mantiene la empresa. En ese orden de cosas, es de interés de esta institución poder abordar, en lo que nos sea posible, las consecuencias derivadas del cambio climático para el desarrollo en Rapa Nui y el mundo, en general. De igual manera, quisiera recalcar en esta oportunidad la reafirmación que mantiene SASIPA SpA con empresas que siempre han estado junto a Isla de Pascua, como viene a ser TADANO, entidad que envió generosamente una grúa de reemplazo a la que existía para las operaciones en el muelle de Hanga Piko y otras secciones. Si bien esta materia viene desde el año 2020, sólo pudo concretarse, dadas las circunstancias en las cuales se encontraba la ínsula, recién en el año 2022.

Son ciertamente estos los aspectos que han dejado huella en SASIPA SpA de la gestión y trabajo de este Directorio, pero no solamente de él de manera aislada, sino que en colaboración permanente y tenaz de todos quienes trabajan en la empresa, sabiendo que su labor no se limita a un pequeño sector en Isla de Pascua, sino que el alcance

es global para la ínsula en su totalidad, ya sea en cuanto a la energía eléctrica; el agua potable; la carga y descarga, entre otras materias. Y es que sin los trabajadores que se desempeñan, como se ha dicho, durante el año completo, esta misión sería prácticamente imposible, por lo que vayan para ellos nuestros agradecimientos.

De igual manera, quisiera brindar los agradecimientos a quienes representan al Sistema de Empresas Públicas (SEP) y nuestro accionista único, la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), quienes, por medio de sus representantes, han depositado su confianza en esta presidente y su Directorio, otorgando medios y accediendo a nuestros requerimientos en el menor plazo que ha sido posible, siendo aliados no sólo de SASIPA SpA, sino que de Rapa Nui, en todo momento.

I. YURIKO WESTERMEIER TUKI
Presidenta Directorio
SASIPA SpA

MENSAJE DE LA GERENTE GENERAL

Estimada Comunidad Rapa Nui:

El año 2022 estuvo marcado por la reapertura de la isla a la actividad turística, luego de casi 2 años en que la pandemia sanitaria obligó a restringir fuertemente el Taccess a este territorio insular y durante los cuales se vio muy afectada la actividad normal en la Isla. Estamos seguros que esta reapertura ha exigido de un esfuerzo adicional de toda la comunidad, quien debió adaptarse a nuevas prácticas para retomar la actividad de una manera segura y responsable. Este esfuerzo también se vio reflejado en la empresa, obligando a adoptar medidas excepcionales para evitar que posibles contagios de COVID19 y contar con equipos de trabajo capacitados para garantizar la continuidad de los servicios básicos a nuestro cargo, y en él se han visto involucrados no solo nuestros trabajadores, sino también sus familiares y seres queridos quienes han estado alentándolos en sus diversas tareas de día o de noche, ante emergencias, temporales, etc.

De igual manera, el año 2022 fue un año marcado por diversos hitos relevantes en la vida de nuestra empresa, ya que, si bien desde al año 2021 contábamos con un Directorio mayoritariamente integrado por Rapa Nui, a partir del año 2022 se designó a la primera mujer en el cargo de presidente del Directorio y además mujer Rapa Nui, hecho inédito desde la creación de la empresa el año 1980.

Las circunstancias anteriores han enriquecido el quehacer diario de la empresa, obligándonos a mirar nuestra actividad con otra perspectiva y a plantearnos nuevos desafíos. En efecto, si bien ya hemos dado importantes avances en materia de competencias internas, y hemos progresado de manera relevante en el cumplimiento normativo e implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo, debemos ahora esforzarnos día a día para mejorar los ambientes de trabajo, así como la calidad de los servicios que prestamos a toda la comu-

nidad. Sabemos que este nuevo camino no está libre de tropiezos, pero estamos ciertos que la mejora permanente de nuestros servicios permitirá consolidar a SASIPA como uno de los pilares para el desarrollo y bienestar de nuestra Isla.

Permítanme terminar estas líneas con un pensamiento de Aristófanés que refleja la disposición de todos quienes formamos parte de SASIPA para afrontar estos nuevos desafíos y adaptarnos a los cambios que ellos involucran:

“La sabiduría de un hombre no se mide de su experiencia, sino por su capacidad de aprender de ella”

LUZ ZASSO PAOA
Gerente General
SASIPA SpA

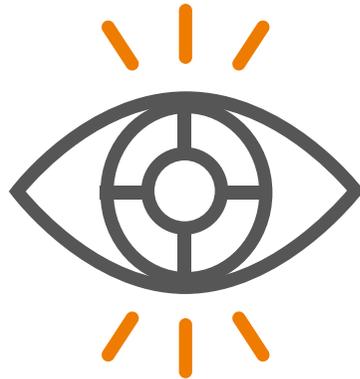
LUZ ZASSO PAOA
GERENTE GENERAL SASIPA SpA

1.

NUESTRA EMPRESA

- » Misión
- » Visión
- » Valores transversales
- » Normativa
- » Operaciones





MISIÓN

Queremos contribuir a mejorar la calidad de vida de los habitantes de Rapa Nui, mediante soluciones de alta calidad tecnológica, amigables con el medio ambiente y sostenibles en el tiempo, para la provisión de servicios. Aspiramos a constituirnos en una empresa moderna y participativa, que favorezca la cohesión e integración de sus áreas de trabajo y fortalezca el desarrollo de las personas que la integran.

Te mātou me'e hanja he hā'ū'ū mo 'ata haka riva-riva i te noho ija o te tanjata o Rapa Nui, hai kimi i te rāve'a 'āpī o rake-rake te nātura 'i te hora haka topa, haka eke i te tao'a ki ruja i te pahi 'e 'i te hora va'ai i te morī ararua ko te vai. E pohe rō 'ā mo riro o mātou he empresa 'āpī, anja ki te tanjata, kimi pe he me'e ra'e mo haka pūai 'e mo haka piri tahi i tā'ana nu'u anja.



VISIÓN

Nuestra misión es desarrollar una plataforma efectiva, sustentable y moderna, en la entrega de servicios de agua potable, electricidad y servicios de carga y descarga, aplicando altos estándares de calidad, seguridad y confiabilidad. Nos posicionamos en la comunidad a través de una gestión proactiva, que informa y resuelve las necesidades de las personas, de manera oportuna y eficaz, mediante la acción del personal calificado y tecnología moderna.

A mātou he nūna'a 'o he empresa anja mo te riva-riva o RAPA NUI. Te anja o mātou he u'i i te rāve'a hope'a o te riva-riva 'e 'āpī i te va'ai ija i te morī araua ko te vai, 'e i te haka eke 'e haka topa i te tao'a mai ruja i te pahī. Te nja me'e ta'ato'a nei e anja ena e mātou a roto i te ara hope'a o te ti-tika 'e o te riva-riva. Te me'e u'i e mātou he haka hōrou he uja hai nu'u anji-anji i te anja koia ko te mākini 'āpī mo hā'ū'ū i te tanjata o nei o Rapa Nui.

VALORES



Respeto por el entorno / *He mo'a i te kona aŋa o rāua*

Alta valoración del entorno cultural y medioambiental en que se inserta el quehacer de la empresa.
Ē haka hauha'a rō 'ā i te 'ono tupuna 'e i te nātura o te kona 'i 'roto a rāua e aŋa ena.



Desarrollo Integral | *He aŋa mo 'ata riva-riva mo oho o te me'e ta'ato'a*

Favorece al desarrollo integral de la economía de la Isla y las personas que la habitan.
He hā'ū'ū mo 'ata riva-riva mo oho te roa ena o te hauha'a 'e o te tara o te kaiŋa nei 'e o te taŋata noho 'i ruŋa.



Bien Común / *He riva-riva mo te ta'ato'a*

Asegurar la equidad de los servicios, así como su provisión continua y el uso eficiente de recursos.
He u'i mo aŋa pē tū huru 'ā mo te ta'ato'a i te va'ai iŋa i te mōri, i te vai, i te aŋa pahī, 'e pē ira 'ā 'i te ma'u iŋa mai i te me'e mo te aŋa 'e 'i te 'ite mo ta'e tākere i rā ŋā me'e.



Calidad en el Servicio / *He aŋa riva-riva*

Incorpora y aplica procesos de mejora continua, así como el uso de tecnología de avanzada en la generación de sus procesos.
He u'i i te rāve'a mo 'ata riva-riva mo oho o te aŋa a roto i te haka 'āpi iŋa i te mākini 'e i te hāpi o ruŋa 'e he tētahi atu me'e o te aŋa.



Personas / *Te taŋata*

Acción centrada en el capital humano y el desarrollo permanente de procesos de capacitación y gestión de competencias, acordes con la innovación tecnológica y la gestión.
Te aŋa ta'ato'a e aŋa ena 'i ra'e e mana'u ena ki te taŋata aŋa o mātou, hai kimi i te rāve'a mo hāpi mo oho i te mātou taŋata tano ki te haka tere iŋa o te Sasipa 'e ki te me'e 'āpi o'o mai.



NORMATIVA

La Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Ltda. fue **constituida** el 10 de noviembre de 1980, en la Notaría de Santiago de don Raúl Undurraga Laso, como una Sociedad de Responsabilidad Limitada. Un extracto de la misma fue inscrito en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Isla de Pascua de 1980, a fojas 3, número 3 y publicado en el Diario Oficial el día 19 de noviembre de 1980.

Con fecha 5 de diciembre de 2012, mediante escritura pública suscrita ante la Notario Público doña Nancy de la Fuente Hernández, se transformó la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada en una Sociedad por Acciones. A su vez, mediante el mismo instrumento público, la Sociedad Agrícola SACOR SpA dejó de ser parte de la sociedad, siendo hoy el único accionista de SASIPA SpA la Corporación de Fomento de la Producción. Un extracto de la escritura de transformación fue inscrito en el Registro de Comercio del año 2012 del Conservador de Bienes Raíces de Isla de Pascua, a fojas 78, número 65 y publicado en el Diario Oficial del día 21 de diciembre de 2012.

Nuestro **Objeto Social**, de acuerdo a los estatutos de Sasipa SpA., es administrar y explotar por cuenta propia o ajena predios agrícolas y urbanos, servicios de utilidad pública y otros bienes ubicados en la Isla de Pascua, y realizar cualquiera otra actividad relacionada con dicho objeto; y, en virtud de lo autorizado por el artículo primero, de la Ley N° 19.293, tiene por finalidad, además, la producción y distribución de agua potable y la recolección, tratamiento y evacuación de aguas servidas, y la realización de las demás

prestaciones relacionadas con dichas actividades, dentro de los límites territoriales atendidos al día 11 de febrero de 1994, fecha de la publicación de dicha Ley en el Diario Oficial.

SASIPA SpA, se rige por las disposiciones pertinentes de los Códigos Civil y de Comercio y sus estatutos, en lo particular y, en lo general, por la Ley Orgánica de CORFO y aquellas aplicables a empresas donde el Estado tiene participación mayoritaria. También está normada por la Ley N°20.285 sobre Acceso a la Información Pública.

En cuanto al **SERVICIO ELÉCTRICO**, las normas más importantes aplicables a SASIPA SpA respecto a la materia son:

- DFL N°1, de 1982, Ley General del Servicio Eléctrico (GSE).
- Decreto N°327, Ministerio de Economía, 1998, que fija reglamento de la Ley GSE.
- Decreto N°119, Ministerio de Economía, 1989, que aprueba reglamento de sanciones en materia de electricidad y combustibles.
- DFL N°4, de 2007, que aprueba modificaciones al DFL N°1, de 1982, Ley GSE, en materia de energía eléctrica.
- Ley N° 21.249, Dispone, de Manera Excepcional, las Medidas que Indica en Favor de los Usuarios Finales de Servicios Sanitarios, Electricidad y Gas de Red.

En cuanto al **SERVICIO DE AGUA POTABLE**, las normas más importantes aplicables a SASIPA SpA respecto a la materia son:

- DFL N°382, MOP, 1988, Ley General de Servicios Sanitarios.

• Decreto N°1199, MOP, 2004, Reglamento de la Ley General de Servicios Sanitarios, que regula las concesiones sanitarias de producción y distribución de agua potable, de recolección y disposición de aguas servidas, y de las normas sobre calidad de atención a los usuarios de estos servicios.

• Decreto N°50, MOP, 2003, Reglamento de instalaciones domiciliarias de agua potable y alcantarillado.

• DFL N°70, MOP, 1988, Ley de Tarifas de los Servicios Sanitarios.

• DS N°453, Ministerio de Economía, Reglamento de la Ley de tarifas del Servicio Sanitario.

• Ley N°18.778, que establece subsidio al pago de consumo de agua potable y servicio de alcantarillado de aguas servidas, que favorece a usuarios residenciales de escasos recursos e incorpora modificaciones de Leyes N°19.059 y N°19.338.

En cuanto al **SERVICIO DE CARGA Y DESCARGA** de SASIPA SpA. está normada por las siguientes leyes y decretos:

- Decreto N° 90, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, modifica Decreto N° 60 de 1999 y Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de Decreto N° 48 de 1986 que aprueba Reglamento Sobre Trabajo Portuario.

ACTIVIDADES FINANCIERAS

En lo que se refiere a las actividades financieras, la empresa está regida por los Oficios Circulares del Ministerio de Hacienda N.º 1.507 del 23 de septiembre de 2010 y el N.º 1.022 del 06 de abril de 2015. En ellos se norma la participación de las empresas públicas en el mercado de capitales (interno y externo).

De acuerdo al punto 3. del O.C. N.º 1.507, SASIPA SpA está autorizada a participar en el mercado de capitales local e internacional, de acuerdo a lo señalado en el anexo 1 que acompaña el O.C. y que lo integra para todos sus efectos. En relación a la autorización en el mercado local, la empresa podrá realizar inversiones en instrumentos denominados en moneda nacional y extranjera. En el caso de las inversiones en el mercado local, en moneda extranjera y los montos de dichas inversiones, deberán corresponder a los flujos estimados, tanto de ingresos como de egresos de los compromisos de la empresa.

POLÍTICAS DE RETIRO DE UTILIDADES.

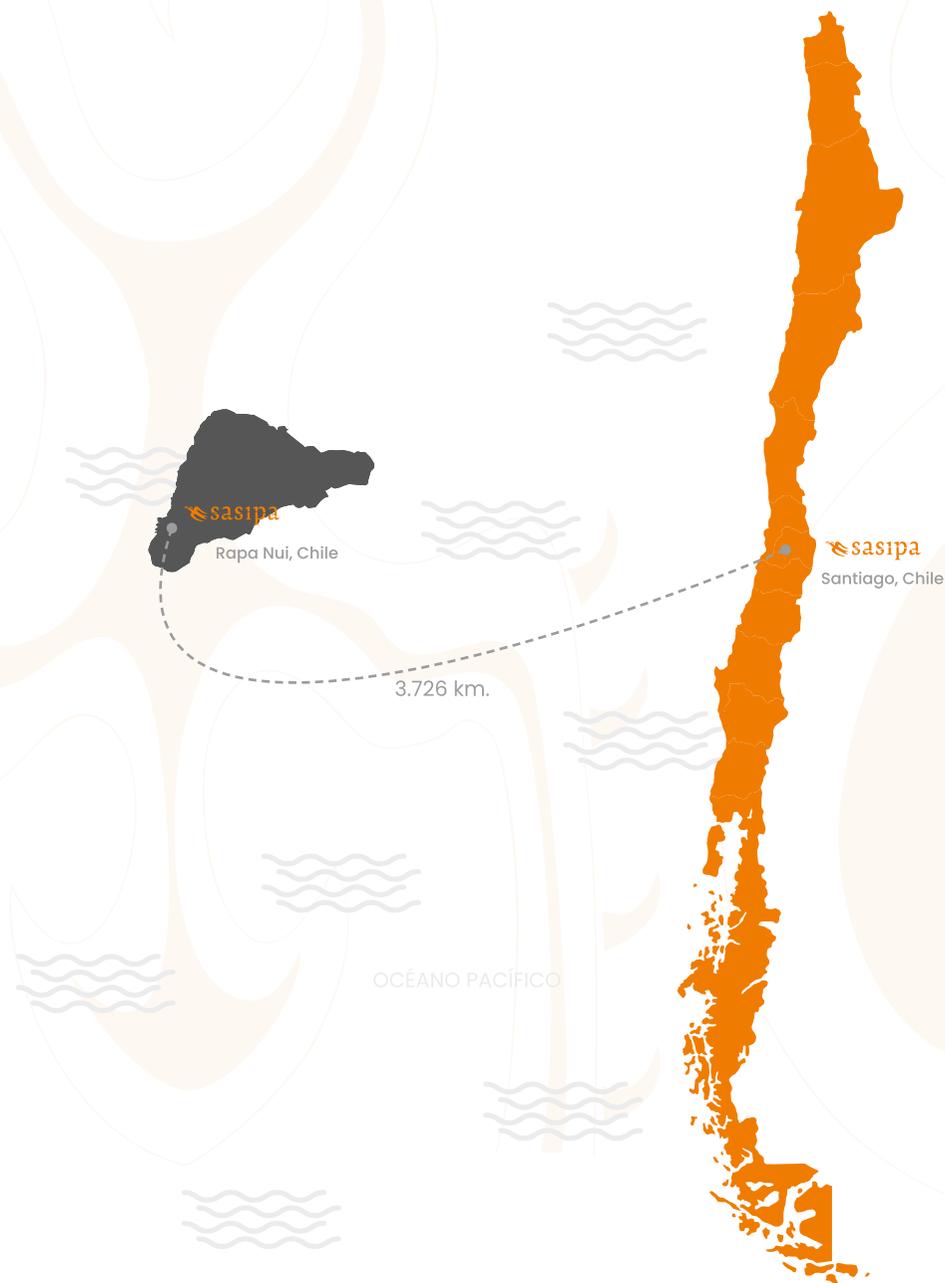
Las utilidades obtenidas por la empresa deben quedar a disposición del Estado de Chile, quien determinará, a través del Ministerio de Hacienda, la oportunidad en que dichos dineros se incorporarán a las arcas fiscales. No obstante, lo anterior, y al igual que todos los años anteriores, durante el ejercicio comercial 2022 Sasipa SpA no percibió utilidades que puedan ser distribuidas.



OPERACIONES

Conocida en Occidente como “Isla de Pascua”, Rapa Nui es la isla del Pacífico que marca el punto suroriental del Triángulo de la Polinesia.

Se trata de una isla volcánica de 166 km², a 3.700 km hacia el oeste de las costas sudamericanas y a 4.000 km al este de Tahití. Una de las tierras habitadas más aisladas del planeta, Rapa Nui fue poblada por inmigrantes polinésicos, visitada por primera vez por europeos en 1722 y ocupada por Chile en 1888. Sus primeros habitantes y descendientes desarrollaron una civilización en condiciones de aislamiento extremo que provocó el florecimiento de una cultura única, hoy etiquetada como el “museo al aire libre más grande del mundo” y declarada Patrimonio de la Humanidad por UNESCO.



2.

GOBIERNO CORPORATIVO

- » Directorio
- » Comités de directores y comités gerenciales
- » Remuneraciones Del Directorio y Alta Administración
- » Transparencia, Ética y Cumplimiento





Tal como hemos indicado, Sasipa SpA es una Sociedad por Acciones y su único accionista es CORFO, lo que la constituye en una de las personas jurídicas de derecho privado que cuenta con participación mayoritaria del Estado o sus organismos, y como tal debe actuar coordinadamente con el Sistema de Empresas SEP, y del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. Además, el correcto uso de los recursos públicos que son puestos a disposición de la Empresa tanto para sus gastos de operación como de inversión son fiscalizados por la Contraloría General de la República.

Nuestra empresa cuenta con un Gobierno Corporativo cuyo órgano más importante lo constituye el Directorio, integrado por 5 directores; nombrados por la Junta de Accionistas, siendo responsables de la orientación estratégica de la compañía y de la administración de la Sociedad.

DIRECTORIO

Durante este periodo se generaron tres cambios en el Directorio de la empresa:

El primero de ellos fue el día 29 de abril, en que la Junta de Accionistas conformada por el Consejo SEP, quienes representan los intereses de CORFO en esta materia, designaron a como nuevos directores de la Sociedad a las siguientes personas: a) Sra. Ingrid Yuriko Westermeier Tuki; b) Sra. Josefa Villarroel Muñoz; c) Sra. Claudia Andrea Fernandez Paoa; d) Sr. Reinaldo Patricio Fuentealba Sanhueza, y e) Sr. Marcos Tamariki Astete Paoa.

El segundo de ellos, con fecha 31 de julio de 2022, Sr. Reinaldo Patricio Fuentealba Sanhueza presentó su renuncia al cargo de director de la empresa.

El tercero de ellos, con fecha 26 de octubre de 2022, en sesión de directorio, la Sra. Carmen Gloria San Cristóbal Gaona, aceptó el cargo como nueva directora de la empresa que se encontraba vacante.

A contar de esta fecha el Directorio de la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA queda conformado de la siguiente forma al 31 de diciembre de 2022:

ACTUAL DIRECTORIO



**SRA. INGRID YURIKO
WESTERMEIER TUKI**
*Presidenta Directorio
Ingeniero Comercial*



**SRA. JOSEFA
VILLARROEL MUÑOZ**
*Vicepresidenta
Administrador público*



**SRA. CLAUDIA ANDREA
FERNANDEZ PAOA**
*Directora
Ingeniero Comercial*



**SRA. CARMEN GLORIA
SAN CRISTÓBAL GAONA**
*Directora
Ingeniero Civil Hidráulico*



**SR. MARCOS TAMARIKI
ASTETE PAOA**
*Directora
Técnico Agrónomo*

DIRECTORIO SALIENTE



**SR. MIGUEL
FLORES VARGAS**
Presidente
Abril 2018 / Abril de 2022



**SRA. ANNETTE
RAPU ZAMORA**
Vicepresidenta
Mayo 2018 / Abril 2022



**SRA. SANDRA PATRICIA
EDMUNDS PAOA**
Directora
Mayo 2018 / Abril 2022



**SR. TOMÁS
FLORES JAÑA**
Director
Mayo 2018 / Abril 2022



**SR. HETEREKI
HUKE AINSA**
Director
Julio 2021 / Abril 2022

COMITÉS DE DIRECTORES Y COMITÉS GERENCIALES

El Directorio debe sesionar al menos una vez al mes y se encuentra facultado para conformar otros Comités especializados para garantizar que el Directorio pueda cumplir con su obligación de mantenerse informado sobre los aspectos más relevantes de la empresa.

Los Comités sesionan como mínimo una vez al mes y de manera previa a la sesión ordinaria del Directorio.

Las sesiones del Directorio pueden ser ordinarias y extraordinarias, presenciales o virtuales, y requieren un quorum mínimo de 3 directores para sesionar.

COMITÉ	DIRECTORES	MATERIAS A TRATAR
Sesión de Directorio	Miguel Flores V. (P) Annette Rapu Zamora. (VP) Patricia Edmunds Paoa Tomás Flores J. (D) Hetereki Hucke I. (D) Tras cambio de directorio: Yuriko Westermeier T. (P) Josefa Villarroel M. (VP) Claudia Fernandez P. (D) Carmen Gloria San Cristóbal G. (D) Marcos Astete P. (D)	El encargado y responsable de dirigir la gestión de la empresa y monitorear su operación y desempeño, verificando que la Gerencia implemente válidamente la estrategia definida para alcanzar sus objetivos; todo ello considerando que son responsables para con los dueños, accionistas o socios.
Comité de Riesgo, Auditoría y Cumplimiento o "CRAC"	Tomás Flores J. (P) Miguel Flores V. Hetereki Hucke I. Tras cambio de directorio: Yuriko Westermeier T. (P) Josefa Villarroel M. (VP) Claudia Fernandez P. (D) Carmen Gloria San Cristóbal G. (D)	El trabajo de Auditoría Interna está referido a los controles y riesgos asociados a procesos, en cuanto a si son adecuados y funcionan correctamente, de manera de asegurar que: <ol style="list-style-type: none"> 1. Los riesgos sean identificados y gestionados apropiadamente por la administración. 2. Exista interacción entre las diferentes áreas acorde con las necesidades de la empresa. 3. La información significativa financiera, de gestión y operativa sea precisa, confiable y oportuna. 4. Las acciones de los empleados cumplan con las políticas, normas, procedimientos, leyes y regulaciones aplicables.
Comité de Desarrollo Local	Patricia Edmunds Paoa. (P) Annette Rapu Zamora. Luz Zasso Paoa. Tras cambio de directorio: Josefa Villarroel M. (P) Claudia Fernandez P. Carmen Gloria San Cristóbal G. Marcos Astete P. Luz Zasso Paoa.	Coordinar en conjunto con el Gerente General la implementación de las medidas adoptadas por el Directorio que se estime puedan tener impacto en la comunidad local. Mantener y coordinar las gestiones a realizar con las autoridades locales. Sustentabilidad.

REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO Y ALTA ADMINISTRACIÓN

REMUNERACIONES DIRECTORIO AÑO 2022 (ENERO A DICIEMBRE 2022)

NOMBRE	CARGO	F. INICIO	F. TÉRMINO	DIETA BRUTA UTM		DIETA BRUTA TOTAL UTM	DIETA LÍQUIDA TOTAL UTM
				FIJA	VARIABLE		
Miguel Luis Flores Vargas	Presidente	01-04-2018	30-04-2022	130	95,97	225,97	225,97
Annette Ivonne Rapu Zamora	Vicepresidenta	01-05-2018	30-04-2022	106	71,78	177,78	177,78
Sandra Patricia Edmunds Paoa	Directora	01-05-2018	30-04-2022	82	45,94	127,94	127,94
Tomas Osvaldo Flores Jaña	Director	01-05-2018	30-04-2022	82	45,94	127,94	127,94
Hetereki Huke Ainsa	Director	01-07-2021	30-04-2022	82	23,93	105,93	105,93
Raul Eduardo Celis Montt	Director	01-05-2018	29-06-2021		23,93	23,93	23,93
Yuriko Westermeier Tuki	Presidente	01-05-2022	Vigente	260	0	260	260
Josefa Villaroel Muñoz	Vicepresidenta	01-05-2022	Vigente	212	0	212	212
Marcos Astete Paoa	Directora	01-05-2022	Vigente	164	0	164	164
Claudia Fernandez Paoa	Director	01-05-2022	Vigente	164	0	164	164
Reinaldo Fuentealba Sanhueza	Director	01-05-2022	31-07-2022	0	0	0	0
Carmen Gloria San Cristobal Gaona	Director	18-10-2022	Vigente	53	0	53	53

Obs: Director Reinaldo Fuentealba renunció a su dieta.

ASESORÍAS CONTRATADAS POR EL DIRECTORIO

ASESOR	M\$
Asesorías Jurídicas Marshall Ltda	14.400
Álvaro Villanueva Rojas	26.650
Germán Monje Carrasco	9.000
Total	50.050

REMUNERACIONES GERENTE GENERAL COMPARATIVO AÑOS 2021-2022

ESTAMENTO	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	REGIÓN	FECHA INICIO	FECHA TÉRMINO	RENDA LÍQUIDA ANUAL 2021	RENDA BRUTA ANUAL 2021	RENDA LÍQUIDA ANUAL 2022	RENDA BRUTA ANUAL 2022	OTROS ESTIPENDIOS 2022
Gerente General	Zasso	Paoa	V	01-01-2015	Indefinido	\$76.860	\$82.518	\$77.601	\$83.889	\$7.915

* Otros estipendios corresponde a beneficios por contrato.

REMUNERACIONES BRUTAS DE TODOS LOS EJECUTIVOS PRINCIPALES

NOMBRES EJECUTIVOS PRINCIPALES	CARGO	RUT	PROFESIÓN	FECHA ASUNCIÓN	FECHA TÉRMINO	RENDA BRUTA ANUAL 2021	RENDA LÍQUIDA ANUAL 2021	RENDA BRUTA ANUAL 2022	RENDA LÍQUIDA ANUAL 2022
Fernando Poblete López	Jefe De Administración y Finanzas	12.892.066-8	Contador Auditor Público	03-12-2018	Indefinida	\$ 75.707	\$ 66.498	\$ 85.743	\$ 75.716
Alberto Hereveri Rojas	Jefe De Servicio de Muellaje	8.835.299-8	Contador General	01-12-2018	Indefinida	\$ 59.723	\$ 51.444	\$ 64.291	\$ 54.395
Mario Zuñiga Fuentes	Jefe Servicio Sanitario	9.095.122-k	Ingeniero Civil Industrial E Ingeniero Ejecución Químico	20-07-2009	Indefinida	\$ 58.471	\$ 50.179	\$ 62.255	\$ 54.395
Lucía Tepihe Pont	Jefa Comercial y de Relaciones Públicas	15.486.232-3	Experta En Atc	01-12-2018	Indefinida	\$ 44.106	\$ 36.003	\$ 46.949	\$ 38.802
Manuel Ponce Barrenechea	Jefe De Logística y Mantenimiento	9.300.406-k	Contador Público Auditor	01-09-2018	Indefinida	\$ 56.645	\$ 49.058	\$ 71.609	\$ 63.074
Pablo Segura Sotomayor	Jefe Servicio Eléctrico	12.018.529-2	Ingeniero Ejecución Eléctricidad	04-01-2021	Indefinida	\$ 43.965	\$ 35.092	\$ 52.204	\$ 42.638

Todos los ejecutivos cuentan con beneficios señalados en sus respectivos contratos individuales de trabajo.

PRINCIPALES EJECUTIVOS

Luz Zasso
Gerente General

Fernando Poblete
Subgerente General

Soledad Orjuela
Auditora Interna

Álvaro Villanueva
Encargado de Prevención del Delito

Bárbara Alzérreca
Asesora legal y Encargada de Transparencia

Fernando Poblete
Encargado de Riesgo

Mario Zúñiga
Jefe del Servicio de Agua Potable y Laboratorio Microbiológico

Raúl Fernandez
(hasta 28 de febrero de 2022) & Carlos Rojas (Int.)(desde 24 de febrero de 2022)
Jefe de Generación Eléctrica

Pablo Segura
Jefe de Distribución Eléctrica

Alberto Hereveri
Jefe del Servicio de Carga y Descarga Marítima

Fernando Poblete
Jefe de Administración y Finanzas

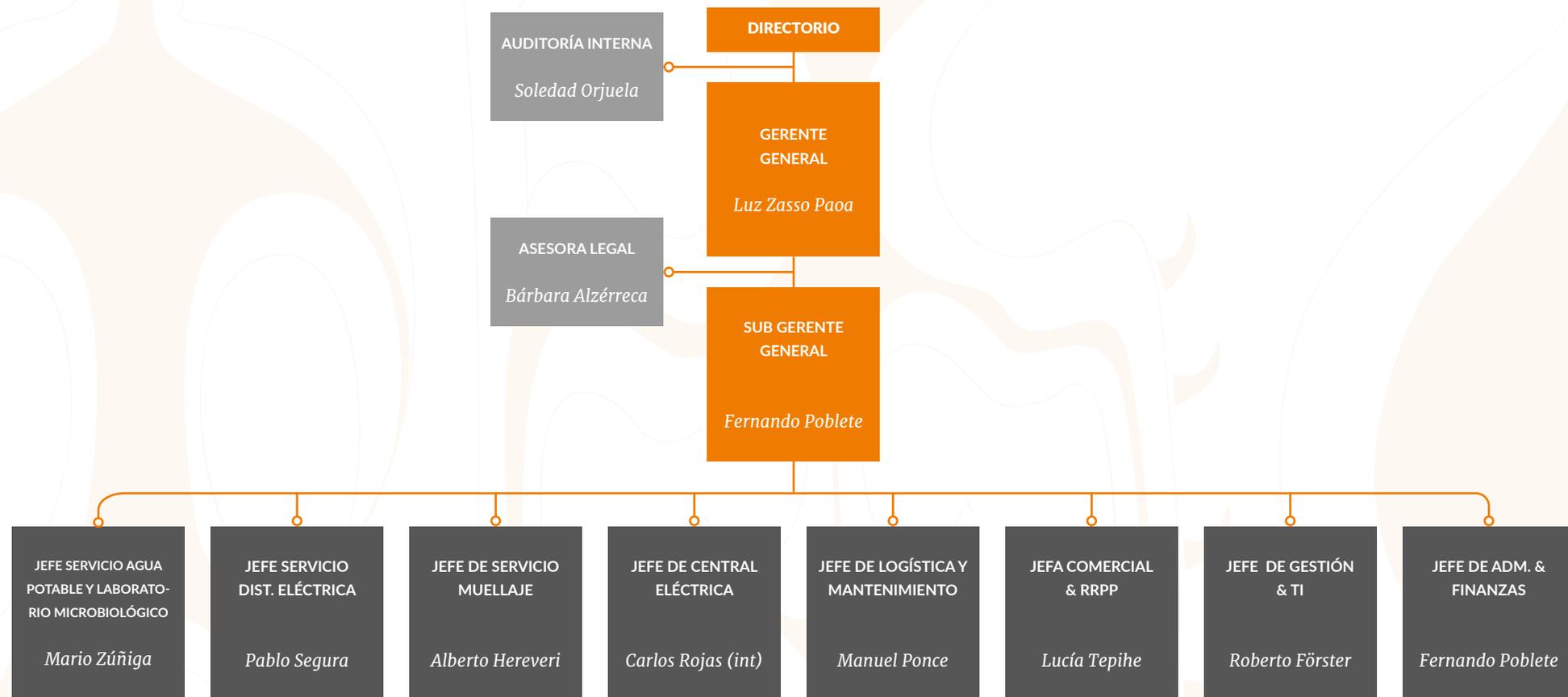
Manuel Ponce
Jefe de Abastecimiento y Mantenimiento

Roberto Förster
Jefe de Gestión & T.I.

Lucía Tepihe
Jefa de Atención al Cliente y RR.PP.

Carlos Teao
Jefe de Prevención de Riesgos

ORGANIGRAMA 2022



Administración al 31 de diciembre de 2022.

TRANSPARENCIA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

CÓDIGO SEP

SASIPA, al ser una sociedad con participación mayoritaria del Estado o sus organismos, ha aceptado cumplir con las normas de Gobierno Corporativos contenidas en el Código SEP (Sistema de Empresas Públicas), organismo que además vela por la correcta gestión de las acciones estratégicas de la empresa a través de la fiscalización y evaluación de las metas anuales.

Los lineamientos de gobierno corporativo que SASIPA debe dar cumplimiento, se ajustan a una serie de principios comunes a todas la empresas y sociedades del Estado. Estos principios son:

- Uso eficiente de los recursos.
- Separación de los roles de Estado como empresario y como regulador.
- Condiciones competitivas de acceso a financiamiento.
- Tratamiento equitativo a los accionistas.
- Transparencia e Información.
- Responsabilidad del directorio.

Este código establece los requerimientos para la alta dirección de la compañía, como también las metas del grupo.

Estas son:

- Gobierno corporativo y orientación preferente a la generación de valor.
- Apertura y transparencia.
- Respeto por los derechos humanos.
- Respeto por los trabajadores y sus organizaciones.
- Respeto por el medioambiente.

Asimismo, SEP ha establecido las Guías de Responsabilidad Social y Generación de Valor Compartido, bajo lo cual la empresa ha desarrollado su Política y Reporte de Sostenibilidad y Valor Compartido.



TRANSPARENCIA ACTIVA

Con el compromiso de transparentar quienes somos y lo que hacemos, dentro del sitio web corporativo **www.sasipa.cl**, entregamos información respecto a nuestro marco normativo, estructura orgánica y organigrama, estados financieros y memorias anuales, así como la composición y remuneración del directorio y los trabajadores de la empresa.

A esto se suman los canales formales establecidos para reclamos, sugerencias, emergencias o denuncias, tanto en nuestro sitio web, a través de correo electrónico, de redes sociales, del contacto telefónico o en la misma oficina de atención al cliente de SASIPA.



CÓDIGO DE ÉTICA Y BUENAS PRÁCTICAS

Cumplir con las leyes, normas y reglamentos; y la integridad, ética y transparencia han sido siempre componentes esenciales en la manera en que SASIPA SpA desarrolla su gestión.

Como parte de este compromiso, SASIPA ha dictado un código de ética que todos los directores, ejecutivos y colaboradores de SASI-PA SpA deben cumplir, destacando al efecto los siguientes:

- Propiciar y mantener un entorno de transparencia en las actividades que les competen de acuerdo con su rol y nivel de responsabilidad.
- Mantener relaciones laborales y de administración sobre una base ética y de integridad.
- Fomentar y exigir que todos los directores, Ejecutivos y Colaboradores cumplan su deber en forma honrada.
- Promover y respetar el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos pertinentes.
- Trabajar con dedicación, perfección, rectitud, probidad y ser consecuentes con los valores y políticas de SASIPA SpA.

Nuestra Empresa no tolerará actos que se aparten de las normas de legitimidad ética y cuyo resultado, además, puedan causar daño al Estado, clientes, empleados y demás personas pertenecientes a la comunidad en general.

Adicionalmente la empresa cuenta con un Comité de Ética, integrado por el Gerente General, la Abogada y la Auditora Interna de la Sociedad, para supervisar el cumplimiento de las Normas de Ética.

Dicho Comité, además, está encargado de diseñar los planes preventivos que se aplicarán y adoptará las sanciones que correspondan con motivo de su falta de cumplimiento. Asimismo, el Comité de Ética adoptará las medidas que procedan para que SASIPA SpA ejerza todas las acciones civiles y penales, y para que persiga la aplicación de todas las sanciones que correspondan, en contra de cualquier persona que atente en contra de lo expuesto en las Normas Éticas o que incurra en las conductas establecidas en la Ley N° 20.393, denunciando los hechos pertinentes ante el Ministerio Público.

3.

NUESTRAS OPERACIONES

- » Servicio Eléctrico
- » Servicio Agua Potable
- » Laboratorio Microbiológico
- » Servicio Carga y Descarga Marítima
- » Área Poike
- » Seguros
- » Concesiones Fiscales
- » Concesiones Marítimas
- » Equipos y Maquinarias





SASIPA es la columna vertebral de la Isla, produce y distribuye la energía eléctrica para el funcionamiento de todos los hogares.

Además, tiene a su cargo la producción y distribución del agua potable, abasteciendo toda la demanda generada durante el año.

También es labor de la empresa realizar todas las faenas de carga y descarga de barcos que realizan el trabajo de cabotaje, permitiendo a la población abastecerse de lo necesario para su vida cotidiana. Se suma a ello, las tareas de desembarco temporal de pasajeros de cruceros. Nuestros clientes se concentran en la comuna de Isla de Pascua, por lo que la demanda está fuertemente ligada al turismo y al aumento de la población en la Isla, la cual se ha comenzado a expandir en zonas más alejadas del centro urbano de Hanga Roa.

SERVICIO ELÉCTRICO

Hacia el sur del Aeropuerto Mataveri se encuentra el recinto de la Central Eléctrica de la empresa, que abastece de energía a toda la comunidad de Rapa Nui. La generación eléctrica se realiza con 5 generadores (grupo electrógeno diésel), las que entregan una potencia instalada efectiva de 5360 KWe para régimen continuo.

La energía generada se distribuye entre la venta de clientes externos, consumos internos (consumo para servicios de SASIPA) y pérdidas de la red.



Durante el año 2022, la empresa generó 13.449 MWh equivalente a un promedio mensual de 1.142 MWh. A su vez, SASIPA SpA vendió a sus clientes 10.262 MWh anuales, equivalente a un promedio de 855 MWh mensuales.

Clientes externos

Acumulación anual de 10.262 MWh y un promedio mensual de 855 MWh.

Consumo interno

Acumulada anual de 1.387 MWh.

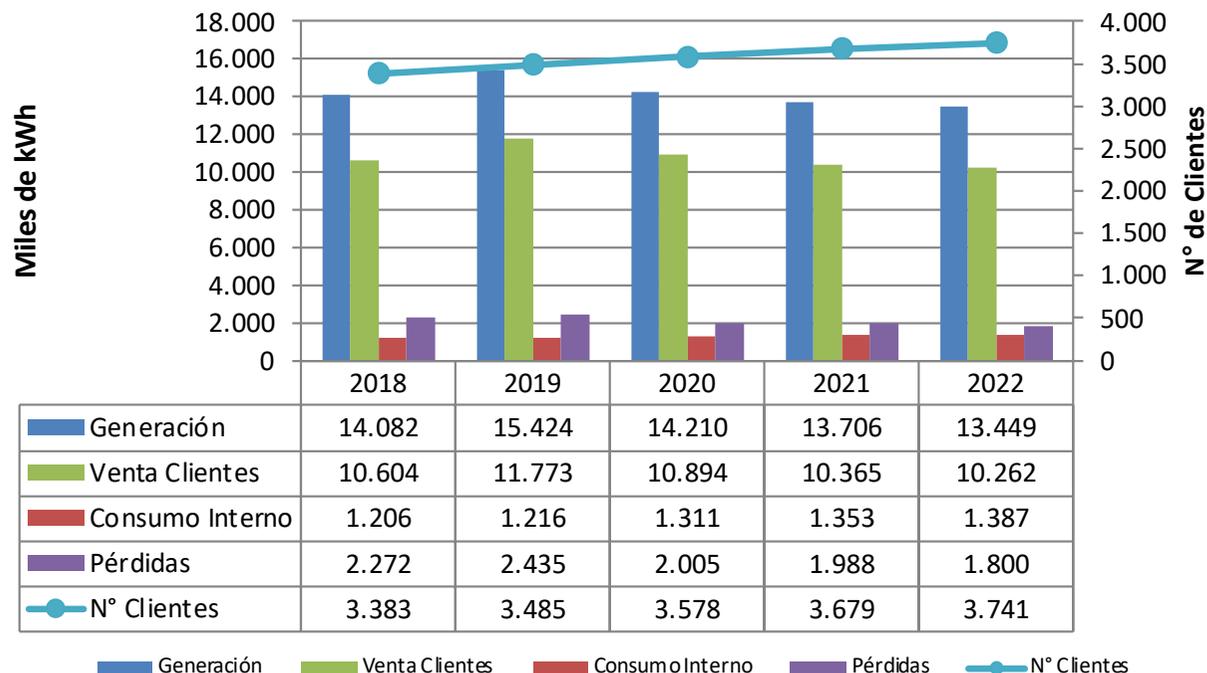
Pérdidas de la red

1.988 MWh con un 13%.

La diferencia entre la energía generada y la consumida se atribuye principalmente a pérdidas técnicas, tales como mermas en el sistema de generación, en la red de distribución y a problemas asociados a los empalmes o medidores de clientes. En este contexto, SASIPA maneja algunas iniciativas de mejora que apuntan a la optimización de la red de acuerdo a la creciente demanda de los clientes conectados, como es el aumento de la tensión de operación en las líneas de media tensión en la red de distribución, mejorando técnicamente la red para disminuir la tasa de fallas y en consecuencia las pérdidas por arco, o tomando las medidas para evitar fugas eléctricas por desgaste de materiales o equipos entre otros sucesos.

Asimismo, existen pérdidas no técnicas que pueden ser administrativas o atribuible al factor humano, las que se resuelven, por ejemplo, con trabajos de calibración de medidores y gestionando continuas capacitaciones al personal, medidas en las que SASIPA trabaja año a año para mejorar su servicio. El total de energía consumida durante el 2022 fue de 10.262 kWh, mientras que lo recaudado por ventas de energía a clientes ascendió a M\$2.998.290.

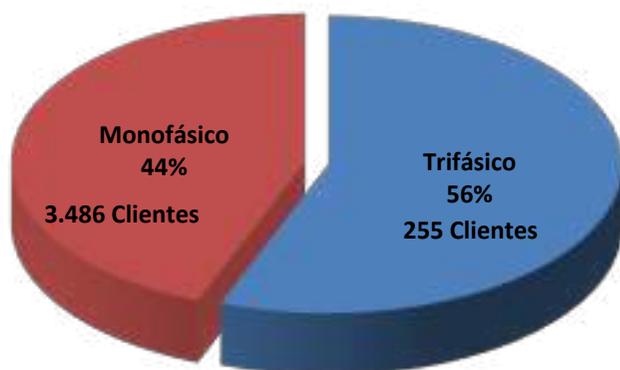
Evolución de Generación y Distribución de Energía Eléctrica



En lo que se refiere a la distribución de electricidad, existen dos modalidades de ofertar energía: monofásico y trifásico. El siguiente gráfico muestra el consumo de ambas:

La siguiente tabla, muestra las tarifas eléctricas, diferenciadas por tramo, vigente al 31 de diciembre de 2022:

Consumo trifásico y monofásico (% kWh)

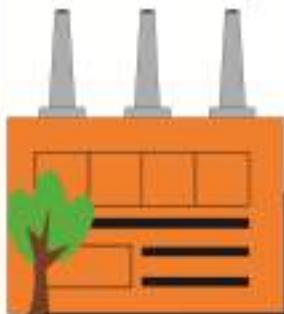


CONSUMO MENSUAL	TRAMO [kWh]	PRECIO [\$/kWh]
<75 kWh	0 - 50	85,84
	50 - 75	190,20
>75 kWh	0 - 10	85,84
	10 - 75	190,20
	>75	316,06
Tarifa Industrial [\$/kWh]		331,87
Consumo Mínimo Monofásico [\$]		2.145,03
Consumo Mínimo Trifásico [\$]		3.375,11
Arriendo Medidor [\$]		1.715,76

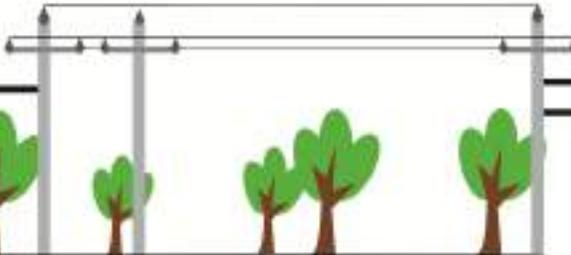
DIAGRAMA DE GENERACIÓN, TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA

MORÍ 

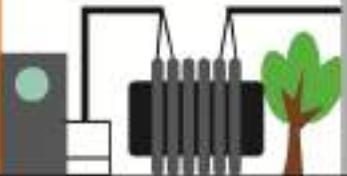
1 Generación: En la central de generación eléctrica de Hístoveri se produce una corriente con una tensión de 0,4 kilo volts.



3 Transmisión de la energía: se realiza a través de líneas de transporte a tensiones elevadas que con las subestaciones forman la red de transporte.



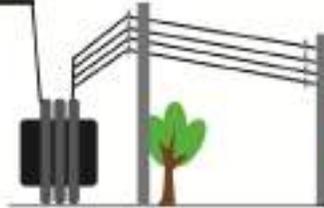
2 Al salir de la central se eleva la tensión de la corriente hasta 6,6 kilo volts. (Alta tensión).



5 Esta red esta formada por elementos que llevan la electricidad desde los centros de generación hasta puntos cercanos donde se consume.



4 Distribución: la red de distribución está formada por el conjunto de cables aéreos y los centros de transformación, que permiten hacer llegar la energía hasta nuestros hogares.



6 En estaciones transformadoras, se baja el voltaje de la corriente hasta 220 ó 380 volts, un valor óptimo para nuestras viviendas, oficinas e industrias.



 sasipa

SERVICIO AGUA POTABLE

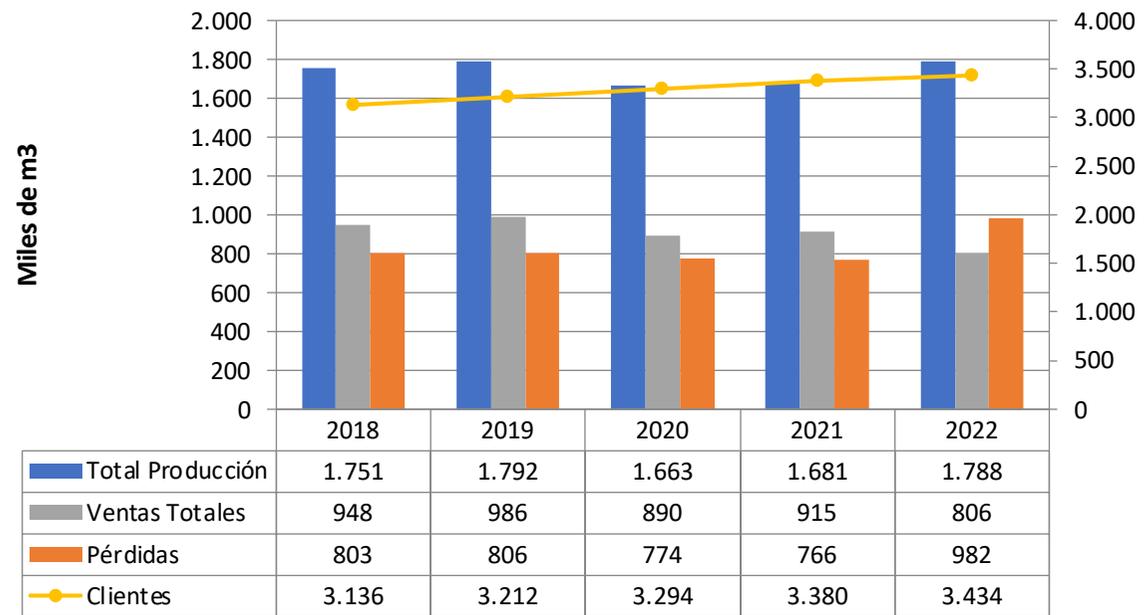
SASIPA posee la concesión para la producción y distribución de agua potable otorgado por la Superintendencia de Servicios Sanitarios. La producción de agua potable comienza con la captación de agua desde los seis pozos o sondajes subterráneos que la empresa posee y están ubicados en distintos puntos de Isla de Pascua. El agua de los pozos se extrae con bomba de pozos profundos y es impulsada hacia los siete estanques de regulación/acumulación. El agua que es impulsada desde los pozos a los diferentes estanques de regulación, pasa primero por un proceso de desinfección (usando hipoclorito de sodio), conforme a las normas sanitarias exigidas por el Ministerio de Salud (fiscalizado por el SEREMI Salud local y la Superintendencia de Servicios Sanitarios), y se convierte en agua potable para uso humano en los mismos estanques; siendo finalmente distribuido por gravedad a los hogares de la Isla a través de más de 74 km de tuberías (tuberías de PVC, rocalit, HDPE y cañerías de cobre).

Durante el año 2022, la empresa produjo 1.788.075 m³ de agua potable, con un promedio mensual de 149.066 m³. De esta cantidad, 805.996 m³ fueron vendidos a clientes y la diferencia radica entre las ventas internas (cesiones) a los otros servicios de SASIPA SpA y en el volumen de pérdidas (982.077 m³) equivalente a 54.9% de pérdida que retorna al acuífero. El total de agua potable producida durante el 2022 fue de 805.996 m³, mientras que lo recaudado por ventas de agua potable a clientes ascendió a M\$699.331.





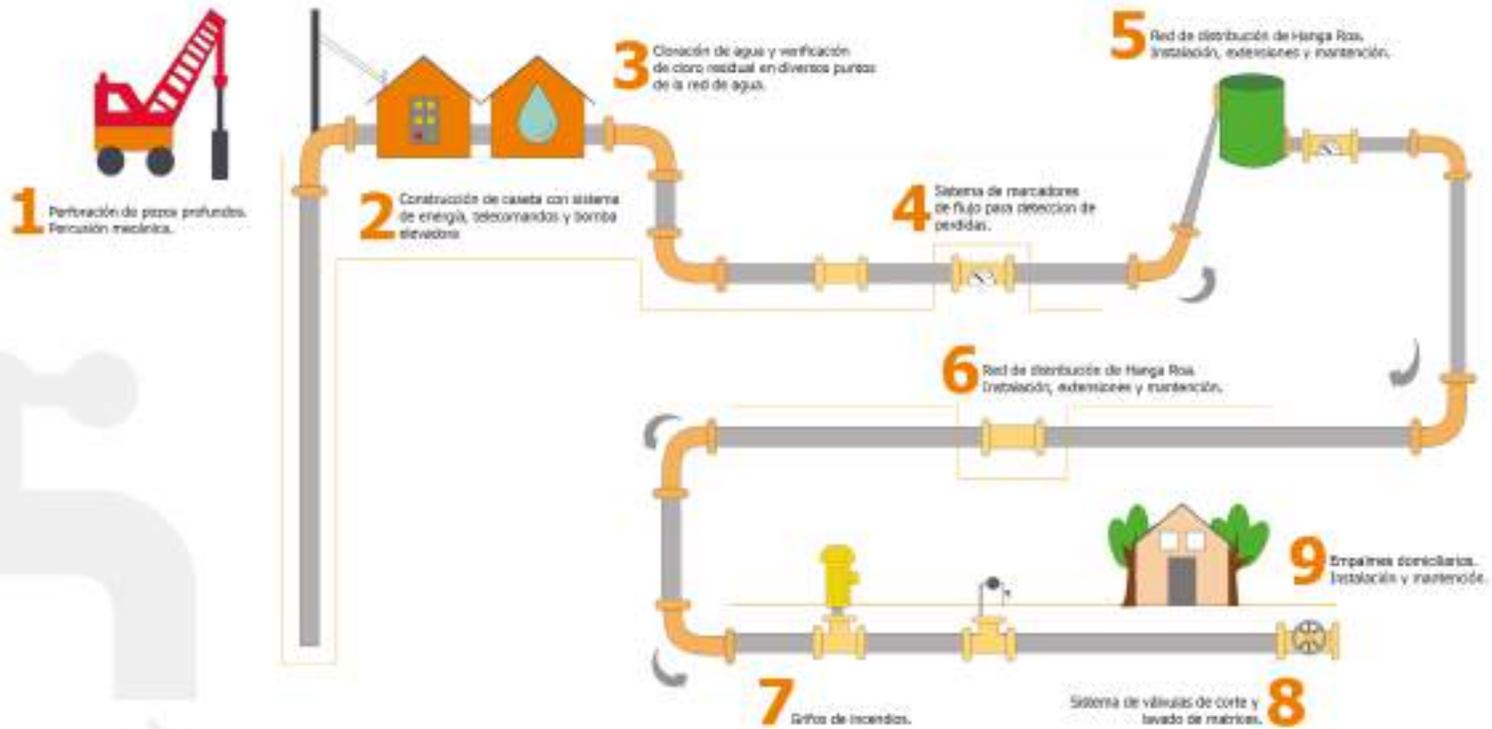
Evolución de Producción y Distribución de Agua Potable



Este nivel de pérdidas se explica, en parte, por la calidad de las tuberías, principalmente por las cañerías de Rocalit que con el tiempo pierden consistencia y tienden a trisarse; algunas de las tuberías de PVC que no son las adecuadas para el sistema (no hidráulicas) y por la mala calidad de los rellenos de las excavaciones realizadas en las antiguas cañerías de la red generan pérdidas de agua, y dadas las características del suelo volcánico por la presencia de grietas que generan una alta permeabilidad del suelo de la Isla, impiden el afloramiento del agua lo que hacen imposible detectar las pérdidas en muchos de los casos.

DIAGRAMA DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE

VAI 





LABORATORIO MICROBIOLÓGICO

En el año 2018 se instaló en Rapa Nui, el nuevo Laboratorio Microbiológico de aguas, ubicado en el recinto del Servicio de Agua Potable en el sector de Mataverí. El laboratorio cuenta con profesionales altamente calificados conformados por microbióloga y químicos que desarrollan las técnicas analíticas basadas en las normas chilenas (Manual SISS para agua potable, NCh 2043. Of1998, NCh 409/1.Of2005) como también bajo normativas internacionales (Standard Methods for Examination of Water and Wastewater) para agua potable y fuentes de captación según el convenio INN-SISS.

Dicho laboratorio cuenta con una infraestructura de última generación para realizar análisis de Aguas, capaz de entregar resultados de la calidad del agua en 24 horas, permitiendo actuar de manera más eficaz ante cualquier evento no deseado.

Las muestras de aguas entregadas por producción de agua potable al laboratorio son recibidas para sus análisis respectivos y se desarrollan en dos áreas:

• ÁREA MICROBIOLÓGICA

Determinación de la presencia o ausencia de organismos o bacterias en las muestras de agua (coliformes totales y eschiarichia coli).

• ÁREA FÍSICOQUÍMICA

Determinación de pH, conductividad y turbiedad.

En el año 2019, el laboratorio de aguas de SASIPA SpA obtiene la acreditación nacional e internacional en la norma NCh-ISO/IEC 17025:2005 “los requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayos y calibración” por el Instituto Nacional de Normalización (INN), y obteniendo los certificados de acreditación LE 1477 y LE 1478 con vigencia hasta el 25 de julio de 2024 como también con el Convenio INN – SISS. A partir de este año, SASIPA inició la emisión de los informes de ensayos aprobados por el INN y la SISS (Superintendencia de Servicios Sanitarios).

En el año 2020, el laboratorio inicia el proceso de actualización de su sistema de gestión de calidad para la nueva versión de la norma NCh-ISO/IEC 17025:2017, que el INN exige a todos los laboratorios del país y para ello, se contrata una empresa externa con la finalidad de asesorar el desarrollo de los nuevos cambios exigidos por el INN y poder acreditarnos para la nueva versión en el año 2021 (primer semestre).



Para desarrollar lo anterior, se realizaron las siguientes capacitaciones al personal técnico:

- Análisis e Implementación de la norma NChISO/IEC 17025:2017 en laboratorios de ensayos y calibración dictado por ISO@Bachiller los días 15 al 19 junio de 2020 por video conferencia mediante plataforma zoom.
- Cálculo de incertidumbre en las mediciones analíticas dictado por ISO@Bachiller los días 06 al 10 julio de 2020 por video conferencia mediante plataforma zoom.

Durante el segundo semestre del año 2020, se realizó una auditoría interna de calidad al laboratorio para diagnosticar el funcionamiento y con ello desarrollar los cambios a realizar para la actualización e implementación de la nueva versión de la norma. El área de producción de SASIPA, tiene personal competente para realizar el muestreo de agua potable semanalmente a la red de distribución en zona urbana (Hanga Roa) y rural (Colonia y Vaitea) como también realizar muestreos en los fuentes de captación (pozos de producción) según lo exigido por la norma NCh 409/2. Of2004 y el ordinario SISS N° 2560/junio 2009 respecto a las “instrucciones operativas control de calidad del agua potable” para todas las empresas sanitarias del país.

Las muestras de aguas son tomadas con envases esterilizados entregado por el laboratorio para controlar la calidad fisicoquímica y microbiología del agua que se distribuye a la comunidad de Rapa Nui. Estas muestras son tomadas en diferentes lugares de la red de distribución específicamente en los medidores domiciliarios o llaves dispuestas en dicho lugar.

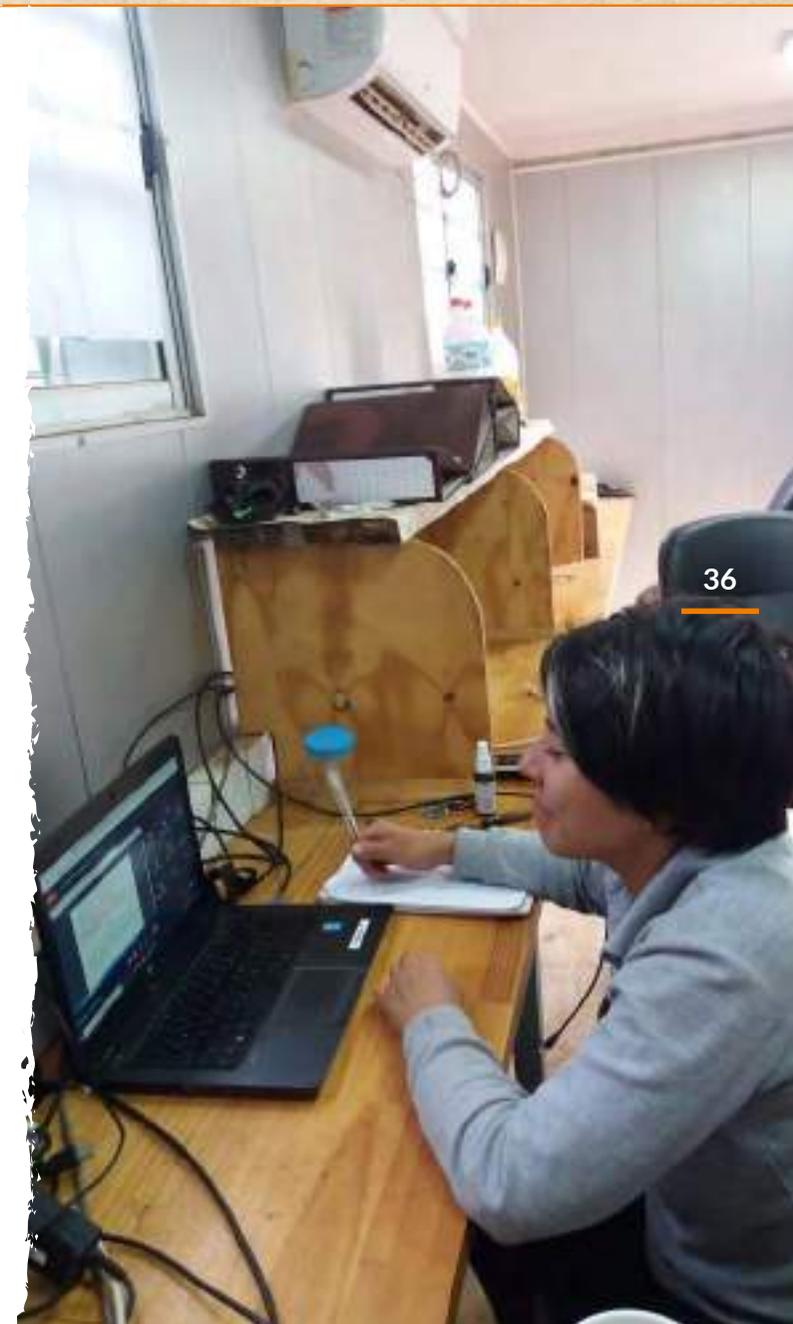
En el año 2021, en el mes de enero, se realizó la auditoría de transición de la norma NCh-ISO/IEC 17025:2017 vía

videoconferencia (zoom) al laboratorio de aguas de SASIPA SPA obteniéndose la reacreditación nacional e internacional bajo dicha norma por el Instituto Nacional de Normalización (INN), y obteniendo los nuevos certificados de acreditación LE 1477 y LE 1478 con vigencia hasta el 25 de julio de 2024.

Además, en el segundo semestre del año (octubre), se realizó la capacitación de una analista de nuestro laboratorio en el curso de “Manejo Seguro de Autoclaves de Vapor” dictado por el Instituto de Salud Pública de Santiago por videoconferencia, aprobando dicho curso.

En el año 2022, se contrató a una nueva analista, quién participó en el curso capacitación “Manejo seguro de autoclaves”, impartido por Instituto de Salud Pública. Una vez aprobado el curso, dos analistas rindieron examen, obteniendo cada una el Certificado de Competencia Operadora Autoclave por parte de SEREMI, dando cumplimiento a los requisitos establecidos en el Decreto Supremo N° 10 de 2012; con lo anterior el equipo completo de laboratorio posee registro único de Secretaría Regional Ministerial de Salud, Región de Valparaíso.

Adicionalmente, durante el segundo semestre se realizó cierre del proceso de Auditoría interna correspondiente al año 2021; a fines de diciembre comenzó proceso de Auditoría interna del año 2022, cumpliendo así con las exigencias de la Normativa vigente aplicada a Laboratorios de Ensayo (NCh ISO/IEC 17025:2017), manteniendo así la integridad y eficacia del Sistema de Gestión, junto con la validez y credibilidad de los ensayos acreditados realizados por Laboratorio SASIPA.



SERVICIO CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

El Servicio de Carga y Descarga Marítima tiene a cargo el abastecimiento de la Isla y carga de retorno al continente mediante la transferencia de carga desde los buques mercantes a la gira, hacia nuestras barcasas que luego navegan y descargan en el atracadero multipropósito de Hanga Piko, sector portuario, punto de entrega de las mercancías a los clientes finales. Este proceso considera la organización de los servicios de transporte marítimo de carga, que arriban a Isla de Pascua y los diferentes agentes económicos que participan en la cadena logística del transporte marítimo, que permite mantener la conectividad y el desarrollo económico y social de Rapa Nui.

Sasipa SpA es poseedora de la Concesión Marítima del atracadero de Hanga Piko y Varadero, además dispone de 2 Barcasas (Rano Raraku 2 y Rano Aroi 2) con capacidad de transporte de 35 toneladas de carga cada una, maquinarias y equipos especiales y personal altamente calificados para el área de Transporte Marítimo y el área Portuaria.

La actividad Marítima Portuaria se desarrolla bajo Normas Nacionales, como las normas de cabotaje, normas laborales Portuarias y normas ambientales entre otras. Además, rigen las Normas y Trata-

dos Internacionales como el Decreto N.º 605 (23/10/82), el Convenio de las Naciones Unidas sobre el transporte marítimo de mercancías y el Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida humana en el Mar (Convenio SOLAS). Como agente principal de la actividad, está la labor de la Capitanía de Puerto que a través de la Ley Orgánica Directemar DFL N.º 292, trata los temas de seguridad de la navegación y la protección de la vida humana en el mar, controlando y fiscalizando la actividad Marítimo Portuario.

Adicionalmente, SASIPA cuenta con 5 grúas horquillas en el lugar para el traslado y entrega de la mercancía a los consignatarios. E3 22 de enero de 2022 arriba a la isla la grúa hidráulica donada por la empresa Taddano, con esta se realizan las faenas de carga y descarga de buques a la gira (en mar abierto), es una de las piezas claves para el abastecimiento de la comunidad.

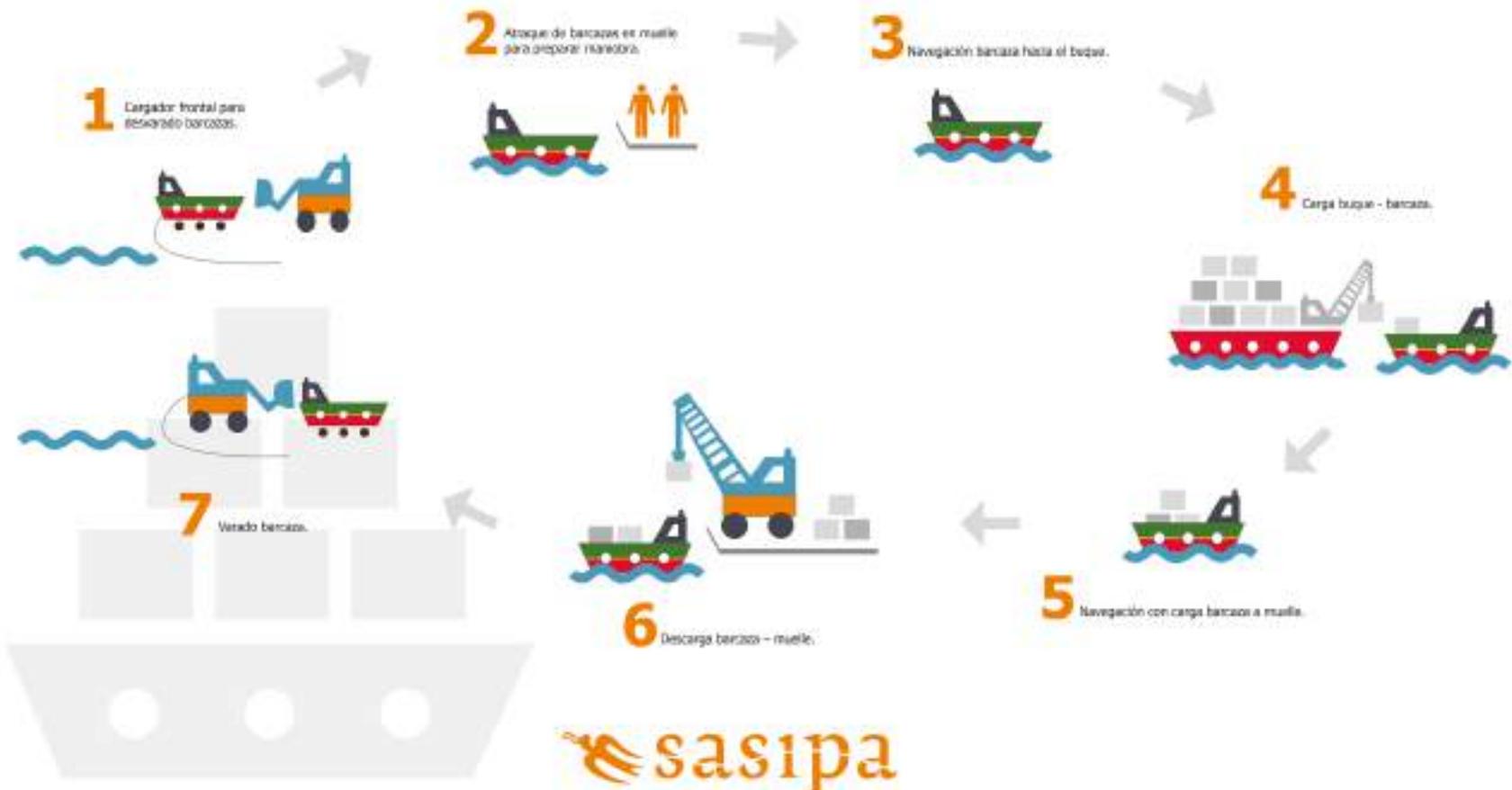
Durante el año 2022, la empresa prestó servicios de cabotaje a 31 naves, con un total de 69.801 m3 de carga transferida y descargada. Todas las actividades relacionadas al servicio de muellaje alcanzaron una facturación total de M\$1.714.801.



AÑO	NAVES DESCARGADAS	DESCARGA M3	FACTURACIÓN
2018	24	42.143	963.964
2019	23	36.920	900.745
2020	25	36.137	836.890
2021	18	34.397	785.040
2022	31	69.801	1.714.801

DIAGRAMA DE CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

PAHĪ



ÁREA POIKE

SASIPA SpA continúa en la protección del sector denominado Poike, ubicado al nororiente de la isla y esta superficie abarca 590.81 hectáreas.

SEGUROS

Todos los bienes e infraestructuras de la empresa, están asegurados por la **Cía. de Seguros HDI Seguros S.A.**

Las barcazas, están aseguradas por la **Cía. de Seguros Generales Continental S.A.**

Directorio y Ejecutivos, seguro de responsabilidad civil en **Cía. Chubb Seguros.**

Trabajadores, seguro de vida en **Cía. Zúrich Chile.**

CONCESIONES FISCALES

Mediante las Resoluciones Exentas N° 1 (de 22 de febrero) 2, 3, 4, 5, 6 (de 15 de mayo), 7 (de 19 de mayo) 11 (de 25 de junio) y 15 (27 de diciembre) todas del año 2021, Bienes Nacionales le otorgó a CORFO-SASIPA SpA, permisos de ocupación de los siguientes inmuebles:

CENTRAL FOTOVOLTAICA MATAVERI	ESTANQUE DE ACUMULACIÓN DE AGUA POTABLE ARAPIKI	POZO DE EXTRACCIÓN SUBTERRÁNEO DE AGUA POTABLE N°29	RECINTO DESTINADO AL SERVICIO DE AGUA POTABLE SASIPA	CENTRAL ELÉCTRICA MATAVERI	OFICINAS CENTRALES SASIPA
<p>MZ1, Camino Circunvalación s/n, Lote C, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.</p> <p>En este predio se concentrarán los galpones.</p>	<p>Sitio N°8 MZ41, calle Puku Rangí Uka S/N, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.</p> <p>En este predio se concentran estanques de acumulación de agua potable de 300 y 500 metros cúbicos y generador de respaldo.</p>	<p>Fs N°1, Calle Hotu Matu'a, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.</p> <p>En este predio se concentran una bomba de pozo profundo, sala de cloración, tablero de control y fuerza.</p>	<p>Sitio N°14 MZ1, calle Hotu Matu'a s/n, Mataverí, Hanga Roa Urbano.</p> <p>En este predio se concentra una bomba de pozo profundo, sistema de cloración, tablero de control y fuerza, laboratorio microbiológico, taller operativo, bodega de cloro, galpón para vehículos, maquinarias, oficinas e instalaciones de los trabajadores</p>	<p>MZ1, Camino Circunvalación s/n, Lote C, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.</p> <p>En este predio se concentran los galpones los Grupos Electrógenos, Sala de Control, Oficinas Operativas, Taller de Trabajo e Instalaciones para los Trabajadores.</p>	<p>Sitio N°1 MZ10, calle Hotu Matu'a s/n, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.</p> <p>En este predio se concentran las Oficinas Administrativas, Oficinas Comerciales y de Atención al Cliente, Galpón de maquinarias, Instalaciones de trabajadores de Distribución eléctrica y la Bodega de Materiales de la empresa.</p>

CONCESIONES MARÍTIMAS

Mediante Decreto N°141 del Ministerio de Defensa Nacional, de 2 de julio de 2010, vigente, se otorgó a SASIPA SpA, Concesión Marítima Menor de Terreno de Playa, Playa y Uso de Mejora Fiscal en los polígonos ubicados en la caleta Hanga Piko. A través del Decreto N°414, de 7 de octubre de 2021, del Ministerio de Defensa Nacional, la concesión marítima fue renovada hasta el 30 de junio de 2031.



EQUIPOS Y MAQUINARIAS

GENERACIÓN ELÉCTRICA

- Grupo electrógeno N.º1, Caterpillar C-32, instalado 2009 (1.000 KVA=800 Kw Prime/para trabajo continuo máx. de 600 KW)
- Grupo electrógeno N.º2, Caterpillar 3516, 2017 (2.276 KVA=1.820 Kw Prime/para trabajo continuo máx. de 1.365 KW)
- Grupo electrógeno N.º4, Caterpillar 3512, 2017 (1.700 KVA=1.360 Kw Prime/para trabajo máx. continuo de 1.020 KW)
- Grupo Electrógeno N.º7, Caterpillar C-32, 2016 (1.000 KVA=800 Kw Prime/para trabajo máx. continuo de 600 Kw)
- Grupo Electrógeno N.º8, Caterpillar C-32, 2016 (1.000 KVA=800 Kw Prime/para trabajo continuo máx. de 600 Kw)
- Planta Fotovoltaica (solar), 400 paneles solares con capacidad máxima de generación peak de 105 Kw, dependiendo de las condiciones climatológicas, el cual ha generado 83.711 Kwh.
- Galpón 1 (5 Generadores Caterpillar):
 - N.º 1: Caterpillar C-32
 - N.º 2: Caterpillar 3516
 - N.º 4: Caterpillar 3512
 - N.º 7: Caterpillar C-32
 - N.º 8: Caterpillar C-32
- Galpón 2:
 - N.º 5: General Electric
- Contenedor Transportable
- 01 camioneta de emergencia Mahindra pickup work 2.2 cc 4x2 año 2019.

DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

- Líneas de Alta Tensión: 43 Km.
- Líneas de Baja Tensión: 150 Km.
- Camión Grúa, marca Ford año 2011.
- Camión Hidro elevador, marca Ford 2011.
- 02 camionetas de emergencia, Nissan Terrano, doble cabina 4X4, año 2014.
- 01 camioneta de emergencia, Nissan NP300, doble cabina 4X4, año 2016.



PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE

- Estanques de regulación de presión:
- 1 estanque con capacidad para 500 m3, sector Rano Kau.
- 1 estanque con capacidad para 350 m3, sector Rano Kau.
- 1 estanques con capacidad para 250 m3, sector Arapiki.
- 1 estanques con capacidad para 300 m3, sector Arapiki.
- 1 estanque con capacidad para 100 m3, sector Puna Pau.
- 1 estanque con capacidad para 300 m3, sector Puna Pau
- 1 estanque con capacidad para 250 m3, Fundo Vaitea, para la provisión del Sector de Miro O'one.
- 71 Km. de matrices de diferentes materiales y diámetros.
- Dos máquinas de electro fusión y una de termo fusión de cañerías de HDPE 250 mm.
- Máquina retroexcavadora, marca John Deere 310J, año 2011.
- Máquina retroexcavadora, marca Bobcat B300, año 2004.
- Grupo electrógeno rodante de 88 KVA, marca Perkins, año 2011.
- 01 camioneta de emergencia Mitsubishi Katana doble cabina 4X4, año 2018.
- 01 camioneta de emergencia Nissan Terrano doble cabina 4X4, año 2014.
- 01 camioneta de emergencia Nissan NP300 doble cabina 4X4, año 2016.
- 01 camioneta de mantención agua potable Mahindra cabina simple, año 2019.
- 01 camión de emergencia HINO XZU 6.5 DC, año 2016.
- 01 camión tolva Hyundai HD78 STD Eurov 4x2, año 2018.
- 02 martillos hidráulicos SB 302, marca Atlas Copco, año 2011 y 2016.
- 01 torre de iluminación rodante de 4 focos, marca Doosan, año 2016.
- 05 grupo electrógeno de 165 KVA, marca Lureye, año 2018.
- 01 betonera bencinera de 200 lt, marca LEMACO, año 2017.
- 01 generador portátil insonorizado, marca Honda, diesel EU 65 is, año 2015.
- 01 generador portátil insonorizado Honda Modelo EU47, año 2019.
- 01 placa compactadora Honda GX160, año 2019.
- Equipo detector de fugas Geófono, 44 pre - localizadores de fugas de red.
- Estación total laser Sanding Arc 5.
- Piezómetro de 120 mts.

PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE

- 2 barcasas de 35 toneladas de capacidad (Rano Raraku II y Rano Aroi II).
- 1 grúa horquilla Komatsu FD135, año 2009, con capacidad para 13,5 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD40, año 2009, con capacidad para 4 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD30, año 2016, con capacidad para 3 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD30, año 2017, con capacidad para 3 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD160, año 2017, con capacidad para 16 tons.
- Mahindra pik up work 2.2 c/s

SERVICIO CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

- 2 barcasas de 35 toneladas de capacidad (Rano Raraku II y Rano Aroi II).
- 1 grúa horquilla Komatsu FD135, año 2009, con capacidad para 13,5 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD40, año 2009, con capacidad para 4 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD30, año 2016, con capacidad para 3 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD30, año 2017, con capacidad para 3 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD160, año 2017, con capacidad para 16 tons.
- Mahindra pik up work 2.2 c/s

4. NUESTRO EQUIPO

- » Personal 2022
- » Diversidad e igualdad de oportunidades
- » Prevención de Riesgos
- » Equidad de Género





La dedicación y el compromiso define el perfil de los colaboradores de SASIPA, y es lo que permite a la empresa operar acorde a la calidad y sostenibilidad que nuestra comunidad necesita. Actualmente el equipo de trabajo de SASIPA está conformado por 103 trabajadores, 96 con contrato indefinido y 7 contratados a plazo fijo, quienes se desempeñan tanto en labores operativas como administrativas.

Dentro de los servicios de SASIPA está la carga y descarga de los buques que trasladan productos y bultos desde el continente hasta Isla de Pascua. Todos los meses se realizan faenas de descarga, y para cada faena, que tienen una duración aproximada de 3 a 4 días, se contrata personal. Los trabajadores que participan con este tipo de contrato son alrededor de 33 cada vez, los que deben estar habilitados para desarrollar la faena portuaria y poseer carnet portuario vigente.

Respecto a la rotación durante el 2022, 3 trabajadores a plazo indefinido presentaron su renuncia voluntaria o llegaron a acuerdo con la empresa para su salida. Estos puestos debieron ser cubierto por nuevos trabajadores.

PERSONAL 2022

NÚMERO DE TRABAJADORES POR SEXO AÑOS COMPARATIVOS 2021-2022.

TOTAL, DE EMPLEADOS	2021	2022
Mujeres	19	23
Hombres	84	80
TOTAL	103	103

NÚMERO DE TRABAJADORES POR REGIÓN Y SEXO AÑOS COMPARATIVOS 2021-2022.

TOTAL, DE EMPLEADOS	2021			2022		
	V REGIÓN	RM	TOTAL	V REGIÓN	RM	TOTAL
Mujeres	19	0	19	22	1	23
Hombres	83	1	84	80	0	80
TOTAL	102	1	103	102	1	103

*Uno de los colaboradores, de sexo masculino, es empleado extranjero, cuenta con permanencia definitiva.

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GRADOS PROFESIONALES POR ÁREAS DE SERVICIO AÑOS COMPARATIVOS 2021-2022.

	2021	2022
TOTAL, EMPLEADOS GRADOS PROFESIONALES POR ÁREAS	26	27
Administración	18	16
Distribución Eléctrica	2	2
Servicio Agua Potable	2	4
Carga y Descarga	0	0
Logística y Mantenimiento	4	4
Generación Eléctrica	0	1

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GRADOS TÉCNICOS POR ÁREAS DE SERVICIO AÑOS COMPARATIVOS 2021-2022.

	2021	2022
TOTAL, EMPLEADOS GRADOS TÉCNICOS POR ÁREAS	7	7
Administración	1	1
Distribución Eléctrica	1	1
Servicio Agua Potable	0	0
Carga y Descarga	2	2
Generación Eléctrica	3	2
Logística y Mantenimiento	0	1

47



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

El equipo de SASIPA está conformado por mujeres y hombres, pero adicionalmente a eso, es una empresa inserta en un territorio especial como lo es Isla de Pascua; cuenta mayoritariamente con personal de la etnia Rapa Nui, algo que es fundamental para la empresa, como parte de su compromiso con la comunidad. Con respecto a la distribución etérea de los funcionarios, SASIPA cuenta en su equipo con colaboradores de todas las edades, siendo mayoritario el grupo de entre 30 a 50 años.

CANTIDAD DE TRABAJADORES PERTENECIENTES A LA ETNIA AÑOS COMPARATIVOS 2021-2022

TRABAJADORES	2021				2022			
	ETNIA RAPA NUI	VINCULADOS CON LA ETNIA RAPA NUI	OTROS	TOTAL	ETNIA RAPA NUI	VINCULADOS CON LA ETNIA RAPA NUI	OTROS	TOTAL
Hombres*	48	16	20	84	41	17	22	80
Mujeres	9	6	4	19	10	6	7	23
TOTAL	57	22	24	103	51	23	29	103

**Tres de nuestros colaboradores, pertenecen al sexo masculino, uno de ellos de la etnia Rapa Nui, uno de ellos vinculado, y, por último, uno de ellos sin relación directa con la etnia, poseen capacidades diferentes.*

CANTIDAD DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y EDADES, AÑOS COMPARATIVOS 2021-2022

RANGO EDAD	2021			2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menor de 30	18	6	24	10	2	12
Entre 30 y 50	41	13	54	46	20	66
Mayor de 50	25	0	25	24	1	25
TOTALES	84	19	103	80	23	103

DISTRIBUCIÓN DE REMUNERACIONES BRUTAS POR ÁREAS DE SERVICIO AÑOS COMPARATIVOS 2020-2021-2022

ÁREA	2020		2021		2022	
	M\$	CANT. TRABAJADORES	M\$	CANT. TRABAJADORES	M\$	CANT. TRABAJADORES
Generación eléctrica	233.118	11	236.499	11	267.642	11
Distribución eléctrica	379.564	16	361.633	13	338.895	13
Agua potable	379.238	16	381.696	18	385.337	18
Carga y Descarga Marítima	332.429	9	343.210	13	464.950	13
Ganadería Poike	89.681	7	99.554	6	112.756	6
Logística y Mantenimiento	184.125	-	192.274	8	238.054	8
Administración	986.948	41	1.027.717	34	1.105.199	34
Total	2.585.102	100	2.642.583	103	2.912.833	103

PERSONAL CON CONVENIO COLECTIVO VIGENTE

CON BENEFICIOS CONVENIO COLECTIVO	2020	2021	2022
Total trabajadores empresa	107	103	103
Total trabajadores con beneficios convenio colectivo	75	84	85
PORCENTAJE	70%	82%	83%



PREVENCIÓN DE RIESGOS

La seguridad y salud ocupacional de los trabajadores de Sasipa SpA es una de las principales preocupaciones de la empresa, ya que pretende promover y concientizar sobre la protección de la salud ante accidentes del trabajo, de trayecto y enfermedades profesionales que puedan ocurrir dentro de las distintas actividades y labores que se ejecuten. Todo ello, con la finalidad de que los colaboradores y trabajadores puedan integrar a su diario vivir una cultura preventiva que sea traspasada a sus hogares o familias; y que con esto les permitan estar más alertas frente a situaciones adversas. A través de las buenas prácticas de seguridad laboral, a los trabajadores se les garantiza su bienestar y, adicional, se contribuye al cumplimiento de las normativas vigentes sobre legislación laboral.

Para motivar al personal de la empresa en materias preventivas, el área de prevención de riesgos se encuentra permanentemente en distintas actividades que integran a todos los trabajadores, desde la participación del Comité Paritario de Higiene y Seguridad CPHS, charlas de inducción, diarias y programadas, capacitaciones internas y externas, exámenes ocupacionales, adquisición de elementos de seguridad entre otras.

Cabe mencionar que por parte de la empresa y el área de prevención de riesgos siempre se está dispuesto a orientar y ayudar a trabajadores que hayan sufrido algún accidente de trabajo o enfermedad profesional con el propósito de no volver a incurrir en el mismo acontecimiento, logrando que se minimice cada vez más los riesgos inherentes de cada servicio.



EQUIDAD DE GÉNERO

Para SASIPA es de vital importancia disminuir gradualmente las brechas laborales que afectan la participación de la mujer en el trabajo, partiendo de la base que la empresa ya está respetando y cumpliendo la aspiración de que hombres y mujeres que realizan la misma labor tengan la misma remuneración. La Gerencia General lo desempeña una mujer, Luz Zasso Paoa, lo que ha permitido transitar en la implementación de políticas que avancen hacia la equidad de género.

En esta misma línea, el día 29 de abril, se nombran a los nuevos directores de SASIPA, y podemos destacar que al día 31 de diciembre de 2022 el directorio está integrado por 4 mujeres, dos de ellas pertenecientes a la etnia Rapa Nui: Sra. Ingrid Yuriko Westermeier Tuki, Sra. Josefa Villarroel Muñoz, Sra. Claudia Andrea Fernandez Paoa, y Sra. Carmen Gloria San Cristóbal Gaona.

Estos son logros importantes, pero aún hay un largo camino que recorrer en el reto de avanzar hacia una plena equidad de género, por lo que uno de los desafíos en los próximos años es ir aumentando la presencia femenina en la organización, ya que sólo 23 de los 103 trabajadores son mujeres. El plan es que, de manera paulatina y como aspiración de SASIPA, cada vez más mujeres se incorporen a la empresa para lograr este equilibrio tan importante para nuestra sociedad, puesto que nos sentimos motivados y motivadas con las reivindicaciones de las mujeres que exigen y merecen la misma participación en el mercado laboral.



5.

SUSTENTABILIDAD

- » Reseña Histórica
- » Equipo de Sustentabilidad
- » Política de RSE y Generación de Valor compartido de SASIPA SpA
- » Política Frente Al Cambio Climático
- » Actividades Sustentabilidad 2022
- » Definición De Los Contenidos
- » Parámetros Generales



RESEÑA HISTÓRICA

El año 2014 SASIPA comenzó un proceso de levantamiento de información y formulación de los primeros lineamientos para una Política de Sostenibilidad Corporativa y Responsabilidad Social Empresarial, que finalmente toma forma el año 2016 con la aprobación de una Política de RSE y Generación de Valor Compartido, vigente al día de hoy. Además, se conformó el Comité de Desarrollo Local, integrado por las directoras Insulares quienes presiden una mesa de trabajo junto a un grupo de apoyo (de la gestión interna de la empresa), sesionando mensualmente y siendo su función más importante presentar al Directorio, tanto para su información como para su aprobación, todas las actividades realizadas por la mesa de trabajo de Sustentabilidad.



EQUIPO SUSTENTABILIDAD

Con fecha 23 de mayo de 2022 en la Sesión de Directorio N°685-03 se designa a la vicepresidenta del Directorio Sra. Josefa Villarroel Muñoz como presidenta del Comité de Desarrollo Local y será integrado por la directora Claudia Andrea Fernandez Paoa y por el director Marcos Tamariki Astete Paoa, y contará con la colaboración de la Gerente General Sra. Luz Zasso Paoa. Además, se designa a la Asistente de Gerencia y Encargada de Sustentabilidad Suplente Srta. Valentina Sabignone Moya, como secretaria del Comité de Desarrollo Local. El 26 de octubre de 2022 se aprueba la integración de la directora Carmen Gloria San Cristóbal al Comité de Desarrollo Local, quienes conforman la mesa de trabajo y equipo de apoyo en la gestión interna de la empresa, SASIPA comienza a dar sus primeros pasos hacia la sostenibilidad. El equipo de sustentabilidad está compuesto como sigue:

1. DIRECTORES

Josefa Villarroel Muñoz, Claudia Fernandez Paoa, Carmen Gloria San Cristóbal Gaona y Marcos Astete Paoa.

2. ENCARGADA DE SUSTENTABILIDAD Y GERENTE GENERAL

Luz Zasso Paoa.

3. APOYO LOGÍSTICO Y EXPERTOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

Carlos Teao González.

4. SECRETARIA COMITÉ DESARROLLO LOCAL

Valentina Sabignone Moya.

5. APOYO TRANSVERSAL

Vaikirangi Tuki Pakarati (Secretaria Gerencia).

POLÍTICA DE RSE Y GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO DE SASIPA SPA.

Sasipa SpA en su labor diaria de entregar los servicios básicos a los habitantes de Rapa Nui, como son explotación y distribución de suministro de agua potable, generación y distribución de energía eléctrica, y servicio de carga y descarga, asume el compromiso de satisfacer las necesidades de la comunidad actual y futura, aportando al desarrollo y mejorando la calidad de vida de todos sus habitantes, en la medida que proyecta el crecimiento del negocio de manera eficiente, económicamente sostenible, sobre la base de valores éticos y una conducta de transparencia, fomentando en todo momento las relaciones de mutua colaboración con los distintos grupos de interés.

Sasipa SpA se compromete a generar valor compartido a través de los siguientes pilares fundamentales:

APORTE AL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Reconocemos la relación directa que existe entre los servicios básicos que entregamos, y el mejoramiento de la calidad de vida y del progreso local, por lo que nos comprometemos a un constante involucramiento con las necesidades que requiere la comunidad de la empresa, mejorando día a día la calidad de servicio que se entrega.

MEJORAS EN LA OPERACIÓN

Nos comprometemos a mejorar de manera más eficiente la operativa de las distintas unidades de negocio, optimizando la cadena de valor mediante nuevas tecnologías, mejoras en los procesos, eficiencia de producción y control de pérdidas, compromiso de calidad con los servicios entregados, y plan comunicacional integral y coherente con el plan estratégico de la empresa, de manera de garantizar la continuidad de los servicios entregados.

BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Nuestros trabajadores son el corazón de la empresa y aportan diariamente con su dedicación y esfuerzo, por lo cual nos comprometemos a garantizar un grato clima de trabajo, desarrollando iniciativas dirigidas a mejorar la calidad de vida de todos ellos, con prácticas justas, un ambiente y una forma de trabajo segura y saludable, y estabilidad laboral. Además, realizando actividades que involucren también a sus familias, de manera de destacar la importancia que SASIPA le otorga al valor de la familia dentro de la empresa.

CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE

Estamos conscientes de la importancia del cuidado y protección del medio ambiente, por este motivo nos comprometemos a realizar nuestra operativa diaria de manera responsable, analizando los impactos y gestionando los riesgos, además de un programa de reciclaje y gestión de residuos, y proyectando en forma paulatina la incorporación de energías renovables, en pro de un uso eficiente y sustentable de los recursos naturales.

Los pilares fundamentales de la Política de Responsabilidad Social y Valor Compartido de Sasipa SpA, están alineados con los pilares y valores, tanto de la Política de Responsabilidad Social y Valor Compartido del SEP, como del Plan estratégico de Sasipa SpA, como se puede ver a continuación:

PILARES ALINEADOS

POLÍTICA RSE Y VC SEP

- Bienestar laboral.
- Aporte al desarrollo local.
- Protección del medio ambiente.
- Innovación.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA SASIPA

- Personas.
- Desarrollo Integral.
- Respeto por el entorno.
 - Bien común.
- Calidad de servicio

POLÍTICA RSE Y VC SASIPA

- Bienestar de los trabajadores.
- Aporte al desarrollo de la comunidad.
 - Cuidado del medio ambiente.
 - Mejoras en la operación.



POLÍTICA FRENTE AL CAMBIO

En sesión de directorio del mes de noviembre se aprueba la Política de Cambio Climático, propuesta por la Administración, la cual se presenta a continuación.

¿QUÉ ES EL CAMBIO CLIMÁTICO?

El cambio climático se refiere a las modificaciones de largo plazo en las temperaturas y los patrones climáticos. Estos cambios pueden ser naturales, por ejemplo, a través de las variaciones del ciclo solar; sin embargo, desde el siglo XIX, las actividades humanas han sido el principal motor del cambio climático, debido principalmente a la quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas. Dicha quema de combustibles fósiles genera emisiones de gases de efecto invernadero que actúan como una manta que envuelve a la Tierra, atrapando el calor del sol y elevando así las temperaturas.

Algunos ejemplos de emisiones de gases de efecto invernadero que provocan el cambio climático son el dióxido de carbono y el metano. Estos proceden del uso de la gasolina para conducir un auto o del carbón para calentar un edificio, por ejemplo. El desmonte de tierras y bosques también puede liberar dióxido de carbono. Los vertederos de basura son una fuente importante de emisiones de metano. La energía, la industria, el transporte, los edificios, la agricultura y el uso del suelo se encuentran entre los principales emisores. FUENTE: Naciones Unidas.

Según las declaraciones del secretario general de las Naciones Unidas, debemos cambiar de rumbo o corremos el riesgo de perder la oportunidad de evitar consecuencias desastrosas para los seres humanos y todos los ecosistemas que nos sustentan.

17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) contenidos en la Agenda 2030, son un llamado a la acción de todos los países para promover la prosperidad al tiempo que se protege el planeta. Reconocen que la erradicación de la pobreza debe ir acompañada de estrategias que fomenten el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, como la educación, la sanidad, la protección social y las oportunidades de empleo, al tiempo que abordan el cambio climático y la protección del medio ambiente.

A través de sus 17 ODS la agenda busca cumplir con metas que impulsan un desarrollo más sostenible contribuyendo a mitigar los efectos del cambio climático.

Para SASIPA la protección de Rapa Nui es relevante. Así, conjugando la función de sus respectivos giros al servicio de su comunidad, trabaja en el marco de los ODS 6, implementando medidas que permiten proteger el recurso hídrico y promover su uso eficiente; ODS 7, promoviendo eficiencia energética y transformando su matriz de generación a energías limpias.

SASIPA contribuye a su vez, en el cumplimiento de los ODS 8, 9, 11 y 12 como actor relevante en el desarrollo de su comuna, posibilitando acceso, conectividad y abastecimiento. Asociado al ODS 13, se considera un actor relevante en la Acción por el clima, que, con la construcción de alianzas locales, nacionales e internacional, ODS 17 contribuirá con el desarrollo sostenible y la prosperidad de Rapa Nui.

DECLARACIÓN DE INTENCIONES

SASIPA SpA, considera prioritario educar, aprender y liderar la transición hacia modelos de negocio bajos en carbono, que reduzcan o mitiguen los efectos adversos del cambio climático. La empresa promueve la adopción de objetivos globales para ser parte de la mitigación de los efectos a contribuir en el cambio climático de la isla, como ser un grano de arena para el mundo, y desarrollar proyectos y servicios que contribuyen a la disminución de Gases de Efecto Invernadero (GEI), facilitando así el acceso a la energía renovable. Asimismo, SASIPA SpA promueve la adaptación al cambio climático mejorando sus instalaciones con tecnologías que permitan responder ante cambios en las mareas, enfrentar temporadas de fuertes vientos y lluvias, y resguardar el recurso hídrico con una gestión responsable.

SASIPA Energías Renovables

Promueve el desarrollo de energías renovables que generen energía limpia y reduzcan la dependencia energética del uso de combustibles fósiles.

SASIPA Eficiencia

Impulsa el ahorro en el consumo de energía, agua potable y la mejora de la eficiencia en sus servicios de Carga y Descarga marítima, y en su cadena de suministro, con el fin de reducir emisiones de gases de efecto invernadero.

Participa activamente en la colaboración y desarrollo de proyectos asociados a la lucha contra el cambio climático, apoyando la transferencia de tecnologías limpias.

SASIPA Gestión de Riesgos y Oportunidades

Gestiona los riesgos y oportunidades a corto, mediano y largo plazo asociados al cambio climático, con el fin de adoptar las medidas necesarias que garanticen la adecuación de sus giros a los cambios físicos y transicionales previstos.

SASIPA Colaboración

Coopera con otras empresas del sector privado, las instituciones públicas, las organizaciones sociales y otros grupos de interés en la lucha contra el cambio climático.

SASIPA Sensibilización

Desarrolla actividades formativas, de concienciación y de sensibilización para colaboradores y otros grupos de interés, promoviendo la colaboración en la lucha frente al cambio climático.

SASIPA Transparencia

Informa de manera transparente y rigurosa sobre su actividad frente al cambio climático, y específicamente sobre sus riesgos y oportunidades, así como de sus acciones de mitigación y adaptación.

Todo lo anteriormente señalado cobra aún más valor, en atención a que los servicios que brinda nuestra empresa a la comunidad se realizan en un territorio del cual buena parte es Parque Nacional, por lo que SASIPA realiza sus acciones en medio de un lugar que merece especial protección.



ACTIVIDADES SUSTENTABILIDAD 2022

SASIPA SpA cuya misión principal es la de contribuir a la mejora de la calidad de vida de la comunidad de Rapa Nui, entregando los servicios básicos, de agua potable, energía, y carga y descarga de bienes; este año se destacó en diversas actividades que se desarrollaron dentro del Plan de Sustentabilidad 2022, abarcado en 5 grandes ámbitos:

1. VINCULACIÓN, CERCANÍA Y APOORTE AL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

- Apoyo “1° Campeonato de Voleibol Mixto de Instituciones”, solicitan apoyo para los premios 1°, 2° y 3° lugar, realizado por \$117.608.
- Apoyo deportista José Hidalgo Ika, deportista rapanui de canotaje polinésico solicita apoyo para costear sus pasajes aéreos de competencias internacionales, realizado por \$400.000.
- Apoyo “Colegio San Sebastián de Akivi”, insumos para mejorar sala de clases 3° básico, realizado por \$200.000.

2. MEJORAS EN LA OPERACIÓN Y CADENA DE VALORES

- Al planear el año 2022, se consideraba contratar a un productor audiovisual para la actualización de nuestros productos audiovisuales; sin embargo, los fondos fueron reasignados para ir en apoyo del deportista José Hidalgo Ika.

• El importante hito ocurrido en este año, es que se firmó un Convenio de Colaboración con la I. Municipalidad de Isla de Pascua, quienes nos proveyeron 2 profesionales del área de comunicaciones (Srta. Camila Sandoval-Periodista y Srta. Carla Vallejos-Publicista). Realizaron un diagnóstico de las 2 redes sociales con las que cuenta la empresa (páginas de Facebook e Instagram) y a su vez, han asesorado a SASIPA y ejecutado un plan en el uso y manejo de redes sociales y redacción de los comunicados que son dirigidos a la Comunidad de Rapa Nui. Las temáticas y temas abordados son el reforzamiento y posicionamiento de nuestra empresa en la comunidad, centrando mensajes cercanos y de concientización. El plan ha incluido publicaciones semanales, según una planificación mensual presentada por el equipo, ante contingencias definición de la línea de contenido, historias en el muro de publicaciones, definición de línea gráfica para las publicaciones e historias, contenido audiovisual y feed de cada perfil, además de servicio de atención al cliente, derivación de canales de información al área correspondiente. Esta visibilidad en nuestras redes sociales a través de este trabajo ha mejorado la reputación online de la empresa, ya que se informa con frecuencia y constancia todo lo relevante a nuestros servicios, además de la humanización del equipo humano de SASIPA, visibi-

lización de la Responsabilidad Social Empresarial y se ha incorporado la lengua Rapa Nui.

3. BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

- Premiación mejor compañero cada área (8), entregado en almuerzo de fin de año, realizado por \$800.000.
- 2 presentes para el equipo de comunicaciones por la asesoría entregada el año 2022, realizado por \$28.000.

4. CUIDADO CON EL MEDIO AMBIENTE

- Al proyectar el año 2022, se consideraba realizar el envío de residuos al continente para su tratamiento; sin embargo, los fondos fueron reasignados en apoyo al equipo de remadores desafío Hoki Mai, quienes en su canoa remaron rumbo a Motu Motiro Hiva (Isla Salas y Gómez), a realizar una limpieza del borde costero. Se aportaron 15 poleras manga larga, realizado por \$300.000.

5. TODOS

- Producción y diseño memoria corporativa año 2021 SASIPA, realizado por \$500.000.

DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS

Una vez definidos los pilares fundamentales de la Política de RSE y Valor Compartido de SASIPA, la empresa establece un Equipo de Sustentabilidad que comienza a trabajar en las distintas metas acorde a la “Guía de responsabilidad social y valor compartido” entregada por el SEP.

En una primera instancia se realiza un diagnóstico donde se revisan los impactos sociales, económicos y ambientales y cómo estos afectan la cadena de valor de la empresa. A continuación, se analiza el entorno y se realiza un mapeo, priorización y actualización de los grupos de interés o stakeholders, tales como, trabajadores, clientes, comunidad y autoridades locales, entre otros.

Luego, se diseñan y definen distintas iniciativas en Responsabilidad Social Empresarial y Generación de Valor Compartido para el año 2022. Iniciativas desarrolladas específicamente para los grupos de interés más significativos para la empresa, de acuerdo a su plan y objetivos estratégicos.

Todo este diagnóstico inicial fue la base y fundamento para la Política de RSE y Valor Compartido de SASIPA y para la elaboración del presente documento que busca exponer la trayectoria de la empresa y cómo ha ido incorporando la sostenibilidad como propia.



PARÁMETROS GENERALES

PERIODO REPORTADO	01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022.
Ciclo de presentación:	Anual
Opción de conformidad:	Esencial
Verificación:	No se ha sometido a proceso de verificación externa.
Contacto:	Luz Zasso Paoa lzasso@sasipa.cl Gerente General y Encargada de Sustentabilidad. Valentina Sabignone Moya vmoya@sasipa.cl Secretaria Comité Desarrollo Local y Asistente Gerencia



6. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- » Historia de SASIPA
- » Identificación De Grupos De Interés O Stakeholders – Matriz de materialidad 2022
- » ¿En qué participamos?
- » Subsidio Estatal
- » Factores de Riesgo
- » Hechos Relevantes



HISTORIA DE SASIPA



1966

Se promulga la Ley 16.441, conocida como “Ley Pascua”. Con la entrada en vigencia de la Ley 16.441, los servicios básicos de agua y electricidad, las labores de carga y descarga marítima, y la administración del ganado del Fundo Vai Tea pasaron a manos del Estado a través de Corporación de Fomento de la Producción (CORFO). Se crea en Rapa Nui una agencia de CORFO, la que posteriormente cambia su denominación por Dirección Provincial a raíz de la regionalización del país y la nueva estructura de la Corporación.

1979

La lejanía de la isla con el continente, por una parte, y el carácter básico de los servicios que se requerían, por otra, exigieron mayor agilidad en la ejecución de las funciones de CORFO en Rapa Nui. Para ello, se creó el “Comité Isla de Pascua”, que vendría a centralizar sus operaciones y funcionaría entre 1979 y 1980. La creación del comité significó la constitución de la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada. En ese entonces, la dotación se componía de 48 trabajadores más los cinco miembros del Directorio. En esa misma época, el Directorio vigente presentó su renuncia para facilitar la reestructuración general de directorios de empresa y comités de CORFO, quedando sus miembros a la espera de una nueva nominación.

1980

En marzo de 1980, por medio del Acuerdo de Consejo de CORFO N° 00266 del 29 de septiembre de 1980, se constituye la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada. El correspondiente extracto de su acta constitutiva fue publicado en el Diario Oficial del 19 de noviembre de 1980. Su giro: administrar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios agrícolas y urbanos, servicios de utilidad pública y otros bienes ubicados en Isla de Pascua.

1981

La filial de CORFO – SASIPA comienza su operación en términos prácticos a contar del 1 de enero de 1981, reemplazando por completo al “Comité de Isla de Pascua”. La administración de SASIPA y el uso de la razón social correspondía a un Directorio compuesto por cinco miembros, todos representantes de CORFO. En su nueva constitución se incluyeron tres nuevos cargos: Gerente General, Jefe de Operaciones y Jefe de Finanzas.

1990

En mayo de 1990 se renueva el Directorio de la Sociedad, integrando por primera vez a dos representantes del pueblo Rapa Nui. Además, se traslada la Gerencia General de Santiago a Rapa Nui.

2012

Con fecha 5 de diciembre de 2012, se transformó la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada en una Sociedad Por Acciones. A su vez, mediante el mismo instrumento público, la Sociedad Agrícola SACOR SpA dejó de ser parte de la sociedad, siendo hoy el único accionista de SASIPA SpA, La Corporación de Fomento de la Producción – CORFO.

2015

En enero de 2015 el Directorio nombra a la Ingeniera Luz Zasso Paoa Gerente General de la empresa, convirtiéndose en la primera mujer en dirigir la compañía filial CORFO en Rapa Nui.

2021

En junio de 2021 se renueva el Directorio de la Sociedad, integrando por primera vez a tres representantes del pueblo Rapa Nui.

2022

En mayo de 2022 se renueva el directorio de la Sociedad, integrado segunda vez por tres representantes del pueblo Rapa Nui, y se nombra la primera rapanui de la historia de SASIPA en asumir el cargo de presidenta del Directorio. En octubre de 2022 nuevamente se renueva el directorio de la sociedad, integrado por primera vez por cuatro damas y 1 varón.

Identificación De Grupos De Interés O Stakeholders – Matriz de materialidad 2022

SASIPA SpA determinó que su área de influencia son dos localidades: Isla de Pascua-Rapa Nui y Chile Continental. “Stakeholders” es un término en inglés utilizado para referirse a quienes son o pueden ser afectados por las actividades de una empresa.

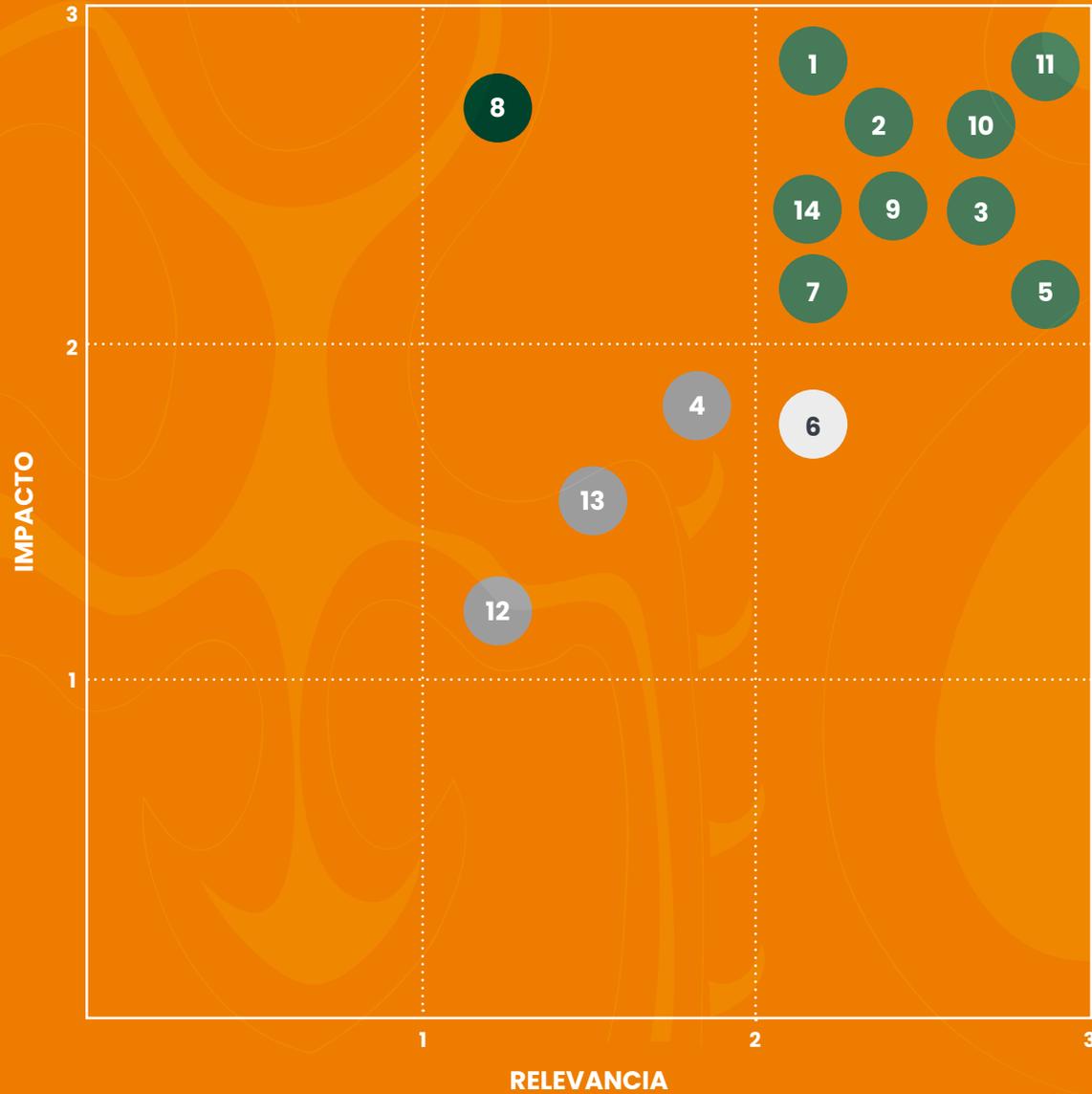
Se puede definir como cualquier persona o entidad que es afectada o concernida por las actividades o la marcha de una organización; por ejemplo, los trabajadores de esa organización, sus accionistas, las asociaciones de vecinos afectadas o ligadas, los sindicatos, las organizaciones civiles y gubernamentales que se encuentren vinculadas, etc. Para llevar a cabo el mapeo de los stakeholders de SASIPA se siguieron los siguientes pasos:

Los stakeholders generales fueron identificados a partir de cada modelo de negocio; para ello fueron definidos los principales grupos de interés vinculados a cada uno de los principales hitos de la cadena de valor, tanto internos como externos a la empresa como se muestra a continuación:



MAPA DE GRUPOS DE INTERÉS DE SASIPA INSULAR

- 1 Directores
- 2 Trabajadores
- 3 Clientes
- 4 Comunidad
- 5 Proveedores públicos
- 6 Proveedores privados
- 7 Administración Pública
- 8 Administración Privada
- 9 Fiscalizadores
- 10 Medio ambiente
- 11 Medios de Comunicación internos
- 12 Medios de Comunicación externos
- 13 Fuerzas de orden público
- 14 Fuerzas armadas

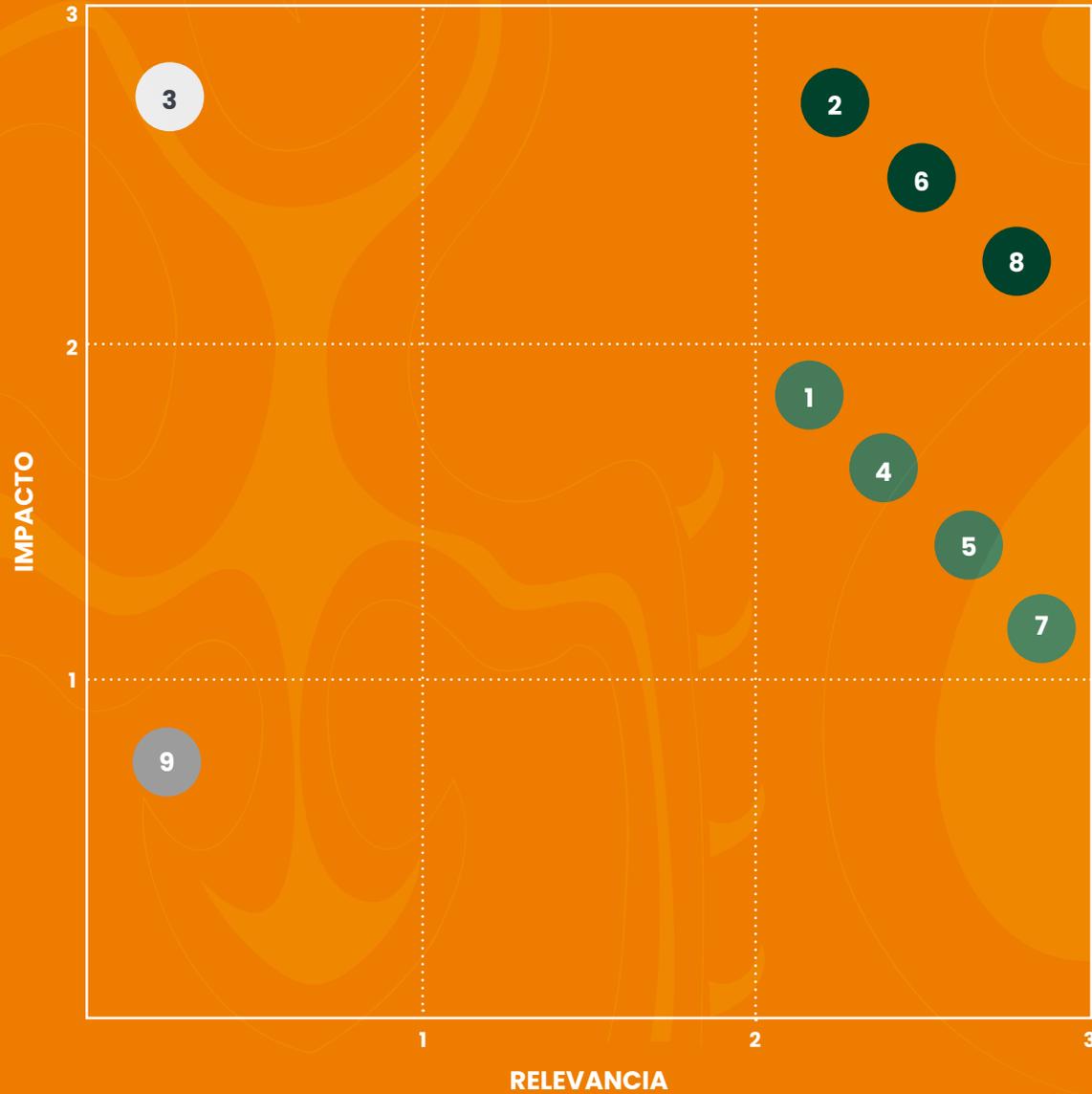


DETALLE STAKEHOLDERS INSULARES

STAKEHOLDERS INSULARES	DETALLES
Directores	Insulares y Continentales.
Trabajadores	Trabajadores, Sindicato de trabajadores de Sasipa, estibadores.
Clientes	Personas, empresas, motonaves y cruceros.
Comunidad Local	Juntas de vecinos, organizaciones sociales, Consejo de Ancianos, Comunidad Indígena Ma'u Henua.
Proveedores públicos	ENAP, Banco Estado, Correos de Chile.
Proveedores privados	Entel, Claro, Banco Santander, Caja Los Andes, Ferretería Rapel, Ferretería Kanina, Agencia Latam Cargo, LATAM, Agencia Tairenga, Agencia Rapanui Cargo, servicios entregados por terceros o contratistas, navieras, consultores, teletrabajadores.
Administración pública	Gobernación Provincial IPA, I. Municipalidad IPA, MOP (DAP, Vialidad), Bienes Nacionales IPA, Sernatur, Hospital Hanga Roa, CONADI, CODEIPA, CONAF, DGAC/SSEI.
Administración privada	Cámara de Turismo, Cámara de Comercio, Bomberos.
Fiscalizadores	SEREMI de Salud.
Medio ambiente	Mar, tierra, flora, fauna.
Medios de comunicación internos	Correo Institucional, Página WEB, WhatsApp.
Medios de comunicación externos	Radio Manukena, Radio Rapa Nui, Canal Mata O Te Rapanui, Correo del Moai, Moe Varua, Facebook, Instagram.
Fuerzas de orden público	Carabineros, PDI, Gendarmería.
Fuerzas armadas	Gobernación Marítima, Capitanía de Puerto, SAR.

MAPA DE GRUPOS DE INTERÉS DE SASIPA CONTINENTAL

- 1 Accionistas
- 2 Directores
- 3 Trabajadores
- 4 Asesores
- 5 Proveedores
- 6 Administración Pública
- 7 Fiscalizadores
- 8 Medios de Comunicación Internos
- 9 Medios de Comunicación Externos



DETALLE DE GRUPOS DE INTERÉS DE SASIPA CONTINENTAL

STAKEHOLDERS CONTINENTALES	DETALLE
Accionistas	CORFO.
Directores	Insulares y Continentales.
Trabajadores	Trabajadores Santiago.
Asesores	Audidores Externos, Abogados externos, Puertos.
Proveedores	Claro, Latam Cargo, LATAM, Agencia Tairenga, Agencia Rapanui Cargo, grandes distribuidores, industrias, navieras.
Administración Pública	Ministerio de Hacienda (DIPRES), Ministerio de Energía (SEC, ENAP), Ministerio de Obras Públicas (SISS, DGA, DOH, DOP, DAP), Ministerio de Economía, Fomento y Turismo (CORFO, SEP), Ministerio de Agricultura (CONAF), Ministerio de Defensa (DGAC, Armada), Ministerio de Bienes Nacionales, Ministerio de Desarrollo Social (BIP), Ministerio del Interior (Hacienda, SUBDERE, Intendencia, Transparencia Activa), Directemar, Dirinmar.
Fiscalizadores	SEP, CGR, CAIGG, SEC, SISS, SII, SVS, CMF, Inspección del Trabajo.
Medios de Comunicación internos	Correo Institucional, Página WEB.
Medios de Comunicación externos	Prensa en general, Facebook, WhatsApp, Instagram.

Con toda esta información, la empresa define un plan de sostenibilidad y se propone realizar actividades de responsabilidad social que tengan impacto en los diversos grupos de interés de SASIPA, consiguiendo de esta forma un valor compartido que beneficia tanto a la empresa como a su entorno.

Consultas a los Grupos de Interés han estado suspendidos debido al cierre de la Isla. La isla fue abierta el 02 de agosto de 2022, con escasos vuelos aéreos. Esperamos durante el año 2023 volver a la normalidad y poder retomar las encuestas de calidad de nuestros servicios.

SASIPA SPA		GRUPOS DE INTERÉS		VALOR COMPARTIDO
Ayuda al desarrollo económico	➔	Comunidad local	➔	Aceptación Sociales
Mejores condiciones de trabajo y oportunidades de desarrollo	➔	Empleados	➔	Mayor productividad
Cumple leyes y normas	➔	Estado	➔	Marco Regulator favorable
Menor riesgo	➔	Accionistas	➔	Mayor capital
Servicio de calidad y respeto por el medio ambiente	➔	Consumidores	➔	Mayor satisfacción de los clientes
Orientaciones de negocio claras y óptimas	➔	Organización	➔	Lograr mayor eficiencia y mejora de control interno
Transparencia en el desarrollo de sus actividades	➔	Comunidad	➔	Mejor reputación
Desempeño social y ambiental aceptable	➔	Administración Pública	➔	Subvenciones para el desarrollo de proyectos

¿EN QUÉ PARTICIPAMOS?

ORGANIZACIONES

La instancia más relevante de reunión entre organizaciones de la comunidad y organismos públicos es la Comisión de Desarrollo de la Isla de Pascua (CODEIPA), órgano creado en 1993, por la Ley N° 19.253, el cual tiene atribuciones para proponer al Presidente de la República la desafectación, transferencia y uso de las tierras en la Isla de Pascua, para formular y ejecutar planes programas y proyectos de desarrollo, protección del medio ambiente, protección de los recursos naturales y preservación del patrimonio cultural de Rapa Nui, y para colaborar con los órganos del Estado correspondientes en la administración del patrimonio arqueológico de la Isla. Está integrada por ocho representantes de Gobierno, el alcalde de Isla de Pascua y seis representantes electos de la comunidad Rapa Nui, uno de los cuales debe ser el presidente del Consejo de Ancianos. Queremos agradecer el apoyo entregado a la empresa, en la labor del desarrollo para las energías renovables no convencionales que se proyectan para nuestra Ínsula.

COMISIÓN DE DESARROLLO ISLA DE PASCUA - CODEIPA.

En el año 1993 se promulgó la **“Ley Indígena” (Ley N° 19.253)**, la cual establece normas enfocadas en los pueblos originarios de Chile. Esta ley busca reconocer a los distintos pueblos indígenas de Chile como habitantes del territorio desde tiempos precolombinos, es decir, anteriores al establecimiento y dominio de la cultura europea. En base a este reconocimiento se establecen normas para otorgar respeto y protección a la cultura de los pueblos indígenas. Para alcanzar estas metas se forman la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI y la Comisión de Desarrollo de Isla de Pascua

CODEIPA

Un rol fundamental en el desarrollo del territorio.

Mientras que la Comisión de Radicaciones se encargaba únicamente del asunto de las tierras en la isla, CODEIPA recibió otras atribuciones. No solo se ocuparía de regularizar la propiedad de la tierra, sino que también estaría dentro de sus **funciones velar por el desarrollo económico, social y cultural del pueblo rapanui.**

INTEGRANTES DE LA CODEIPA

Artículo N° 68 De La Ley N° 19.253, La Codeipa Está Integrada Por:

1. Ministro De Planificación y Cooperación (Ex Mideplan – Actual Mideso)
2. Ministro De Educación (MINEDUC)
3. Ministro De Bienes Nacionales (M.B.N)
4. Ministro De Defensa Nacional
5. Vicepresidente Ejecutivo De La Corporación De Fomento De La Producción (CORFO)
6. Director Nacional De La Corporación Nacional Forestal (Conaf)
7. Director Nacional De La Corporación Nacional De Desarrollo Indígena (CONADI)
8. Gobernador De Isla De Pascua (Actual: Delegado(A) Presidencial Provincial-Isla De Pascua)
9. Alcalde De Isla De Pascua
10. 5 Miembros De La Comunidad Rapa Nui
11. Presidente Del Consejo De Ancianos

LAS ATRIBUCIONES DE CODEIPA ESTÁN:

- Proponer al Presidente de la República la destinación de tierras para fines científicos y otros que sean de interés de la comunidad (turismo, áreas de esparcimiento, deportes y similares).
- Formular y desarrollar planes y proyectos de desarrollo que eleven el nivel de vida de la comunidad rapanui y contribuyan a la conservación de su cultura, así como del medioambiente de la isla.
- Colaborar en la administración del Parque Nacional Rapa Nui.
- Colaborar en la conservación y restauración del patrimonio arqueológico rapanui.
- Preparar convenios con personas e instituciones nacionales y extranjeras para conseguir sus objetivos.

Existe la Subcomisión de CODEIPA, donde su Presidenta es Anakena Manumatoma.

COMUNIDAD Y AUTORIDADES

Isla de Pascua es una Provincia de la Región de Valparaíso, donde la autoridad está constituida por la Delegación Presidencial Provincial de Isla de Pascua, cuya función es la representación política administrativa del Gobierno Central, en la acción de Gobierno Interior. Política y administrativamente, la Isla también es una comuna a cargo del Municipio, de quien depende la elaboración, aprobación y desarrollo del Plan de Desarrollo Comunal y el Plan Regulador, entre otras importantes materias.

En los últimos años SASIPA ha trabajado intensamente, para lograr un acercamiento a la comunidad Rapa Nui, la cual se ha expresado transparentando la realidad de la empresa, comunicando oportunamente los avisos de corte de suministro eléctrico y de agua potable por trabajos programados, atendiendo solicitudes y reclamos con mayor celeridad y, en general, dando muestras concretas de mayor interlocución local, buenas prácticas y responsabilidad social empresarial, donde destaca una política de puertas abiertas para recibir las inquietudes de los clientes y la población en general.

NÓMINA DE AUTORIDADES ELECTAS EN ISLA DE PASCUA

ALCALDE DE ISLA DE PASCUA

Pedro Pablo Edmunds Paoa

CONCEJALES MUNICIPALES

Julio Hotus Salinas
Marta Hotus Tuki
Ana Pate Haoa
María Icka Araki
Ricardo Espinosa Alvarado
Juan Bautista Haoa Hotus

CONSEJEROS REGIONALES

Elizabeth Arevalo Pakarati
Pedro Fati Tepano

5 MIEMBROS DE LA CODEIPA

Presidenta: Anakena Manutomatoma
Ema Tuki Icka
Francisco Haoa Hotus
Irene Haoa Teao
Marco Astete Paoa

CONSEJO CAPACIDAD DE CARGA DEMOGRÁFICA

Presidenta: Luz del Carmen Zasso Paoa
Carolina Hotus Hey

CONSEJERA NACIONAL CONADI

Lenky Atan Hito

CONSEJO DEL MAR

Presidente: Felipe Nahoe Tepano
Arturo Olivares Tepano
Sebastián Yankovic Pakarati
Marcela Hey Aravena
Federico Pate Riroroko
Ricardo Hito Cea

COMUNIDAD INDIGENA MA'U HENUA (ADMINISTRADORES PARQUE NACIONAL RAPANUI)

Presidente: Armando Tuki
Vicepresidente: Salvador Atan Hito
Secretario: Ariki Martin Tepano
Tesorero : Poki Tane Haoa Hey
Directora: Nancy Rivera Chaves
Directora: Ninoska Cuadros Hucke
Directoria: Jean Pakarati

TRABAJADORES

La dotación total de la empresa es de 103 personas, distribuidos en los tres rubros principales y en los niveles de abastecimiento y mantenimiento, soporte de la gestión, atención a clientes y administración. Parte importante de los trabajadores no cuenta con un título técnico y su labor la desarrollan en base a la experiencia práctica adquirida, por lo cual la incorporación de tecnología a los rubros de la empresa, requiere de desarrollar simultáneamente programas de capacitación y entrenamiento.

ACCIDENTES LABORALES

Sasipa cuenta con protocolos de seguridad internos que permiten la fácil comunicación y notificación ante una situación de emergencia como la ocurrencia de un accidente de trabajo y/o enfermedad profesional, la cual abarca a todo trabajador de la empresa y cualquiera sea su calidad (contratistas, subcontratistas o prestaciones de servicios). La idea principal es orientar sobre el mecanismo de salud y apoyar a los trabajadores que sufran algún accidente de trabajo o enfermedad profesional ante las prestaciones médicas, económicas, de rehabilitación, etc. para minimizar las características negativas provocadas por uno de estos tipos de sucesos.

La finalidad de mostrar las ayudas o los beneficios médicos y económicos que se obtiene al tener un accidente de trabajo o enfermedad profesional es concientizar y motivar a los trabajadores al autocuidado, para demostrarles que pasar por un suceso de estas características solo trae más efectos negativos y que no se tiene ningún beneficio de ello.

- Número de accidentes: 4.
- Número de Enfermedades Profesionales: 2
- Índice de accidentes (tasa de accidentabilidad): 3,07.
- Tasa enfermedades profesionales: 0%.
- Días perdidos por accidentes de trabajo: 339.
- Días perdidos por enfermedad profesional: 202.
- Víctimas mortales: 0 (cero).
- Cotización Adicional: 1,02%.
- No existen accidentes por parte de trabajadores externos de Sasipa (contratistas o subcontratistas).





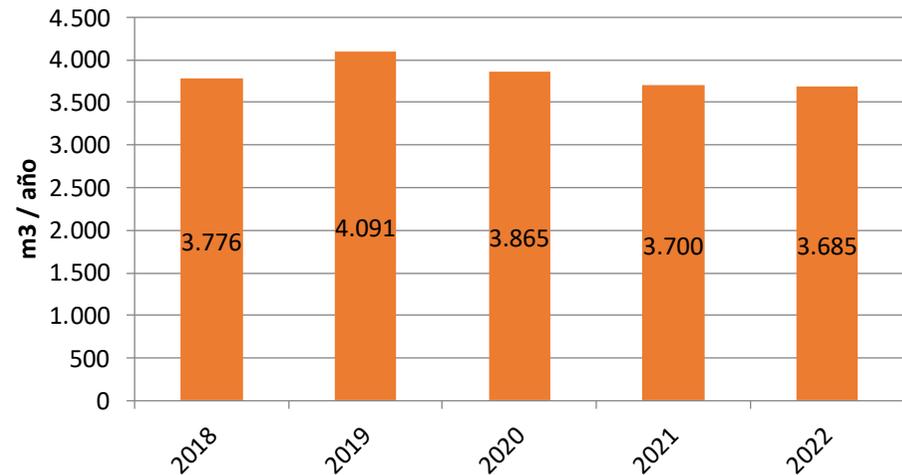
PROVEEDORES & CADENA DE SUMINISTRO

El principal proveedor de SASIPA SpA es la **Empresa Nacional de Petróleo, ENAP**.

SASIPA SpA adquiere de esta empresa el combustible Diesel para el funcionamiento de la central generadora de energía eléctrica Mataverí.

El consumo de petróleo Diesel, por parte de la central generadora, llegó en 2022 a los 3.685 m³; lo que implicó para SASIPA SpA, un costo de \$3.668 millones de pesos.

Evolución Consumo Petróleo Diesel



La empresa SASIPA no ha asumido cambios significativos de tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro en la organización. A continuación, se detalla listado de los proveedores con los cuales nos relacionamos para poder dar continuidad a todos los servicios:

PROVEEDORES MATERIALES ELÉCTRICOS

- Distribuidora Técnica Eléctrica Vitel S.A.
- Equilec Sociedad Comercial Ltda.
- Aragón S.A.
- Comercializadora de maderas impregnadas Concón Ltda.
- Prefabricados de concreto Rodríguez SpA.
- Rhona S.A.
- Comercializadora Multinacional S.A.
- Flores y Kersting.
- Finning Chile S.A (Repuestos, filtros y Aceite).
- Copec (aceites central eléctrica y maquinaria general SASIPA).

PROVEEDORES DE AGUA POTABLE

- Comercial Tecno Tubos Ltda. (proveedor de materiales).
- Servicios e insumos Fittex S.A (proveedor de materiales).
- Comercial XIPLAS Ltda. (proveedor de materiales).
- Brenntag (proveedor hipoclorito de sodio al 10%).
- KSB Chile S.A (proveedor bombas de pozo profundo).
- Comercial Iron Trust (proveedor tapas para cámaras AP).
- También se debe destacar como proveedor de servicios de análisis y certificador de la calidad de agua potable a Hidrolab SpA, el cual se encuentra certificado por Instituto Nacional de Normalización y reconocido por la SISS.

PROVEEDORES PARA CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

- Copec.
- Supermercado del neumático.
- Compra de repuestos a nivel local: Oceanic, Kona Tata Pere'oa.

PROVEEDORES DE ARTÍCULOS DE ADMINISTRACIÓN

- Dimerc (materiales de oficina).
- Garmendia Macus S.A.
- Proteknica S.A.
- Safe S.A
- Opzion S.A.
- Holding Qb Consultores Spa.
- Santana Red De Negocios Spa.
- Stuedemann S.A.
- Servicios Integrales Selle.Com Ltda.
- Pc Factory.

OTROS PROVEEDORES

- Finning Chile / generación eléctrica.
- Gory Cardinali / Construcción.
- Ingeniería IGL SpA – asesorías AP.
- Zúñiga y Figueroa Ltda –central eléctrica – asesorías e implementación red de incendio.
- Cristian Schrader E.I.R. L. / servicios electricidad.
- Rhona / Electricidad – transformadores.
- Soporte y Proyección/servicios computacionales.
- Ferretería O'Higgins.
- Ferreterías locales que venden productos traídos desde el continente.
- Juan Zamora y compañía Ltda.
- Riveros S.A.I.C
- Christian Hughes compañía Ltda.



CLIENTES

SERVICIO GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

En la actualidad existen 3.741 medidores conectados a las redes de SASIPA SpA de los cuales 255 de ellos son trifásicos, incorporándose 15 nuevos empalmes durante el año 2022, los que demandan algo más que el 56% del total de la energía eléctrica entregada.

Los principales clientes del servicio eléctrico son:

- Hospital de Hanga Roa: consumo promedio 61.600 kWh
- Hotel Hanga Roa: consumo promedio 45.067 kWh
- Supermercado Henua Market: consumo promedio 16.051 kWh
- DGAC: consumo promedio 19.470 kWh
- Supermercado Pou Va' e Tea: consumo promedio 15.397 kWh
- Alumbrado público: consumo promedio 31.629 kWh
- Entel: consumo promedio 14.840 kWh
- Entel PCS: consumo promedio sobre 16.000 kWh

El Hotel Explora tiene su propia unidad de generación para satisfacer y autoabastecer sus necesidades energéticas.

Un aspecto importante del consumo de energía eléctrica corresponde a, la interrelación y dependencia de los procesos internos de SASIPA, constituyendo el cliente interno no comercial, ya que la energía se utiliza en la implementación de procesos de producción de los rubros estratégicos de la empresa a través de la cesión de parte de la producción total. El principal cliente interno es el Servicio de Agua potable que tiene un consumo mensual promedio que supera los 85 mil kWh.

SERVICIO PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN AGUA POTABLE

En cuanto al servicio de agua potable, SASIPA SpA. entregó servicio a 3.434 clientes y se incorporaron 51 empalmes nuevos al servicio durante el año 2022.

Se mantiene el Servicio de Agua Potable Rural, el cual se entrega en el sector de Te Miro O'one, a 10 km. de la comuna de Hanga Roa, por lo que se encuentra incorporado en el balance.

Los principales clientes del Servicio de Agua Potable son:

- Hospital de Hanga Roa: Promedio consumo 2093 m³.
- Hotel Explora: Promedio consumo 1705 m³.
- Hotel Hanga Roa: Promedio consumo 889 m³.

SERVICIO CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

Los clientes que demandan este rubro, están conformados por las navieras que realizan la labor de cabotaje y recalán en Hanga Piko, y las empresas, comercio y personas habitantes de la Isla que constituyen el cliente final, propietarios o destinatarios de los bienes transportados.

Las navieras que recalán en Rapa Nui son: Naviera GV, Naviera San Joaquín, Naviera Iorana, Easter Island Logistics. Además, se debe considerar los viajes de buques de la Armada de Chile como las Barcazas Chacabuco, Rancagua, Buque OPV Toro y Aquiles.

Este año se integraron las faenas del Barco Puerto Natales, el cual cumplen el importante rol de trasladar a Isla de Pascua los materiales pertinentes para el desarrollo del proyecto de Conservación de la Pista Aérea Aeropuerto Mataverí, considerando un alto porcentaje de carga descargada y días trabajados.

SASIPA es poseedora de la Concesión Marítima del atracadero de Hanga Piko, por lo que se cobra al operador turístico que trabaja con los cruceros que recalán en la Isla, abriendo una variante rentada a las faenas de carga y descarga regulares, sin embargo, desde el año 2019 no han recalado debido la pandemia producto del virus COVID-19.

SUBSIDIO ESTATAL

En el año 2022, el mundo tuvo que hacer frente a una de las mayores crisis sanitarias post-pandemia por COVID-19, sumándose además, la guerra entre Rusia y Ucrania, desencadenando una gran crisis en distintos ámbitos, incluido el abastecimiento energético global; aumentado el precio del combustibles fósiles; este suministro al hacerse escaso a nivel global afectó el precio del dólar, por ello, nuestro Directorio en conjunto a los Ejecutivos de la empresa, debieron solicitar aporte de capital a la DIPRES, para lograr obtener los recursos para fortalecer la economía de la empresa, apalea el aumento del costo del combustible, dar estabilidad laboral a nuestros trabajadores y cumplir con nuestros proveedores.

A través del Subtítulo 24, para el financiamiento de los gastos operacionales de la empresa, DIPRES traspasó un monto de \$3.480.203 millones, donde las gestiones realizadas fue el incrementar el aporte de capital, para aminorar el déficit operacional por un monto de \$1.454.000, lo otorgado por la Ley de Presupuesto año 2022 fue un monto de \$ 2.026.203 millones.

GASTO CORRIENTE AÑO 2022 (SUBT. 24) – LEY DE PRESUPUESTOS

DETALLE	MONTO
ST24	225.403
ST24	1.800.800
TOTAL	2.026.203
ST24	354.000
ST24	1.100.000
TOTAL	1.454.000
TOTAL, ST24 2022	3.480.203

A través del subtítulo 33 para el financiamiento de Inversiones de la empresa fue de:

INVERSIÓN 2022	
DETALLE	MONTO
ST33	M\$349.900
ST33	M\$664.216
TOTAL, ST33 2022	M\$1.014.116

77

Este financiamiento fue ingresado a las arcas de la empresa en los meses de noviembre y diciembre del año 2022, ya que la prioridad era el gasto operacional, y cuando se otorgó nos depositaron los recursos de inversión lo cual se desglosa de la siguiente manera para los distintos servicios operativos de la empresa:

Servicio Eléctrico:	M\$ 614
Servicio de Agua Potable y Laboratorio Microbiológico:	M\$ 110
Servicio Muellaje:	M\$ 130.1
Otros Proyectos:	M\$ 160
Total, ST 33- 2022:	M\$ 1.014.1



FACTORES DE RIESGO

RIESGO ASOCIADO A LA DISPONIBILIDAD DE AGUA Y CONDICIONES DE NO CONTAMINACIÓN

El aumento de la población de la Isla, ha significado también el aumento del consumo de agua, por lo que al ser este un elemento vital es el de mayor riesgo para SASIPA.

Una de las principales preocupaciones de la empresa es que en la Isla no existe un sistema de tratamiento de aguas servidas, siendo este un riesgo permanente de contaminación por las condiciones geomorfológicas que tiene Isla de Pascua, sumándole la introducción salina a los pozos sobreexplotados por la demanda creciente de agua potable. Sin embargo, las inversiones realizadas en el mejoramiento de cañerías en la red, se espera mejorar algunos problemas como la baja de presión en los sectores altos (en servicio nuevo estanque en sector Puna Pau), disminuir las pérdidas (cañerías fuera de norma en diámetro, calidad del material y problemas de las cañerías enterradas a baja profundidad), y SASIPA posee una nueva máquina perforadora que permitirá habilitar nuevos pozos para el año 2022-2023, con la finalidad de aumentar la captación de 70 a 166 los litros por segundo y tener pozos de monitoreo de la napa freática.

Ante algún inconveniente de la calidad de agua potable o de pozos, SASIPA cuenta desde el año 2019 de un laboratorio microbiológico de aguas acreditado nacional e internacionalmente bajo las normas NCh-ISO/IEC 17025:2017, el cual durante el año 2021 recibe sus recertificaciones por el cambio de la versión de la norma del año 2005 al 2017. Esta infraestructura, nos permite realizar en Isla de Pascua análisis del agua, en términos que permitan lograr tener un mayor tiempo de reacción ante cualquier eventualidad. En al año 2022, junto con la dirección general de aguas (D.G.A.), se ejecutará un Plan Estratégico de Gestión Hídrica que incluirá la actualización del modelo hidrogeológico del acuífero de la isla considerando el modelo numérico para predecir, entre otras cosas, la cantidad de agua y su calidad en el tiempo.





RIESGO ASOCIADO AL COMPORTAMIENTO DEL MERCADO DEL PETRÓLEO

Uno de los principales riesgos a los que se enfrenta nuestra empresa es al comportamiento internacional del mercado del Petróleo Diesel, ya que este combustible es el que permite el normal funcionamiento de nuestras maquinarias. Por lo tanto, en aquellos períodos de alza de este insumo, la empresa sufre una fuerte alza en sus costos fijos de explotación, los que no se contemplan en las tarifas, afectando directamente el presupuesto de la empresa.

RIESGO ASOCIADO AL CRECIMIENTO INORGÁNICO DE LA ZONA URBANA

Una de las problemáticas a las que tiene que enfrentarse nuestra empresa es al desarrollo y el crecimiento de la población la que ha ido aumentando año tras año. Esto genera grandes dificultades para la óptima entrega de los servicios que presta SASIPA SpA lo que se suma a un aumento en los costos de producción.

El aumento de la población ha generado que se habiten sectores alejados de la zona urbana de Hanga Roa, generando el desafío para la empresa el dotar a esos lugares de los servicios de electricidad y agua potable.

RIESGO ASOCIADO A LEY N°21.070

Dentro de las medidas que están incluidas en esta Ley, se encuentran restricciones a la contratación de personal. Actualmente la isla se encuentra en situación de latencia, lo que ha afectado directamente a la empresa, ya que, por ejemplo, no se pueden renovar los contratos a plazo fijo ni realizar nuevas contrataciones. Lo anterior, es especialmente grave en el caso de personal calificado.

RIESGO ASOCIADO AL CLIMA

El clima también es una de los principales agentes de riesgo con los que tiene que enfrentarse SASIPA SpA. En Isla de Pascua, el clima es tropical lluvioso, lo que trae aparejado fuertes vientos. Estas condiciones repercuten directamente en la entrega de los servicios básicos, ya que se generan cortes en el suministro eléctrico debido a la caída de árboles en el tendido producto de los fuertes vientos. Por otra parte, puede retrasar la descarga desde las barcazas.

Para disminuir estas consecuencias generadas por la variante clima tropical, es que cada año se realizan campañas de poda de los árboles en todas las calles de la comuna, además de involucrar a la comunidad con dichas podas para enseñar lo importante de aquellas tareas para evitar cortes del servicio o algún otro incidente.

HECHOS RELEVANTES

NUEVO DIRECTORIO DE SASIPA

El día 29 de abril, la Junta de Accionistas designa a los nuevos directores de la Sociedad:

Sra. Ingrid Yuriko Westermeier Tuki, Sra. Josefa Villarroel Muñoz, Sra. Claudia Andrea Fernandez Paoa, Sr. Reinaldo Patricio Fuentealba Sanhueza y Sr. Marcos Tamariki Astete Paoa. Sin embargo, con fecha 31 de julio de 2022, Sr. Reinaldo Patricio Fuentealba Sanhueza presentó su renuncia al cargo de director de la empresa.

El día 26 de octubre de 2022 se completa el proceso de cambio de Directorio para el nuevo periodo 2023-2026, la Sra. Carmen Gloria San Cristóbal Gaona, asume como nueva directora de la empresa.

A contar de esta fecha el Directorio de la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA queda conformado de la siguiente forma al 31 de diciembre de 2022:



ARRIBO GRÚA TADANO TR-1000XL.

El día 26 de enero de 2022 arribo a Rapa Nui, la Grúa Hidráulica Tadano TR-1000XL. Esta es la primera grúa que ha sido donada para SASIPA desde la empresa Tadano. Esta grúa tuvo dos antecesoras, las que cumplieron roles importantísimos en la restauración arqueológica, especialmente en el Ahu Tongariki en los '90. La empresa Tadano de origen japonés ha estado estrechamente ligada a Rapa Nui, demostrando su constante preocupación y cariño en todos los ámbitos, reconociendo la importancia que tiene una grúa como esta para el abastecimiento y desarrollo de nuestra isla. La primera grúa fue sacada de servicio en 2003 y la segunda llegó a Rapa Nui en 2005 y fue utilizada por última vez para descargar a su actual sucesora. Fueron piezas clave para llevar abastecimiento a la comunidad, tal como sucede el día de hoy. Con esta se realizan las faenas de carga y descarga de buques a la gira (en mar abierto).





Ser una empresa comprometida con el entorno requiere de un trabajo en equipo, fortaleciéndonos desde adentro para salir y vincularnos con la comunidad de manera responsable y confiable en el tiempo. Esto ya no es un sueño y seguiremos trabajando duro para mejorar continuamente nuestros servicios y también la relación con nuestra comunidad, de manera de aportar con la sustentabilidad de nuestra Isla.

SASIPA, cuidando la comunidad de Rapa Nui

7.

ÍNDICE DE INDICADORES

CÓDIGO O INDICADOR GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN / OBSERVACIONES
102-1	Nombre de la organización	2
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	2
102-3	Ubicación de la sede	2
102-4	Ubicación de las operaciones	13
102-5	Propiedad y forma jurídica	11
102-6	Mercados servidos	26
102-7	Tamaño de la organización	44
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	44
102-9	Cadena de suministro	63
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	74
102-11	Principio o enfoque de precaución	78
102-12	Iniciativas externas	78
102-13	Afiliación a asociaciones	53
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	78
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	9; 24
102-17	Mecanismos de asesoramiento y precauciones éticas	25
102-18	Estructura de gobernanza	14
102-19	Delegación de autoridad	15

CÓDIGO O INDICADOR GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN / OBSERVACIONES
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	22
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	70
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	14
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	14
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	14
102-25	Conflictos de intereses	25
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	14
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	14
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	25
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	78
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	78
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	78
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	61
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	no informa
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	78
102-35	Políticas de remuneración	no informa
102-36	Proceso para determinar la remuneración	no informa
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	no informa
102-38	Ratio de compensación total anual	no informa

CÓDIGO O INDICADOR GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN / OBSERVACIONES
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	no informa
102-40	Lista de grupos de interés	65
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	50
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	65
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	65
102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	78
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	87
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	61
102-47	Lista de temas materiales	65
102-48	Reexpresión de la información	61
102-49	Cambios en la elaboración de informes	61
102-50	Periodo objeto del informe	62
102-51	Fecha del último informe	62
102-52	Ciclo de elaboración de informes	62
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	62
102-54	Declaración de elaboración de informe de conformidad con los Estándares GRI	2
102-55	Índice de contenidos GRI	83
102-56	Verificación externa	62

8.

ESTADOS FINANCIEROS

» Anexo Estados Financieros



Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA

Estados Financieros Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

Para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

Contenido

- Informe de los auditores independientes
- Estados de situación financiera
- Estados de resultados integrales
- Estados de flujos de efectivo (método directo)
- Estados de cambios en el patrimonio neto
- Notas a los estados financieros

M\$: Miles de pesos chilenos

Informe de revisión del auditor independiente

A los Señores Directores de:

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA, que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en dichas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en dicha fecha, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Juan Landa T.', written over a light blue horizontal line.

Juan Landa T.
Socio

Santiago, 28 de marzo de 2023



Estados de situación financiera clasificados

Al 31 de diciembre 2022 y 2021

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos \$

	Notas	31.12.2022	31.12.2021
		M\$	M\$
Activos			
Activos corrientes:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	1.726.922	1.423.048
Otros activos no financieros, corrientes	5	94.284	141.326
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	1.417.299	961.900
Inventarios	8	523.371	551.317
Activos por impuestos corrientes	9	65.164	31.391
Total de activos corrientes		3.827.040	3.108.982
Activos no corrientes:			
Otros activos no financieros no corrientes	5	25.655	171.757
Propiedades, planta y equipo	10	11.953.566	12.553.452
Total de activos no corrientes		11.979.221	12.725.209
Total de activos		15.806.261	15.834.191

Las Notas adjuntas N° 1 a 30 forman parte integral de estos estados financieros



Estados de situación financiera clasificados

Al 31 de diciembre 2022 y 2021

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos \$

	Notas	31.12.2022	31.12.2021
		M\$	M\$
Patrimonio y pasivos			
Pasivos			
Pasivos corrientes:			
Otros pasivos financieros, corrientes	11	-	451.365
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	12	1.449.933	1.096.869
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	13	494.671	420.942
Otros pasivos no financieros, corrientes	14	-	2.282
Total de pasivos corrientes		1.944.604	1.971.458
Pasivos no corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	7	3.573.487	2.933.509
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	13	1.459.594	1.206.202
Otros pasivos no financieros no corrientes	14	5.838.303	6.368.866
Total de pasivos no corrientes		10.871.384	10.508.577
Total pasivos		12.815.988	12.480.035
Patrimonio			
Capital emitido	15	9.348.008	9.348.008
Ganancias (pérdidas) acumuladas	15	(6.337.793)	(6.105.482)
Otras reservas	15	(19.942)	111.630
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		2.990.273	3.354.156
Total de patrimonio y pasivos		15.806.261	15.834.191

Las Notas adjuntas N° 1 a 30 forman parte integral de estos estados financieros



Estados de resultados Integrales por función

Por los ejercicios comprendidos entre el 01 de enero

y el 31 de diciembre de 2022 y 2021

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos \$

	Notas	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Ganancia (pérdida)			
Ingresos de actividades ordinarias	16	6.025.711	4.408.717
Costo de ventas	17	(8.649.938)	(6.357.782)
Ganancia (pérdida) bruta		(2.624.227)	(1.949.065)
Otros ingresos, por función	18	4.427.692	2.765.207
Gasto de administración	19	(2.157.173)	(1.984.451)
Otros gastos por función	18	(155.468)	(74.158)
Ingresos financieros	20	247.026	117.838
Resultado por unidades de reajuste		1.731	1.379
Ganancia (pérdida), antes de impuestos		(260.419)	(1.123.250)
Gasto por impuestos a las ganancias		-	-
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas		(260.419)	(1.123.250)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas		-	-
Ganancia (pérdida)		(260.419)	(1.123.250)
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión		-	-
Resultados integrales		(260.419)	(1.123.250)
Ganancia (pérdida) por acción básica		(2,60)	(11,23)

Las Notas adjuntas N° 1 a 30 forman parte integral de estos estados financieros



Estados de flujos de efectivo

Por los ejercicios comprendidos entre el 01 de enero
y el 31 de diciembre de 2022 y 2021

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos \$

	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Flujos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Cobranza a los clientes	5.746.050	4.365.330
Otros cobros de efectivo relativos a la actividad	141.166	215.361
Menos:		
Pago proveedores	(5.466.529)	(4.027.383)
Pago de remuneraciones y beneficios sociales	(3.386.177)	(3.126.601)
Efectivo y equivalente en efectivo provenientes de actividades de la operación	<u>(2.965.490)</u>	<u>(2.573.293)</u>
Flujos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Compra de inmuebles maquinarias y equipos	(690.109)	(877.594)
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	448.218	498.055
Pagos de préstamos a instituciones financieras	(901.365)	(48.635)
Efectivo y equivalente en efectivo provenientes de actividades de inversión	<u>(1.143.256)</u>	<u>(428.174)</u>
Flujos procedentes de (utilizados en) actividades de financiamiento		
Importes procedentes de subvenciones del gobierno, clasificados como actividades de financiación	4.494.319	2.924.917
Intereses recibidos, clasificados como actividades de financiación	-	591
Intereses pagados, clasificados como actividades de financiación	(81.699)	(7.790)
Efectivo y equivalente en efectivo provenientes de actividades de financiamiento	<u>4.412.620</u>	<u>2.917.718</u>
Aumento (disminución) neto del efectivo	303.874	(83.749)
Saldo del efectivo al inicio del año	<u>1.423.048</u>	<u>1.506.797</u>
Saldo del efectivo al final del periodo	<u>1.726.922</u>	<u>1.423.048</u>

Las Notas adjuntas N° 1 a 30 forman parte integral de estos estados financieros



Estados de cambios en el patrimonio neto

	Capital emitido	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos \$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2022	9.348.008	111.630	(6.105.482)	3.354.156
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.348.008	111.630	(6.105.482)	3.354.156
Cambios en patrimonio				
Resultado integral				
Ganancia (pérdida)	-	-	(260.419)	(260.419)
Resultado Integral	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	(131.572)	28.108	(103.464)
Total de cambios en patrimonio	-	(131.572)	(232.311)	(363.883)
Saldo final 31.12.2022	9.348.008	(19.942)	(6.337.793)	2.990.273

Estados de cambios en el patrimonio neto

	Capital emitido	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora
	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2021	9.348.008	65.576	(5.010.340)	4.403.244
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.348.008	65.576	(5.010.340)	4.403.244
Cambios en patrimonio				
Resultado integral				
Ganancia (pérdida)	-	-	(1.123.250)	(1.123.250)
Resultado Integral	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	46.054	28.108	74.162
Total de cambios en patrimonio	-	46.054	(1.095.142)	(1.049.088)
Saldo final 31.12.2021	9.348.008	111.630	(6.105.482)	3.354.156

Las Notas adjuntas N° 1 a 30 forman parte integral de estos estados financieros



Índice

1.	Información general de la Sociedad.....	11
2.	Resumen de las principales políticas contables.....	12
3.	Responsabilidad de la información y estimaciones y criterios contables	22
4.	Efectivo y equivalente al efectivo	23
5.	Otros activos no financieros, corrientes y no corrientes	24
6.	Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	25
7.	Cuentas por pagar a entidades relacionadas.....	26
8.	Inventarios	27
9.	Activos por impuestos corrientes.....	27
10.	Propiedades, plantas y equipos	28
11.	Otros pasivos financieros, corrientes	30
12.	Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	30
13.	Provisiones por beneficio a los empleados, corrientes y no corrientes	30
14.	Otros pasivos no financieros, corrientes y no corrientes	31
15.	Patrimonio neto	31
16.	Ingresos de actividades ordinarias.....	33
17.	Costos de venta.....	34
18.	Otros ingresos y otros gastos por función.....	34
19.	Gastos de administración y ventas	35
20.	Ingresos financieros	35
21.	Información por segmentos.....	35
22.	Contingencias y restricciones.....	36
23.	Cauciones obtenidas de terceros	37
24.	Sanciones	37
25.	Medio ambiente	37
26.	Análisis de riesgos.....	37
27.	Compromisos y contingencias.....	44
28.	Aprobación estados financieros	51
29.	Hechos relevantes	51
30.	Hechos posteriores.....	51

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



1. Información general de la Sociedad

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA (En adelante la "Sociedad", la "Compañía" o SASIPA), es una empresa filial de CORFO, que se constituyó en el año 1980.

Con fecha 6 de diciembre de 2012 la Sociedad se transformó en una sociedad por acciones, SpA, la nueva razón social de la empresa a contar de esta fecha es "**Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA**".

SASIPA tiene por objetivo administrar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios agrícolas y urbanos, servicios de utilidad pública y otros bienes ubicados en la Isla de Pascua. Los servicios actualmente a su cargo son: producción, distribución y comercialización de electricidad y agua potable, servicios de carga y descarga marítima, crianza, reproducción, faenamiento y venta de vacunos.

Su misión es el apoyo al desarrollo económico y social de Isla de Pascua y la comunidad Rapa nui. Es responsable de proveer con la mayor eficiencia económica, los servicios básicos de agua potable, energía eléctrica y descarga marítima. También explotar algunas concesiones otorgadas por el Estado de Chile para su administración.

La visión de SASIPA consiste en otorgar un servicio cada vez mejor a los habitantes de Isla de Pascua. Para estos efectos, se ha constituido en una organización de gran nivel profesional, con excelencia en la operación de sus servicios y concesiones y con responsabilidad hacia el medio ambiente y la comunidad.

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA tiene su domicilio social y oficinas centrales en Hotu Matua sin numeración Isla de Pascua, Quinta Región, Chile.

La propiedad de la Sociedad a las fechas indicadas es la siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	%	%
Corporación de Fomento y la Producción – CORFO	100	100
Total	100	100

Al 31 de diciembre de 2022, la dotación del personal permanente de la compañía es de 103 personas, 23 mujeres y 80 hombres.

Al 31 de diciembre de 2022, el Directorio del Directorio de la Sociedad es la siguiente:

Nombre	Cargo
Ingrid Yuriko Westermeier Tuki	Presidente
Josefa Villarroel Muñoz	Vicepresidenta
Claudia Andrea Fernández Paoa	Directora
Marcos Tamariki Astete Paoa	Director
Carmen Gloria San Cristobal Gaona	Directora

Los miembros de la plana ejecutiva son:

Nombre	Cargo	Profesión u oficio
Luz Zasso Paoa	Gerente General	Constructor civil
René Poblete López	Jefe de Administración y Finanzas	Contador Auditor
Mario Zúñiga Fuentes	Jefe de servicio sanitario	Ingeniero Ejecución Químico-Ing. Industrial
Alberto Hereverí Rojas	Jefe de servicio carga y descarga	Contador General
Lucía Tepihe Pont	Jefe de área comercial	Experta en ATC
Pablo Segura Sotomayor	Jefe de área distribución eléctrica	Ingeniero Ejecución Electricidad
Carlos Rojas Gallardo	Jefe de área central eléctrica	Ingeniero Ejecución Electricidad

2. Resumen de las principales políticas contables

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación y presentación de los presentes estados financieros.

Tal como lo requieren las NIIF, estas políticas contables han sido diseñadas en función a las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2022.

a) Bases de presentación

Los estados financieros de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA al 31 de diciembre de 2022 han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB) e instrucciones de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y aprobados por su Directorio en sesión extraordinaria, Acta N° 705 celebrada con fecha 28 de marzo de 2023.

En los estados de situación financiera adjunto, los activos y pasivos se clasifican en función de sus vencimientos entre corrientes, aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y no corrientes, aquellos cuyo vencimiento es superior a doce meses.

A su vez, los gastos clasificados por función se presentan en el estado de resultados integrales, identificando la depreciación y gastos de personal en base a su naturaleza. Los estados de flujos de efectivo se presentan de acuerdo al método directo.

Los estados de resultados integrales, flujos de efectivo y cambios en el patrimonio muestran los movimientos para los períodos al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

b) Bases de preparación

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2021 han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



c) Nuevos estándares, interpretaciones y enmiendas adoptadas por la Sociedad

Los siguientes estándares, interpretaciones y enmiendas son obligatorios por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2022.

- i. Enmienda a la NIIF 3, "Combinaciones de negocios" se hicieron modificaciones menores a la NIIF 3 para actualizar las referencias al Marco conceptual para la información financiera, sin cambiar los requerimientos de combinaciones de negocios.
- ii. Enmienda a la NIC 16, "Propiedades, planta y equipo" prohíbe a las compañías deducir del costo de la propiedad, planta y equipos los ingresos recibidos por la venta de artículos producidos mientras la compañía está preparando el activo para su uso previsto. La compañía debe reconocer dichos ingresos de ventas y costos relacionados en la ganancia o pérdida del ejercicio.
- iii. Enmienda a la NIC 37, "Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes" aclara para los contratos onerosos qué costos inevitables debe incluir una compañía para evaluar si un contrato generará pérdidas.
- iv. Mejoras anuales a las normas NIIF ciclo 2018–2020. Que realizan modificaciones menores a las siguientes normas:
 - NIIF 9 Instrumentos financieros: aclara qué honorarios deben incluirse en la prueba del 10% para la baja en cuentas de pasivos financieros.
 - NIIF 16 Arrendamientos: modificación a ejemplos ilustrativos incluidos en la norma.
 - NIIF 1 Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera: permite a las entidades que han medido sus activos y pasivos a los valores en libros registrados en los libros de su matriz para medir también las diferencias de conversión acumuladas utilizando las cantidades informadas por la matriz. Esta enmienda también se aplicará a los asociados y negocios conjuntos que hayan tomado la misma exención IFRS 1.
 - NIC 41 Agricultura: eliminación del requisito de que las entidades excluyan los flujos de efectivo para impuestos al medir el valor razonable según la NIC 41.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



Las nuevas Normas, Interpretaciones y Enmiendas emitidas, no vigentes para el ejercicio financiero iniciado el 1 de enero de 2023, para las cuales no se ha efectuado adopción anticipada son las siguientes:

Las normas e interpretaciones, así como las mejoras y modificaciones a IFRS, que han sido emitidas, pero aún no han entrado en vigencia a la fecha de estos estados financieros, se encuentran detalladas a continuación, para las cuales no se ha efectuado adopción anticipada de las mismas.

- i. NIIF 17 “Contratos de Seguros”. Publicada en mayo de 2017, reemplaza a la actual NIIF 4. La NIIF 17 cambiará principalmente la contabilidad para todas las entidades Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados. 21 que emitan contratos de seguros y contratos de inversión con características de participación discrecional. La norma se aplica a los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023, permitiéndose la aplicación anticipada siempre y cuando se aplique NIIF 9, "Instrumentos financieros". Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de 01/01/2023.
- ii. Enmienda a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" sobre clasificación de pasivos ". Esta enmienda, aclara que los pasivos se clasificarán como corrientes o no corrientes dependiendo de los derechos que existan al cierre del período de reporte. La clasificación no se ve afectada por las expectativas de la entidad o los eventos posteriores a la fecha del informe (por ejemplo, la recepción de una renuncia o un incumplimiento del pacto). La enmienda también aclara lo que significa la NIC 1 cuando se refiere a la "liquidación" de un pasivo. La enmienda deberá aplicarse retrospectivamente de acuerdo con NIC 8. Fecha efectiva de aplicación inicial 1 de enero de 2022 sin embargo, dicha fecha fue diferida al 1 de enero de 2024.
- iii. Enmienda a la NIC 1 “Pasivos no corrientes con covenants”, la modificación tiene como objetivo mejorar la información que una entidad entrega cuando los plazos de pago de sus pasivos pueden ser diferidos dependiendo del cumplimiento de covenants dentro de los doce meses posteriores a la fecha de emisión de los estados financieros. Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de 01/01/2024.
- iv. Enmiendas a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" y NIC 8 “Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores”, publicada en febrero de 2021. Las modificaciones tienen como objetivo mejorar las revelaciones de políticas contables y ayudar a los usuarios de los estados financieros a distinguir entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables. Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de 01/01/2023.
- v. Modificación de la NIC 12 - Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos que surgen de una sola transacción. Estas modificaciones requieren que las empresas reconozcan impuestos diferidos sobre transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a montos iguales de diferencias temporarias imponibles y deducibles. Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de 01/01/2023.
- vi. Enmiendas a la IFRS 16 “Arrendamientos” sobre ventas con arrendamiento posterior, la que explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros. Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de 01/01/2024.

La administración de la Sociedad estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas no tendrá un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad en el período de su primera aplicación.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



d) Moneda funcional y de presentación y condiciones de hiperinflación

Los importes incluidos en los estados financieros de la Sociedad se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera (moneda funcional).

La moneda de presentación de los estados financieros de la Sociedad es pesos chilenos, siendo esta moneda no hiperinflacionaria durante el periodo reportado, en los términos precisados en la Norma Internacional de Contabilidad N° 29 (NIC 29).

Los estados financieros se presentan en miles de pesos chilenos, sin decimales, por ser ésta la moneda de presentación de la Sociedad.

e) Valores para la conversión

Las transacciones en monedas extranjeras y unidades reajustables son registradas al tipo de cambio de la respectiva moneda o unidad de reajuste a la fecha en que la transacción cumple con los requisitos para su reconocimiento inicial. Al cierre de cada Estado Financiero, los activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras y unidades reajustables son traducidas al tipo de cambio vigente de la respectiva moneda o unidad de reajuste. Las diferencias de cambio originadas, tanto en la liquidación de operaciones en moneda extranjera, como en la valorización de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera, se incluyen en el resultado del periodo en la cuenta Diferencias de Cambio, en tanto las diferencias originadas por los cambios en unidades de reajuste se registran en la cuenta Resultado por unidades de reajuste.

A continuación, se indican valores utilizados en la conversión de partidas, a las fechas que se indican:

Valores actualizados a la fecha indicada

Conversiones a pesos chilenos	31.12.2022	31.12.2021
	\$	\$
Dólares estadounidenses	855,86	844,69
Unidad de fomento	35.110,98	30.991,74

f) Efectivo y equivalentes al efectivo

La Sociedad considera efectivo y equivalentes al efectivo los saldos de efectivo mantenido en caja y en cuentas corrientes bancarias, los depósitos a plazo y otras inversiones financieras (valores negociables de fácil liquidación) con vencimiento a menos de 90 días desde la fecha de vencimiento.

En general, se incorporan como efectivos y equivalentes de efectivos los saldos en caja y en bancos, los depósitos a plazos con vencimientos hasta 90 días y las inversiones en cuotas de fondos mutuos.

g) Activos financieros a costo amortizado

Los activos financieros a costo amortizado son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables y vencimiento fijo, sobre los cuales la administración tiene la intención de percibir los flujos de intereses, reajustes y diferencias de cambio de acuerdo con los términos contractuales del instrumento.

La Sociedad evalúa a cada fecha del estado de situación financiera si existe evidencia objetiva de desvalorización o deterioro en el valor de un activo financiero o grupo de activos financieros bajo esta categoría. De haberlo se ajusta contra resultados.

h) Activos financieros a valor razonable con efecto en resultados

Un activo financiero es clasificado a valor razonable con efecto en resultados si es adquirido principalmente con el propósito de su negociación (venta o recompra en el corto plazo) o es parte de una cartera de inversiones financieras identificables que son administradas en conjunto y para las cuales existe evidencia de un escenario real reciente de realización de beneficios de corto plazo.

i) Reconocimiento, baja y medición de activos y pasivos financieros

Las compras y ventas de inversiones en forma regular se reconocen en la fecha de la transacción, la fecha en la cual la Sociedad se compromete a comprar o vender la inversión. Los activos y pasivos financieros se reconocen inicialmente al valor razonable.

Los costos de transacción se imputan a gasto en el estado de resultados cuando se incurre en ellos en el caso de activos y pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultados, y se registran como parte del valor inicial del instrumento en el caso de activos a costo amortizado y otros pasivos.

Los costos de transacciones son costos en los que se incurre para adquirir activos o pasivos financieros. Ellos incluyen honorarios, comisiones y otros conceptos vinculados a la operación pagados a agentes, asesores, corredores y operadores.

Los activos financieros se dan de baja contablemente cuando los derechos a recibir flujos de efectivo a partir de las inversiones han expirado o la Sociedad ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios asociados a su propiedad.

Con posterioridad al reconocimiento inicial, todos los activos financieros y pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultado son medidos al valor razonable. Las ganancias y pérdidas que surgen de cambios en el valor razonable de la categoría "Activos financieros o pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultados" son presentadas en el estado de resultados integrales dentro del rubro "Cambios netos en valor razonable de activos financieros y pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultados" en el periodo en el cual surgen.

El interés sobre títulos de deuda a valor razonable con efecto en resultados se reconoce en el estado de resultados integrales dentro de "Intereses y reajustes" en base al tipo de interés efectivo.

Los activos financieros a costo amortizado y otros pasivos se valorizan, después de su reconocimiento inicial, a base del método de interés efectivo. Los intereses y reajustes devengados se registran en la cuenta Intereses o reajustes del estado de resultados integrales, según corresponda.

j) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

La Sociedad no recurre a derivados para coberturas.

k) Deudores comerciales (neto de provisión para deterioros de valor)

Las cuentas comerciales se reconocen como activo cuando se genera el derecho de cobro, en base a los criterios de reconocimiento de ingresos.

Se constituyen deterioro de incobrables para todas las cuentas por cobrar de dudosa recuperabilidad, de acuerdo al siguiente criterio:

- Deudas de 0 a 6 meses, deterioro de 0%.
- Deudas de 7 a 12 meses, deterioro del 50%.
- Deuda mayor a 12 meses, deterioro del 100%.

l) Inventarios

Los inventarios se valorizan al menor valor entre el costo y su valor neto realizable.

El valor neto de realización representa la estimación del precio de venta (o costeo) menos todos los costos estimados de terminación y los costos que serán incurridos en los procesos de comercialización, venta y distribución.

Se presentan bajo este ítem los materiales de bodega corresponden a los materiales y repuestos específicos para las instalaciones eléctricas, funcionamiento de generadores y distribución de agua potable. Para efectos de presentación, se ha clasificado en el corto plazo las existencias que se esperan sean consumidas en el plazo de un año y aquellas que se estiman excedan dicho plazo, se han clasificado en el largo plazo. El valor de estos activos corresponde al costo directo, los costos indirectos asociados son registrados en resultados en el momento en que se incurren.

La Sociedad constituye provisiones por obsolescencias sobre su inventario, por estimar que existe un desgaste natural y un menor valor por el paso del tiempo.

m) Propiedades, planta y equipos

i. Valorización inicial

Las incorporaciones de propiedades, planta y equipos se contabilizan al costo de adquisición.

Forman el costo de adquisición todas aquellas erogaciones necesarias para que los elementos de propiedad, planta y equipos queden en condiciones de cumplir con fin de su compra.

Las adquisiciones pactadas en una moneda diferente a la moneda funcional se convierten a dicha moneda al tipo de cambio vigente al día de la adquisición.

Los elementos de propiedades construcciones y obras de infraestructura, maquinarias y equipos, instalaciones y vehículos se revalúan periódicamente.

ii. Valorización posterior

Los costos derivados de mantenimientos diarios y reparaciones comunes son reconocidos en el resultado del periodo, no así las reposiciones de partes o piezas importantes y de repuestos estratégicos, las cuales se capitalizan y deprecian a lo largo del resto de la vida útil de los activos, sobre la base del enfoque por componentes.

iii. Depreciación

La depreciación de los elementos de propiedades, planta y equipos se calcula usando el método lineal.

Las vidas útiles y valores residuales se han determinado utilizando criterios técnicos.

La Sociedad no ha provisionado los costos de desmantelamiento, debido a que considera que no son materialmente importantes y no contempla que deba incurrir en estos en un determinado periodo.

Las vidas útiles de equipos se indican a continuación:

Principales elementos de propiedad, planta y equipos	Rango en años de vida útil	Valores residuales
Construcciones	20 a 40 años	Sin valores residuales
Instalaciones	10 a 30 años	Sin valores residuales
Máquinas y Equipos	5 a 20 años	Sin valores residuales

El valor residual y la vida útil restante de los elementos de equipos se revisan, y ajustan si es necesario, en cada cierre de balance.

Con fecha 1 de julio de 2017, la Sociedad decidió efectuar un cambio en la estimación de la vida útil para los motores que mantiene la Sociedad en rubro Maquinarias, criterio usado antiguamente rango en años de vida útil cambiando a rango de vida útil por horas de uso.

Las pérdidas y ganancias por la venta de propiedades, planta y equipos, se calculan comparando los ingresos obtenidos de la venta con el valor en libros y se incluyen en el estado de resultados.

n) La Sociedad como arrendatario

La Sociedad evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento con respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de bajo valor. Para estos arrendamientos, la Sociedad reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

o) La Sociedad como arrendador

Los arrendamientos en los cuales la Sociedad es un arrendador son clasificados como arrendamientos financieros u operacionales. Cuando los términos del arrendamiento transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario, el contrato es clasificado como un arrendamiento financiero. Todos los otros arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos.

p) Pérdidas por deterioro de valor de los activos no corrientes

Los activos no corrientes sujetos a amortización se someten a test de pérdidas por deterioro de valor siempre que algún suceso o cambio interno o externo en las circunstancias de la Sociedad indique que el importe en libros puede no ser recuperable.

Cuando el valor de un activo fijo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable, con cargo a los resultados del periodo (a menos que pueda ser

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



compensada con una revaluación positiva anterior, con cargo a patrimonio). El importe recuperable es el mayor valor entre el valor neto realizable y el valor de uso.

Los activos no financieros que hubieran sufrido una pérdida por deterioro anterior se someten a revisiones a cada fecha de balance por si se hubieran producido reversiones de la pérdida.

A la fecha de cierre de los presentes estados financieros no existen activos no corrientes deteriorados.

q) Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar

Los proveedores o acreedores comerciales se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su costo amortizado utilizando el método del tipo de interés efectivo.

Cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costos necesarios para su obtención) y el valor de reembolso, se reconoce en el estado de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo.

En la aplicación de la tasa de interés efectiva se considera montos y plazos.

Los préstamos de terceros, en general, se clasifican como pasivos corrientes a menos que la Sociedad tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

r) Subvenciones de gobierno

En virtud de la NIC 20, se reconocen las subvenciones de gobierno como “Ingresos Diferidos”. La subvención se reconoce en resultados sobre la base sistemática a lo largo de la vida útil de los activos subvencionados, con abono a resultados del periodo en el rubro “Resultados por subvenciones de gobierno”.

Naturaleza de subvención

Corresponde a recursos que deberán ser invertidos en proyectos de mejoras en las distintas áreas de negocios de SASIPA SpA, esto es, en la generación y distribución de energía eléctrica, producción y distribución de agua potable y servicios sanitarios, carga y descarga marítima, y ganadería, así como en las áreas de soporte de la empresa.

La sociedad se obliga a reintegrar los fondos cuando los recursos hayan sido destinados a fines distintos de los consignados en convenio de transferencia y sus modificaciones o no cuenten con la documentación de respaldo.

s) Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos

La Sociedad, sus operaciones y sus trabajadores no están afectos a ningún tipo de impuesto o tributo según lo establecido en la ley N° 16.441 del año 1966.

t) Indemnizaciones por años de servicios

La Sociedad ha registrado una provisión de indemnización por años de servicio, que se encuentra establecida e instrumentalizada mediante convenio colectivo y contratos individuales de trabajo, en los cuales se establece el beneficio en la oportunidad de un retiro voluntario o desvinculación, por lo cual se reconoce este pasivo de acuerdo a las normas técnicas, la provisión se encuentra valorizada conforme a cálculo actuarial al 31 de diciembre 2022. Asimismo se ha actualizado la reserva de indemnización por años de servicio, la que se evaluará al cierre del presente ejercicio comercial.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



La tasa de descuento utilizada por la Sociedad, para el cálculo de la obligación corresponde a un 5,05% nominal anual, la tasa de inflación estimada a largo plazo asciende a 3% anual y la tasa de incremento salarial considera un factor de 3,52% para el periodo terminado al 31 de diciembre 2022.

La obligación por estos beneficios a los trabajadores se presenta en el rubro "Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados".

u) Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando la Sociedad tiene:

- Una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados;
- Siendo probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación, y
- que el importe se ha estimado de forma fiable

La principal provisión constituida por la Sociedad tiene relación con las IAS (Indemnización por años de servicios).

v) Capital emitido

El capital social de la entidad se encuentra dividido entre 100.000 acciones. El único accionista es la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO).

w) Reconocimiento de ingresos

i. Ingresos electricidad

Los ingresos y gastos se imputan en función del criterio del devengo del tipo de transacción. Se siguen los siguientes criterios para su reconocimiento:

Distribución de energía eléctrica: los ingresos se registran en función de las cantidades de energía suministrada a los clientes durante el ejercicio, a los precios establecidos en los respectivos contratos o los precios estipulados en el mercado eléctrico por la regulación vigente, según sea el caso. Estos ingresos incluyen una estimación de la energía suministrada aún no leída en los medidores del cliente.

ii. Ingresos agua potable

Los ingresos por venta de servicios se miden a valor razonable. Las facturaciones son efectuadas en base al consumo real o trabajo realizado de la contraprestación por cobrar, neto de devoluciones, descuentos comerciales y rebajas, por lo que el ingreso es reconocido cuando es transferido al cliente y la recuperación es considerada probable, los costos asociados y posibles descuentos por cobros erróneos pueden ser estimados con fiabilidad.

El área de servicios de las sociedades sanitarias está dividida en grupos de facturación, lo que determina fechas para lecturas y posterior facturación. Este proceso se desarrolla en base a un calendario mensual, lo cual genera que al cierre de cada mes existan consumos no leídos, y por lo tanto, no facturados.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

En miles de pesos chilenos (M\$)



Para fines de reconocimiento de ingresos la sociedad efectúa una estimación de consumos no facturados. Para algunos grupos de facturación de servicios sanitarios, se cuenta con la información sobre la base de consumos leídos y a ésta se le aplica la tarifa correspondiente. Para otros grupos, no se cuenta con el dato de lectura a la fecha del cierre mensual, en consecuencia se procede a estimar sobre la base de datos físicos del mes anterior valorizados a la tarifa vigente, para lo cual se considera tarifa normal o sobreconsumo, según corresponda. Cualquier diferencia que se produzca entre el consumo actual y el estimado, se corrige al mes siguiente.

La transferencia de riesgos y beneficios varían según el giro de la empresa. Para las empresas de Servicios Sanitarios la prestación de servicios y todos sus cobros asociados son efectuados de acuerdo al consumo real y se efectúa una provisión mensual sobre los consumos efectuados y no facturados en base a facturación.

iii. Cabotaje

Los ingresos ordinarios derivados de la prestación de servicios de cabotaje, se reconocen en resultados considerando el grado de realización y medición de carga de la prestación del servicio a la fecha de cierre, siempre y cuando el resultado de la misma pueda ser estimado.

Cuando los resultados de los servicios prestados no se puedan estimar con suficiente fiabilidad, los ingresos se reconocerán sólo en la medida que los gastos efectuados puedan ser recuperables.

La Sociedad reconoce los ingresos cuando el importe de los mismos se puede valorar con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir a la entidad y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades que generan ingresos a la Sociedad.

x) Dividendos

De acuerdo con la Ley 18.046 sobre las sociedades anónimas, la Junta General Ordinaria de accionistas debe destinar, a lo menos, el 30% de la utilidad neta del ejercicio al reparto de dividendos en efectivo, salvo acuerdo diferente adoptado en la junta ordinaria de accionista respectiva, por la mayoría absoluta de las acciones emitidas con derecho a voto. La Sociedad ha determinado no repartir utilidades.

y) Medio ambiente

Los desembolsos relacionados con el medio ambiente, de producirse, son reconocidos en resultados en la medida que se incurren.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



z) Subsidio CORFO y efecto en el resultado de la sociedad

En relación a los aportes recibidos de CORFO destinados a la actividad de la sociedad (gasto presupuestario), se presenta un estado de resultados acumulado en que se identifica el efecto de dicho subsidio sobre los resultados de los periodos 2022 y 2021.

Subsidio CORFO y efecto en el resultado de la sociedad

Estado de resultado por función	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	6.025.711	4.408.717
Costo de ventas	(8.649.938)	(6.357.782)
Ganancia (pérdida) bruta	(2.624.227)	(1.949.065)
Gasto de administración	(2.157.173)	(1.984.451)
Otros gastos por función	(155.468)	(74.158)
Otras ganancias (perdidas)	947.489	824.400
Ganancias (pérdidas) de actividades operacionales	(3.989.379)	(3.183.274)
Ingresos financieros	247.026	117.838
Resultados por unidades de reajuste	1.731	1.379
Resultado antes de subsidio	(3.740.622)	(3.064.057)
Subsidio CORFO	3.480.203	1.940.807
Pérdida del ejercicio	(260.419)	(1.123.250)

3. Responsabilidad de la información y estimaciones y criterios contables

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios contables incluidos en las NIIF.

En la preparación de los estados financieros se han utilizado estimaciones realizadas por la Gerencia de la Sociedad, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos.

Las principales estimaciones se refieren básicamente a:

- Vidas útiles y valores residuales estimados de propiedades, planta y equipos.

La administración de la Sociedad estima que la futura adopción de las normas e interpretaciones antes descritas no tendrá un impacto significativo en los estados financieros.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



4. Efectivo y equivalente al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo corresponden a los saldos de dinero mantenidos en caja y en cuentas corrientes bancarias y depósitos a plazo a menos de 90 días.

La composición del efectivo y equivalentes al efectivo a las fechas que se indican es el siguiente:

a) Caja y fondo fijo

El detalle de caja y fondo fijo de los saldos antes mencionados, es el siguiente:

Detalle	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Caja y Fondo Fijo	10.034	8.776
Bancos	1.716.888	1.414.272
Total Efectivo y Efectivo Equivalente	1.726.922	1.423.048

Detalle	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Caja Recaudación Transitoria	4.384	3.185
Fondo Fijo UN Agua Potable	250	250
Fondo Fijo ATC - Caja	400	300
Fondo Fijo Oficina Isla – Stgo.	700	850
Fondos por rendir empresa	4.300	4.191
Sub total Caja y Fondo Fijo	10.034	8.776

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



b) Saldos bancarios (cuentas corrientes)

La distribución de los saldos presentados en bancos al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 son los siguientes:

Detalle	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Santander 67220056	2.571	2.369
Santander 64485172	6.095	18.543
Santander 68439540	191.459	249.867
Santander 72431227	1.016.345	29.756
Santander 73993067	149.376	243.793
Santander 80695438	287.478	800.083
Santander 74328555	11.737	10.759
Santander 67220048	33.994	31.656
Bancoestado 24100004611	17.833	27.446
Sub total Caja y Fondo Fijo	1.716.888	1.414.272

5. Otros activos no financieros, corrientes y no corrientes

A continuación se muestran los activos no financieros a las fechas que se indican:

Detalle	Corrientes		No Corrientes	
	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Ganado bovino (1)	-	-	14.823	14.824
Seguros Anticipados	35.384	52.976	-	-
Otros pagos Anticipados (2)	58.900	88.350	-	58.900
Mater. por distribuir bodega gastos	-	-	10.832	8.560
Documentos en garantía	-	-	-	89.473
Total activos no financieros	94.284	141.326	25.655	171.757

- (1) Corresponde al saldo de ganado bovino que la Sociedad mantiene en el sector denominado "Poike" y que dice relación con la unidad de negocio de explotación ganadera, a la fecha se está evaluando el cierre de la actividad en el corto y mediano plazo.
- (2) Bono término negociación colectiva, amortizable en 24 meses a contar de septiembre 2021.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes

a) La composición de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021, es la siguiente:

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Deudores electricidad subsistema	636.201	655.356
Provisión deudores electricidad	337.324	244.452
Convenios clientes electricidad	187.853	14.816
Deudores aguas subsistema	288.634	239.759
Provisión deudores agua potable	88.386	58.619
Deudores sistema de ventas ocasionales	307.124	121.061
Cheques protestados	3.128	3.128
Deudores bienestar	68.844	48.215
Anticipos proveedores y otros	4.958	4.650
Convenios clientes agua potable	38.100	941
Deudores diversos	120	4.054
Deudores materiales bodega	3.912	3.912
Estimación incobrable electricidad	(167.664)	(116.902)
Estimación incobrable agua potable	(191.719)	(171.673)
Estimación incobrable descarga	(114.592)	(102.037)
Estimación incobrable otros	(3.912)	(3.912)
Depósitos de terceros a cta. cte.	(69.398)	(42.539)
Total	1.417.299	961.900

b) La antigüedad de las cuentas por cobrar es:

Resumen de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	31.12..2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Deudores no vencidos y hasta de 90 días de vencidos	918.190	534.671
91 a 365 días de vencidos	429.467	234.804
Más de 365 días de vencidos	547.529	586.949
Total, sin provisión deterioro	1.895.186	1.356.424
Menos: provisión incobrables	(477.887)	(394.524)
Total	1.417.299	961.900

A partir de 16 de marzo de 2020 la Isla cerró el acceso debido a la pandemia Covid-19 y con ello se produjo una caída significativa de la actividad económica local, basada principalmente en el turismo.

A contar de agosto de 2022 comenzó el acceso de turistas y la actividad volverá a la normalidad en forma planificada, por lo que esperamos mejorar la gestión de cuentas por cobrar.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA**Notas a los estados financieros****Al 31 de diciembre de 2022 y 2021****En miles de pesos chilenos (M\$)****7. Cuentas por pagar a entidades relacionadas****a) Saldos por pagar**

Al 31 de diciembre 2022 y 2021, la sociedad mantiene una deuda con empresas relacionadas de acuerdo al siguiente detalle:

Transacción	RUT	Entidad	Relación	31.12..2022 M\$	31.12.2021 M\$
Préstamo financiamiento inversiones (1)	60.706.000-2	Corfo	Accionista	3.573.487	2.933.509
Total				3.573.487	2.933.509

(1) Corresponde a transferencias percibidas de parte de CORFO, para ser invertidas en proyectos de mejoras en las distintas áreas de negocios de SASIPA SpA, esto es, en la generación y distribución de energía eléctrica, producción y distribución de agua potable y servicios sanitarios, carga y descarga marítima, y ganadería, así como en las áreas de soporte de la empresa.

b) Transacciones con partes relacionadas

Entidad	RUT	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$	Efecto en resultados 31.12.2022 M\$	Efecto en resultados 31.12.2021 M\$
Corfo	60.706.000-2	Accionista	Subsidio ST 24	3.480.203	1.940.807	3.480.203	1.940.807

c) Administración y alta dirección

Los miembros de la Alta Administración y demás personas que asumen la gestión de SASIPA., así como los directores o las personas naturales o jurídicas a las que representan, no han participado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, en transacción alguna.

La Sociedad es administrada por un Directorio compuesto por cinco miembros, los cuales han percibido la siguiente remuneración por esta función y se han efectuado los siguientes gastos asociados:

Rentas y Otros Gastos Directorio	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Detalle		
Dieta Directorio	77.347	84.422
Otros gastos Directorio	34.602	14.400
Total Gastos Directorio	111.949	98.822

Asimismo, las remuneraciones brutas percibidas durante el período 2022 por los ejecutivos principales de la compañía ascienden a M\$ 485.210 (M\$ 382.601 en el ejercicio 2021). Se entiende por ejecutivos el cargo de Gerente General y jefes de área.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



8. Inventarios

La composición de este rubro al es la siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Detalle		
Petróleo y Combustible	71.081	51.158
Materiales (1)	494.401	542.270
Obsolescencia	(42.111)	(42.111)
Total inventarios	523.371	551.317

(1) Corresponde a los materiales y repuestos específicos para las instalaciones eléctricas, funcionamiento de generadores y distribución de agua potable.

9. Activos por impuestos corrientes

El detalle de este rubro es el siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Activos por impuestos corrientes		
Impuesto por recuperar petróleo	65.164	31.391
Total activos por impuestos corrientes	65.164	31.391

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)

10. Propiedades, plantas y equipos

El movimiento de propiedad, planta y equipos durante el periodo al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:

	Obras en curso y Otros activos M\$	Construcciones y Obras de infraestructura M\$	Maquinarias y equipos M\$	Instalaciones y medidores M\$	Vehículos M\$	Muebles y equipos computacionales M\$	Herram. Menores M\$	Total M\$
Costo o valuación								
Al 01 de enero de 2022	2.225.922	5.959.749	8.701.778	2.687.632	913.586	606.881	99.201	21.194.749
Adiciones	565.766	15.746	52.789	31.931	-	15.530	7.960	689.722
Bajas	-	(10.823)	(5.307)	(17.545)	-	(1.904)	-	(35.579)
Revaluación	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasposos	(1.055.944)	216.028	838.728	-	-	1.188	-	-
Deterioro								
Al 31 de diciembre de 2022	1.735.744	6.180.700	9.587.988	2.702.018	913.586	621.695	107.161	21.848.892
Depreciación y deterioro:								
Al 01 de enero de 2022	-	3.403.062	2.692.801	1.278.552	656.196	521.286	89.398	8.641.295
Depreciación del ejercicio	-	342.149	583.256	206.634	78.333	61.035	6.327	1.277.734
Bajas	-	(4.463)	(1168)	(16.168)	-	(1.904)	-	(23.703)
Trasposos	-	-	-	-	-	-	-	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2022	-	3.740.748	3.274.889	1.469.018	734.529	580.417	95.725	9.895.326
Valor libros neto:								
Al 01 de enero de 2022	2.225.922	2.556.687	6.008.977	1.409.080	257.390	85.595	9.803	12.553.454
Al 31 de diciembre de 2022	1.735.744	2.439.952	6.313.099	1.233.000	179.057	41.278	11.436	11.953.566

Las propiedades plantas y equipos con que cuenta la Sociedad, no tienen ningún tipo de restricciones a la propiedad de estas, ni están sujetas a ningún tipo de garantía para el cumplimiento de obligaciones, con excepción de los señalados en la nota 22. No hay bienes que representen un valor significativo que se encuentren fuera de servicios o de uso. La Sociedad no cuenta con bienes que representen un valor significativo, que se encuentren totalmente depreciados y en uso.

Resumen	31.12.2022
Valor libros propiedades, planta y equipos	M\$ 21.848.892
Depreciación del periodo y bajas	(1.254.031)
Depreciación acumulada	(8.641.295)
Total propiedades, planta y equipos neto	11.953.566

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)

	Obras en curso y Otros activos M\$	Construcciones y Obras de infraestructura M\$	Maquinarias y equipos M\$	Instalaciones y medidores M\$	Vehículos M\$	Muebles y equipos computacionales M\$	Herram. Menores M\$	Total M\$
Costo o valuación								
Al 01 de enero de 2021	1.201.144	5.952.710	8.110.144	2.680.607	913.586	551.249	94.127	19.503.567
Adiciones	1.065.237	7.039	584.267	11.673	-	24.792	5.812	1.698.820
Bajas	-	-	-	(4.648)	-	(1.253)	(1.739)	(7.640)
Revaluación	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasposos	(40.460)	-	7.367	-	-	32.093	1.000	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2021	2.225.921	5.959.749	8.701.778	2.687.632	913.586	606.881	99.200	21.194.747
Depreciación y deterioro:								
Al 01 de enero de 2021	-	2.901.982	2.237.652	1.073.922	560.137	460.896	72.995	7.307.584
Depreciación del ejercicio	-	501.081	455.148	204.932	96.060	60.486	16.547	1.334.254
Bajas	-	-	-	(301)	-	(97)	(145)	(543)
Trasposos	-	-	-	-	-	-	-	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2021	-	3.403.063	2.692.800	1.278.553	656.197	521.285	89.397	8.641.295
Valor libros neto:								
Al 01 de enero de 2021	1.201.144	3.050.728	5.872.492	1.606.685	353.449	90.353	21.132	12.195.983
Al 31 de diciembre de 2021	2.225.921	2.556.686	6.008.978	1.409.079	257.389	85.596	9.803	12.553.452

Las propiedades plantas y equipos con que cuenta la Sociedad, no tienen ningún tipo de restricciones a la propiedad de estas, ni están sujetas a ningún tipo de garantía para el cumplimiento de obligaciones, con excepción de los señalados en la nota 22. No hay bienes que representen un valor significativo que se encuentren fuera de servicios o de uso. La Sociedad no cuenta con bienes que representen un valor significativo, que se encuentren totalmente depreciados y en uso.

Resumen	31.12.2021
	M\$
Valor libros propiedades, planta y equipos	21.194.747
Depreciación del periodo y bajas	(1.333.711)
Depreciación acumulada	(7.307.584)
Total propiedades, planta y equipos neto	12.553.452

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



11. Otros pasivos financieros, corrientes

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 es el siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		
Préstamo línea de crédito	-	451.365
Totales	-	451.365

12. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 es el siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		
Proveedores	1.226.190	927.649
Retenciones	99.111	60.248
Otras cuentas por pagar	97.948	101.421
Finiquitos de trabajo por pagar	26.684	7.551
Totales	1.449.933	1.096.869

13. Provisiones por beneficio a los empleados, corrientes y no corrientes

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021, es el siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados		
Provisión vacaciones	284.559	248.935
Provisión bono vacaciones	57.699	45.751
Provisión gratificación	152.413	126.256
Total provisiones corrientes, por beneficios a los empleados	494.671	420.942

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados		
Provisión indemnización por años de servicio	1.455.594	1.202.202
Provisión traslado funcionarios	4.000	4.000
Total provisiones, no corrientes por beneficios a los empleados	1.459.594	1.206.202

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



14. Otros pasivos no financieros, corrientes y no corrientes

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021, es el siguiente:

a) Otros pasivos no financieros corrientes:

	30.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Otros pasivos no financieros, corrientes		
Otros ingresos anticipados (1)	-	2.282
Total otros pasivos no financieros, corrientes	-	2.282

1) Corresponde a pagos anticipados de clientes por faena de descarga marítima.

b) Otros pasivos no financieros, no corrientes:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Otros pasivos no financieros no corrientes		
Subvenciones Oficiales (1)	4.663.947	5.080.526
Programa inversión Gore Valparaíso (2)	512.494	595.694
Donación empresa japonesa Tadano (3)	661.862	692.646
Total otros pasivos no financieros, no corrientes	5.838.303	6.368.866

2) Corresponde al reconocimiento de los activos por concepto de financiamiento CORFO.

3) Transferencia de dominio, grupos electrógenos resolución exenta 159 por Gobernación Provincia Isla de Pascua.

4) Reconocimiento de activo por donación empresa Tadano-Resolución 1910-2020 Gobierno Regional.

15. Patrimonio neto

Al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021, la estructura patrimonial es la siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Capital pagado	7.205.401	7.205.401
Reservas Revalorización hasta año 2012	2.142.607	2.142.607
Resultados acumulados	(6.105.482)	(5.010.340)
Pérdida del ejercicio	(260.419)	(1.123.250)
Reserva revaluación Propiedades Planta y Equipos	62.635	93.684
Reserva Indemnización por años de servicios	(54.469)	46.054
Total Neto	2.990.273	3.354.156

a) **Capital social**

Al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 el capital de la Sociedad corresponde a M\$ 9.348.008 dividido en 100.000 acciones. El único accionista es la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO).

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



b) Reservas

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Reservas por ajuste de valor propiedades, planta y equipos	34.527	65.576
Reserva por cambio de tasa IAS	(54.469)	46.054
Total reservas	(19.942)	111.630

b.1) Cuadro movimiento otras reservas

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Otras reservas		
Saldo inicial al 01 de enero 2022	111.630	62.635
Cambio de tasa IAS	(103.464)	77.103
Depreciación del período	(28.108)	(28.108)
Saldo final	(19.942)	111.630

Con fecha 31 de diciembre de 2013, la Administración efectuó una revaluación a las construcciones y obras de infraestructura, maquinarias y equipos, instalaciones y vehículos señalado en nota N° 2 y que a esa fecha se encontraban depreciados en su totalidad y aun se mantenían operativos, esta decisión implicó un aumento de Reservas por Ajustes de M\$ 750.082. Al 31 de diciembre de 2022 la Sociedad ha amortizado con cargo a resultados acumulados por concepto de depreciaciones de dichos bienes, la suma de M\$ 708.528.

c) Resultados acumulados

La Sociedad realizó la reclasificación de otras reservas a resultados acumulados, los que se han amortizado a partir del presente ejercicio como señala el párrafo anterior.

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Resultados acumulados	(6.105.482)	(5.010.340)
Pérdida del ejercicio	(260.419)	(1.123.250)
Amortización reservas por ajuste de valor propiedades, planta y equipos	28.108	28.108
Total resultados acumulados	(6.337.793)	(6.105.482)

La Sociedad no ha efectuado repartos de dividendos con cargo a resultados.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



d) Gestión del capital

SASIPA SpA. considera como patrimonio, todas las partidas registradas como capital social, resultados acumulados y del ejercicio. La Sociedad tiene por objetivo mantener un adecuado nivel de capitalización, que le permita asegurar su eficiencia, para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo, para cumplir con lo siguiente:

- Mantener adecuadas condiciones de financiamiento de nuevas inversiones a fin de mantener el crecimiento sostenido de la empresa en el tiempo.
- Mantener un equilibrio entre los flujos para realizar sus operaciones de producción y comercialización.
- Realizar inversiones en activo fijo que le permitan renovar sus instalaciones.

Los requerimientos de capital son determinados en base al nivel de inversiones destinadas a mejorar la infraestructura de los servicios que presta la empresa en la Isla de Pascua, adoptando las medidas necesarias para mantener un nivel óptimo de liquidez.

Respecto de la operación, se financia en su déficit a partir de ingresos extraordinarios proveniente de traspasos fiscales desde CORFO.

La Sociedad no accede a mercados financieros, sin previa autorización expresa del Ministerio de Hacienda. Para el financiamiento de sus inversiones y operaciones recibe apoyo financiero del Estado mediante aportes de capital de sus socios o subsidios operacionales.

16. Ingresos de actividades ordinarias

El detalle de los ingresos de actividades ordinarias al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:

Ingresos de actividades ordinarias	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Ventas distribución eléctrica	2.998.290	2.812.356
Ventas empalmes distribución eléctrica	21.073	22.721
Venta agua clientes	699.331	620.830
Venta empalmes agua	18.077	27.119
Ventas carga descarga marítima	1.714.801	785.040
Venta carne en vara	2.890	510
Otros ingresos distribución eléctrica	13.119	7.141
Otros ingresos agua	5.796	4.830
Carga de retorno y otros Ingresos descarga marítima	552.334	128.170
Totales ingresos de actividades ordinarias	6.025.711	4.408.717

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



17. Costos de venta

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Costo de ventas		
Mano de obra	2.995.216	2.165.654
Energía y combustible	3.668.196	2.308.051
Materiales y repuestos	210.340	170.024
Mantenciones y reparaciones	19.758	19.492
Depreciación	1.213.504	1.265.153
Fletes y seguros	106.147	128.835
Otros costos	436.777	300.573
Total costos de ventas	8.649.938	6.357.782

18. Otros ingresos y otros gastos por función

a) Otros ingresos, por función

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Otras ganancias (pérdidas)		
Ingresos por Subsidio Corfo	3.480.203	1.940.807
Otros ingresos fuera de explotación	17.488	12.895
Ventas ocasionales fuera de explotación	7.905	7.624
Venta materiales de bodega y otros	23.023	12.627
Ingresos por Subvenciones NIC 20	899.073	791.254
Total otros ingresos, por función	4.427.692	2.765.207

b) Otros gastos por función

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Otros Gastos por función		
Otros egresos	20.618	47.158
Donaciones otorgadas	7.603	4.790
Costo de venta repuestos	7.907	7.604
Intereses financieros	107.465	7.509
Castigo activo fijo (1)	11.875	7.097
Total otros gastos por función	155.468	74.158

(1) Bajas de bienes del activo fijo

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



19. Gastos de administración y ventas

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Gastos de administración y ventas		
Personal - remuneraciones	736.444	677.926
Personal - beneficios	713.071	652.916
Remuneraciones Directorio	77.347	84.422
Otros gastos Directorio	34.602	14.400
Servicios profesionales	173.353	225.111
Indemnizaciones	115.521	47.189
Gastos de viaje y estadía	6.533	902
Depreciaciones	64.230	69.101
Gastos generales	236.072	212.484
Total gastos de administración y ventas	2.157.173	1.984.451

20. Ingresos financieros

El detalle de este rubro de la cuenta de resultados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	01.01.2022	01.01.2021
	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Otros Ingresos Financieros		
Intereses clientes	247.026	117.838
Total ingresos financieros	247.026	117.838

21. Información por segmentos

La Sociedad ha definido tres segmentos operativos, para lo cual se ha considerado las grandes formas de generación de beneficios de SASIPA SpA., estos son, electricidad, agua potable y descarga marítima y otros.

Electricidad

Este segmento dice relación con los ingresos asociados a las recaudaciones por concepto de generación y distribución eléctrica, los costos dicen relación con la generación y distribución de electricidad.

Agua potable

Este segmento dice relación con los ingresos asociados a las recaudaciones por concepto de producción y distribución de agua potable, los costos dicen relación con la extracción, tratamiento y conducción de esta.

Descarga marítima

Este segmento dice relación con los ingresos asociados a las recaudaciones por concepto de ventas de servicios de descarga, los costos dicen relación con la generación de estas.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



El resultado bruto por estos segmentos al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se presenta a continuación:

Periodo 1 de enero al 31 de diciembre 2022	Generación y distribución de electricidad M\$	Extracción y distribución de agua potable M\$	Descarga marítima y otros M\$	Totales M\$
Ingresos de actividades ordinarias	3.032.482	723.205	2.270.024	6.025.711
Costo de ventas	(5.398.329)	(930.497)	(2.321.112)	(8.649.938)
Ganancia (pérdida) bruta	(2.365.847)	(207.292)	(51.088)	(2.624.227)
Participación en ingresos %	50,33%	12,00%	37,67%	100,00%

Periodo 1 de enero al 31 de diciembre 2021	Generación y distribución de electricidad M\$	Extracción y distribución de agua potable M\$	Descarga marítima y otros M\$	Totales M\$
Ingresos de actividades ordinarias	2.842.219	652.779	913.719	4.408.717
Costo de ventas	(4.009.646)	(971.981)	(1.376.155)	(6.357.782)
Ganancia (pérdida) bruta	(1.167.427)	(319.202)	(462.436)	(1.949.065)
Participación en ingresos %	64,47%	14,81%	20,73%	100,00%

22. Contingencias y restricciones

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, la Sociedad presenta las siguientes contingencias:

1. Litigios Pendientes.

En la actualidad no existen juicios pendientes que puedan ocasionar perjuicios financieros a esta sociedad.

2. Posibles Litigios.

No se puede establecer, a ciencia cierta, si existirán litigios en el futuro.

3. Cobranza Judicial.

A la fecha no hay juicios de cobranza.

4. Gravámenes.

A la fecha no hay gravámenes que afecten bienes de la empresa.

5. Otros.

- La Sociedad cuenta con la primera renovación con modificación de concesión marítima menor sobre un sector de terreno de playa, playa y uso de mejora fiscal, en el sector denominado Hanga Piko, de la comuna de Isla de Pascua, según DS414/2021 del Ministerio de Defensa, con vencimiento del día 30 de junio de 2031. El objeto de la concesión es realizar actividades de carga y descarga de buques a través de barcazas de un máximo de 45 TRG, el uso de las mejoras fiscales existentes destinadas a oficinas, servicios para el personal, bodegas, radier y atracadero para tránsito de mercancías. Amparar una rampa natural, una explanada para varadero, bodegas y taller.
- Por otra parte, entendiéndose que la empresa no puede acceder a la propiedad de bienes inmuebles en Isla de Pascua debido a la legislación imperante, en relación a dicho tipo de bienes se obtienen

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



concesiones. Así es como la Corporación de la Fomento de la Producción, propietario de la Sociedad, mantiene las siguientes concesiones de uso gratuito por un plazo de 5 años a contar la fecha de su otorgamiento:

Inmueble	Resolución	Fecha resolución
Oficinas administrativas y bodega	07 de 2020	19-05-2020
Sala bombas y pozo N°7	04 de 2020	15-05-2020
Pozo extracción agua N°23	06 de 2020	15-05-2020
Pozo extracción agua N°29	03 de 2020	15-05-2020
Estanque de impulsión Puku Rangí Uka	02 de 2020	15-05-2020
Central eléctrica Mataveri	05 de 2020	15-05-2020
Estanque Vaitea	11 de 2020	25-06-2020

La Sociedad no presenta otros compromisos significativos vigentes a esta fecha.

23. Cauciones obtenidas de terceros

Al 31 de diciembre de 2022, la Sociedad no ha recibido cauciones de terceros

24. Sanciones

Al 31 de diciembre de 2022 no hay sanciones que informar.

25. Medio ambiente

Por la naturaleza del negocio de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA, no se ha visto afectada, ya sea en forma directa o indirecta en lo que se refiere a la protección del medio ambiente.

26. Análisis de riesgos

Los principales objetivos de la gestión del riesgo financiero son asegurar la disponibilidad de fondos para el cumplimiento de los compromisos financieros y proteger el valor de los flujos económicos, de los activos y pasivos de SASIPA.

Dicha gestión se desarrolla a partir de la identificación de los riesgos, la determinación de la tolerancia de cada riesgo. Para lograr los objetivos, la gestión de los riesgos financieros se basa en el financiamiento y respaldo que otorga el estado de Chile a través de CORFO, para el cumplimiento de sus obligaciones.

i. Riesgo de crédito

El riesgo de crédito es la posibilidad de pérdida financiera derivada del incumplimiento por nuestras contrapartes (clientes) de sus obligaciones.

SASIPA cuentan con un mercado atomizado, lo que implica que el riesgo de crédito de un cliente en particular no es significativo.

El objetivo es mantener niveles mínimos de incobrabilidad. Existe una política de crédito, la cual establece las condiciones y tipos de pago, así como también condiciones a pactar de los clientes morosos. Los procesos de

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



gestión son: controlar, estimar y evaluar los incobrables de manera de realizar acciones correctivas para lograr los cumplimientos propuestos. Una de las principales acciones y medidas para mantener bajos niveles de incobrables es el corte del suministro. El método para análisis es en base a datos históricos de cuentas por cobrar a clientes y otros deudores.

ii. Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez es la posibilidad que situaciones adversas de los mercados de capitales no permitan que SASIPA acceda a las fuentes de financiamiento y no pueda financiar los compromisos adquiridos, como son las inversiones a largo plazo y necesidades de capital de trabajo, a precios de mercado razonables.

iii. Riesgo de volatilidad del precio del petróleo

La Sociedad destina gran parte de sus recursos, en especial los destinados a la generación eléctrica a la compra de Petróleo, suministro base para la generación eléctrica, el cual se ve influenciado por las variaciones de precio del producto como de las variaciones de los Dólares de Estados Unidos de América. No se mantienen contratos de cobertura de riesgo por estos conceptos.

Regulación sectorial y funcionamiento del sistema eléctrico

El sector eléctrico en Chile se encuentra regulado por la Ley General de Servicios Eléctricos, contenida en el DFL N°1 de 1982, del Ministerio de Minería .cuyo texto refundido y coordinado fue fijado por el DFL N° 4 de 2006 del Ministerio de Economía. y su correspondiente Reglamento, contenido en el D.S. N° 327 de 1998. Tres entidades gubernamentales tienen la responsabilidad en la aplicación y cumplimiento de la Ley: la Comisión Nacional de Energía (CNE), que posee la autoridad para proponer las tarifas reguladas (precios de nudo), así como para elaborar planes indicativos para la construcción de nuevas unidades de generación; la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), que fiscaliza y vigila el cumplimiento de las leyes, reglamentos y normas técnicas para la generación, transmisión y distribución eléctrica, combustibles líquidos y gas; y .por último. el recientemente creado Ministerio de Energía que tendrá la responsabilidad de proponer y conducir las políticas públicas en materia energética y agrupa bajo su dependencia a la SEC, a la CNE y a la Comisión Chilena de Energía Nuclear (CChEN), fortaleciendo la coordinación y facilitando una mirada integral del sector. Cuenta, además, con una Agencia de Eficiencia Energética y el Centro de Energías Renovables.

La Ley establece un panel de expertos que tiene por función primordial resolver las discrepancias que se produzcan entre empresas eléctricas.

Definición:

Cientes regulados: Corresponden a aquellos consumidores residenciales, comerciales, pequeña y mediana industria, con una potencia conectada igual o inferior a 2.000 kW, y que están ubicados en el área de concesión de una empresa distribuidora. Hasta 2009, el precio de transferencia entre las compañías generadoras y distribuidoras tiene un valor máximo que se denomina precio de nudo, el que es regulado por el Ministerio de Economía. Los precios de nudo son determinados cada tres meses (abril y octubre), en función de un informe elaborado por la CNE, sobre la base de las proyecciones de los costos marginales esperados del sistema en los siguientes 48 meses, en el caso del SIC, y de 24 meses, en el del SING. A partir de 2010, el precio de transferencia entre las empresas generadoras y distribuidoras corresponderá al resultado de las licitaciones que éstas lleven a cabo.

En Chile, la potencia por remunerar a cada generador depende de un cálculo realizado centralizadamente por el CDEC en forma anual, del cual se obtiene la potencia firme para cada central, valor que es independiente de su despacho.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



En materia de energías renovables, en abril de 2008 se promulgó la Ley 20.257, que incentiva el uso de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC). El principal aspecto de esta norma es que obliga a los generadores a que al menos un 5% de su energía comercializada provenga de estas fuentes renovables, entre 2010 y 2014, aumentando progresivamente en 0,5% desde el ejercicio 2015 hasta el 2024, donde se alcanzará un 10%.

La estructura tarifaria, aplicable desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

Vigencia a contar del:		
Tarifa monofásica		
Para consumo menor a 76kWh		
Tramo 0 – 50 kW/h	\$/kW	76,70
Tramo 50 – 75 kW/h	\$/kW	169,94
Tarifa monofásica		
Para consumo mayor a 75kWh		
Tramo 0 – 10 kW/h	\$/kW	76,70
Tramo 11 – 75 kW/h	\$/kW	169,94
Tramo sobre 75 kW/h	\$/kW	282,39
Tarifa trifásica única		
Tarifa Industrial única	\$/kW	296,52
Otros cobros		
Consumo mínimo monofásico <= 5kW	\$/mes	1.916,55
Consumo mínimo trifásico <= 5kW	\$/mes	3.015,60
Arriendo de medidor monofásico	\$/mes	1.533,00
Arriendo de medidor trifásico	\$/mes	1.533,00

La estructura tarifaria, aplicable desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

Vigencia a contar del:		
Tarifa monofásica		
Para consumo menor a 76kWh		
Tramo 0 – 50 kW/h	\$/kW	82,24
Tramo 50 – 75 kW/h	\$/kW	182,22
Tarifa monofásica		
Para consumo mayor a 75kWh		
Tramo 0 – 10 kW/h	\$/kW	82,24
Tramo 11 – 75 kW/h	\$/kW	182,22
Tramo sobre 75 kW/h	\$/kW	302,80
Tarifa trifásica única		
Tarifa Industrial única	\$/kW	317,94
Otros cobros		
Consumo mínimo monofásico <= 5kW	\$/mes	2.055,02
Consumo mínimo trifásico <= 5kW	\$/mes	3.233,00
Arriendo de medidor monofásico	\$/mes	1.643,76
Arriendo de medidor trifásico	\$/mes	1.643,76

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Regulación sectorial y funcionamiento agua potable

El factor más importante que determina los resultados de las operaciones de la Sociedad y su situación financiera corresponde a las tarifas que se fijan para sus ventas y servicios regulados. Como monopolio natural, SASIPA es regulada por la SISS y sus tarifas son fijadas en conformidad con la Ley de Tarifas de los Servicios Sanitarios D.F.L. N° 70 de 1988.

Los niveles tarifarios se revisan cada cinco años y, durante dicho periodo, están sujetos a reajustes adicionales ligados a un polinomio de indexación, si la variación acumulada desde el ajuste anterior es de 3,0% o superior, según cálculos realizados en función de diversos índices de inflación. Específicamente, los reajustes se aplican en función de una fórmula que incluye el Índice de Precios al Consumidor, el Índice de Precios Mayoristas de Bienes Industriales Importados y el Índice de Precios Mayoristas de Bienes Industriales Nacionales, todos ellos medidos por el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile. Además, las tarifas están afectas a reajuste para reflejar servicios adicionales previamente autorizados por la SISS.

La estructura tarifaria, aplicable desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

Tarifa aplicable al sector urbano

Cargo Variable:		
Cargo (dependiente del nivel de consumo)	Tramo de Consumo	Valor M3
CVAPN (Costo Variable Normal)	0 – 30	626,95
CVAPEC (Costo Variable Exceso Consumo)	Sobre 30	886,66
Cargo fijo por arranque equivalente (AE):		
Diámetro (mm.)	AE	\$/AE
13 a 15 mm	1	1.799
19 a 20 mm	2	3.598
25 a 25 mm	4	7.196
32 a 37 mm	6	7.196
38 a 40 mm	9	16.191
50 a 400 mm	15	26.985
Complemento CVAF Valor único \$ 18.805,50		
Corte y Reposición:		
ÍTEM	Cargo por corte \$	Cargo por reposición \$
1° Instancia	2.862	3.432
2° Instancia	4.820	5.134
3° Instancia sin pavimento (vereda)	12.179	16.767
3° Instancia con pavimento (vereda)	33.828	42.737
3° Instancia sin pavimento (Matriz calzada)	17.078	22.645
3° Instancia con pavimento (Matriz calzada)	86.871	106.366
Cargo por Verificación de Medidor y Grifo:		
Cargo por verificación de medidor (valor por solicitud)	\$ 18.852	
Cargo por Grifo \$ 1.577		

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Tarifa aplicable al sector rural

Las tarifas **RURALES** tendrán una variación a contar del 01 de enero 2020, correspondiendo por tanto su aplicación en la facturación del mes de **febrero 2020** (consumo enero 2020). De este modo la nueva tarifa será la siguiente:

Cargo Variable:		
Cargo (dependiente del nivel de consumo)	Tramo de Consumo	Valor M3
CVAPN (Costo Variable Normal)	0 – 30	752,00
CVAPEC (Costo Variable Exceso Consumo)	Sobre 30	1.064,00
Cargo fijo por arranque equivalente (AE):		
Diámetro (mm.)	AE	\$/AE
13 a 15 mm	1	2.349
19 a 20 mm	2	4.316
25 a 25 mm	4	8.634
32 a 32 mm	6	12.950
38 a 40 mm	9	19.426
50 a 400 mm	15	32.377
Complemento CVAF Valor único \$ 22.560,00		
Corte y Reposición:		
ÍTEM	Cargo por corte \$	Cargo por reposición \$
1° Instancia	3.285	3.432
2° Instancia	5.533	5.134
3° Instancia sin pavimento (vereda)	13.979	16.767
3° Instancia con pavimento (vereda)	38.832	42.737
3° Instancia sin pavimento (Matriz calzada)	19.605	22.645
3° Instancia con pavimento (Matriz calzada)	99.718	106.366
Cargo por Verificación de Medidor y Grifo:		
Cargo por verificación de medidor (valor por solicitud) \$ 14.852		
Cargo por Grifo \$ 1.577		
Venta de agua a granel (precio no regulado):		
Precio por M3 \$ 3.000		

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



La estructura tarifaria, aplicable desde el 1 de enero al 31 de diciembre 2022 es la siguiente:

DESCRIPCION SERVICIO DE DESCARGA	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO
MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Hasta 18 metros cúbicos)	MTS3	\$31.440
MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Con dimensiones Mayores a 18 metros cúbicos y sujeto a factibilidad)	MTS3	\$52.400
CARGA GENERAL	MTS3	\$20.960
CARGA MERCANCIA PELIGROSA (Sujeto a Factibilidad)		
· CILINDROS DE GAS	MTS3/JABA	\$23.056
· TUBO DE OXIGENO	UNIDAD	\$26.200
· TAMBOR COMBUSTIBLE	UNIDAD	\$52.400
· TAMBOR ACEITE	UNIDAD	\$26.200
· DINAMITA (TNT)	MTS3	\$52.400
CARGA ESPECIAL (Sujeto a Factibilidad)		
· JABA ESTÁNDAR TRASLADO DE VIDRIOS	UNIDAD	\$104.800
· PLANCHAS, TUBOS, ANTENAS Y SIMILARES (Largo superior a 5 metros)	MTS3	\$46.112
· CONTAINER FREEZER	MTS3	\$23.056
· MALLAS ACMA Y SIMILARES	MTS3	\$46.112
CARGA RETORNO		
· CARGA GENERAL	MTS3	\$20.960
· CAJONES VACIOS	UNIDAD	\$20.960
· CAJONES CON CARGA	MTS3	\$20.960
· CONTAINER 10' VACIO	UNIDAD	\$125.760
· CONTAINER 10' CON CARGA	MTS3	\$20.960
· CONTAINER 20' VACIO	UNIDAD	\$157.200
· CONTAINER 20' CON CARGA	MTS3	\$20.960
· MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Hasta 18 metros cúbicos)	MTS3	\$31.440
· MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Dimensiones Mayor a 18 metros cúbicos y sujeto a factibilidad)	MTS3	\$52.400
· CILINDRO DE GAS VACIOS	MTS3/JABA	\$20.960
OTROS SERVICIOS ESPECIALES		
· SERVICIO DE BARCAZA PARA TRASLADO DE COMBUSTIBLE (Por viaje durante Faena Normal)	1 viaje	\$1.048.000
· SERVICIO DE BARCAZA PARA CARGA DE AGUA (Por viaje durante Faena Normal)	1 viaje	\$524.000
· SERVICIO DE BARCAZA PARA CARGA DE AGUA Y COMBUSTIBLE (Por viaje Faena Especial)	1 Viaje	\$1.048.000
Nota: Monto mínimo por Faena Especial (Faena Especial incluye varado y desvarado de barcazas)	1 Faena	\$5.240.000

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



La estructura tarifaria, aplicable desde el 1 de abril de 2022 es la siguiente:

DESCRIPCION SERVICIO DE DESCARGA	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO
MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLER, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Hasta 18 metros cúbicos)	MTS3	\$33.693
MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLER, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Con dimensiones Mayores a 18 metros cúbicos y sujeto a factibilidad)	MTS3	\$56.155
CARGA GENERAL	MTS3	\$22.462
CARGA MERCANCIA PELIGROSA (Sujeto a Factibilidad)		
· CILINDROS DE GAS	MTS3/JABA	\$24.708
· TUBO DE OXIGENO	UNIDAD	\$28.078
· TAMBOR COMBUSTIBLE	UNIDAD	\$56.155
· TAMBOR ACEITE	UNIDAD	\$28.078
· DINAMITA (TNT)	MTS3	\$56.155
CARGA ESPECIAL (Sujeto a Factibilidad)		
· JABA ESTÁNDAR TRASLADO DE VIDRIOS	UNIDAD	\$112.311
· PLANCHAS, TUBOS, ANTENAS Y SIMILARES (Largo superior a 5 metros)	MTS3	\$49.417
· CONTAINER FREEZER	MTS3	\$24.708
· MALLAS ACMA Y SIMILARES	MTS3	\$49.417
CARGA RETORNO		
· CARGA GENERAL	MTS3	\$22.462
· CAJONES VACIOS	UNIDAD	\$22.462
· CAJONES CON CARGA	MTS3	\$22.462
· CONTAINER 10' VACIO	UNIDAD	\$134.733
· CONTAINER 10' CON CARGA	MTS3	\$22.462
· CONTAINER 20' VACIO	UNIDAD	\$168.466
· CONTAINER 20' CON CARGA	MTS3	\$22.462
· MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLER, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Hasta 18 metros cúbicos)	MTS3	\$33.693
· MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLER, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Dimensiones Mayor a 18 metros cúbicos y sujeto a factibilidad)	MTS3	\$56.155
· CILINDRO DE GAS VACIOS	MTS3/JABA	\$22.462
OTROS SERVICIOS ESPECIALES		
· SERVICIO DE BARCAZA PARA TRASLADO DE COMBUSTIBLE (Por viaje durante Faena Normal)	1 viaje	\$1.123.110
· SERVICIO DE BARCAZA PARA CARGA DE AGUA (Por viaje durante Faena Normal)	1 viaje	\$561.555
· SERVICIO DE BARCAZA PARA CARGA DE AGUA Y COMBUSTIBLE (Por viaje Faena Especial)	1 Viaje	\$1.123.110
Nota: Monto mínimo por Faena Especial (Faena Especial incluye varado y desvarado de barcazas)	1 Faena	\$5.615.548

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



27. Compromisos y contingencias

La Sociedad mantiene vigente un Convenio de Transferencia aprobado por la ley de presupuestos por un monto de M\$ 2.472.000, celebrado con la Corporación Fomento de la Producción con fecha 27 de febrero de 2014, modificado con fecha 02 de diciembre de 2015, en lo relacionado con la distribución de recursos para el financiamiento de los diferentes programas de inversión.

El objetivo del señalado convenio es transferir recursos financieros a la sociedad con la finalidad de financiar actividades necesarias para el cumplimiento del objeto de la empresa, específicamente podrán financiarse la conservación de redes eléctricas, plan de desarrollo eléctrico, sala de control y taller central eléctrica, conservación redes agua potable, telemetría de redes agua potable, reposición de barcazas, reposición de grúa, mejoramiento área administrativa, inversión es tecnológicas, según la siguiente estimación en su distribución:

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	30161184	Conservación de redes eléctricas	130.300
	Inversión	30161125	Plan de desarrollo eléctrico	37.400
	Inversión	30309973	Habilitación sistema de control C. eléctrica	63.600
		N/A	Plan de seguridad SE	30.000
Total inversiones servicio eléctrico				261.300
Servicio agua potable	Inversión	30161184	Mejoramiento sistema agua potable	307.700
		N/A	Plan de seguridad AP	30.000
Total inversiones servicio agua potable				337.700
Servicio cabotaje	Inversión	30192523	Mejoramiento sistema de carga y descarga	1.434.300
		N/A	Plan de seguridad C y D	30.000
Total inversiones servicio cabotaje				1.464.300
Otros proyectos	Inversión	30161422	Mejoramiento área administrativa	328.700
	Inversión	N/A	Inversiones tecnológicas menores	50.000
	Inversión	N/A	Plan de seguridad otros	30.000
Total inversiones otros proyectos				408.700
Total inversiones				2.472.000

1. Los recursos transferidos no podrán ser invertidos en el mercado de capitales. Esta restricción fue derogada a partir de enero 2016.
2. Las actividades del Convenio podrán ser desarrolladas hasta el 31 de diciembre de 2017.
3. La Sociedad debe rendir los fondos invertidos a CORFO en los plazos preestablecidos.
4. La sociedad se obliga a reintegrar los fondos cuando existan saldos definitivamente observados, no rendidos y/o no utilizados, o en caso de que los recursos hayan sido destinados a fines distintos de los consignados en convenio de transferencia y sus modificaciones o no cuenten con la documentación de respaldo.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



La Sociedad mantiene vigente un Convenio de Transferencia aprobado por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.617.100, celebrado con la Corporación de Fomento de la Producción con fecha 01 de enero de 2015, modificado con fecha 24 de noviembre de 2016 relacionado con el financiamiento de obras de inversión, tales como: conservación de redes eléctricas, plan de desarrollo eléctrico, sala de control y taller central eléctrica, conservación de redes agua potable, reposición de barcazas, reposición de grúa, mejoramiento área administrativa e inversiones tecnológicas.

Este Convenio de Transferencia tiene las mismas restricciones del convenio anterior y el detalle de su estimación por ítem es el siguiente:

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	N/A	Mejoramiento del sistema eléctrico	321.100
	Inversión	N/A	Plan de seguridad SE	30.000
Total inversiones servicio eléctrico				351.100
Servicio agua potable	Inversión	30161184	Mejoramiento sistema agua potable	540.000
		N/A	Plan de seguridad AP	20.000
Total inversiones servicio agua potable				560.000
Servicio cabotaje	Inversión	30192523	Mejoramiento sistema de carga y descarga	620.000
		N/A	Plan de seguridad C y D	30.000
Total inversiones servicio cabotaje				650.000
Otros proyectos	Inversión	N/A	Inversiones tecnológicas menores	50.000
	Inversión	N/A	Diseño arquitectura remodelación bodega materiales	6.000
Total inversiones otros proyectos				56.000
Total inversiones				1.617.100

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



La Sociedad mantiene vigente un Convenio de Transferencia del periodo 2016 para los fondos aprobados por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.557.000, existe la resolución exenta N°157 de la Corporación de Fomento de la Producción de fecha 31 de diciembre de 2015, que indica que los recursos transferidos deberán ser invertidos en los proyectos de servicios eléctricos, servicios de agua potable y servicios de cabotaje y taller.

La resolución señalada indica que SASIPA SpA. deberá rendir cuenta de los recursos transferidos en conformidad a lo dispuesto en el artículo 27 de la Resolución N° 30, de 2015, de la Contraloría General de la República, y las normas que le imparta CORFO, siempre que estas últimas no contradigan lo establecido en la resolución del Órgano de Control, ya individualizada.

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	N/A	Adquisición GED CAT 3512	152.000
		N/A	Normalización red de incendios central	
		N/A	Mataveri	65.000
	Inversión	N/A	Mejoramiento sistema SE 2016	215.000
		N/A	Reposición camioneta servicio generación eléctrica	17.800
		N/A	Reposición camioneta servicio distribución eléctrica	17.800
Total inversiones servicio eléctrico				467.600
Servicio agua potable	Inversión	30161184	Mejoramiento sistema agua potable	167.500
		N/A	Adquisición camión de trabajo	29.900
		N/A	Reposición camioneta servicio agua potable	19.800
		N/A	Adquisición torre iluminación	6.800
Total inversiones servicio agua potable				224.000
Servicio cabotaje	Inversión	30192523	Mejoramiento sistema de carga y descarga	370.300
			Sistema varado y desvarado	406.600
		N/A	Adquisición grúa horquilla	23.500
Total inversiones servicio cabotaje				800.400
Otros proyectos	Inversión	N/A	Inversiones tecnológicas menores	60.000
	Inversión	N/A	Diseño arquitectura remodelación bodega materiales	5.000
Total inversiones otros proyectos				65.000
Total inversiones				1.557.000

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Asimismo, respecto de las Transferencia del periodo 2017 para los fondos aprobados por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.545.000, existe la resolución afecta N°007 de la Corporación de Fomento de la Producción de fecha 13 de enero de 2017, que indica que los recursos transferidos deberán ser invertidos en los proyectos de servicios eléctricos, servicios de agua potable.

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	30375522	Conservación Central eléctrica nueva Mataveri	625.000
	Inversión	30432224	Mejoramiento sistema eléctrico	361.000
Total inversiones servicio eléctrico				986.000
Servicio agua potable	Inversión	30214022	Mejoramiento sistema agua potable 2017	346.000
		30397573	Reposición perforadora pozos Isla de Pascua	213.000
Total inversiones servicio agua potable				559.000
Total inversiones				1.545.000

Respecto de las Transferencias del periodo 2018 para los fondos aprobados por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.026.000, existe la resolución afecta N°020 de la Corporación de Fomento de la Producción de fecha 23 de enero de 2018, que indica que los recursos transferidos deberán ser invertidos en los proyectos de mejoras en las distintas áreas de negocios de SASIPA SpA.

La resolución señalada indica que SASIPA SpA. deberá rendir cuenta de los recursos transferidos en conformidad a lo dispuesto en el artículo 27 de la Resolución N° 30, de 2015, de la Contraloría General de la República, y las normas que le imparta CORFO, siempre que estas últimas no contradigan lo establecido en la resolución del Órgano de Control, ya individualizada.

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	30432223	Mejoramiento Infraestructura central Eléctrica Isla de Pascua	160.000
		N/A	Mejoramiento líneas 2018	226.000
Total inversiones servicio eléctrico				386.000
Servicio agua potable	Inversión	30161184	Mejoramiento sistema agua potable	250.000
		N/A	Equipo trazador para detección de fugas	30.000
Total inversiones servicio agua potable				280.000
Servicio cabotaje	Inversión	N/A	Mejoramientos varios muelle	60.000
Total inversiones servicio cabotaje				60.000
Otros proyectos	Inversión	30432222	Reposición bodega de materiales	250.000
		N/A	Inversiones tecnológicas menores	30.000
	Inversión	N/A	Ampliación oficina ATC	20.000
Total inversiones otros proyectos				300.000
Total inversiones				1.026.000

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Respecto de las Transferencias del periodo 2019 para los fondos aprobados por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.005.000, existe el Decreto Exento N° 482 del Ministerio de Hacienda, de fecha 28 de diciembre de 2018.

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	S/F	Mejoramiento Sistema Eléctrico	420.000
Total inversiones servicio eléctrico				420.000
Servicio agua potable	Inversión	30214022	Mejoramiento Sistema de Agua Potable de Isla de Pascua	300.000
Total inversiones servicio agua potable				300.000
Servicio cabotaje	Inversión	N/A	Mejoramientos Varios Muelle	50.000
		S/F	Reposición Camioneta Servicio Muellaje	25.000
Total inversiones servicio cabotaje				75.000
Otros proyectos	Inversión	S/F	Migración ERP Administrativo	110.000
	Inversión	S/F	Recambio Motos	15.000
	Inversión	30432222	Reposición Bodega de Materiales	45.000
	Inversión	S/F	Seguridad	40.000
Total inversiones otros proyectos				210.000
Total inversiones				1.005.000

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Respecto de las Transferencias del periodo 2020 para los fondos aprobados por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.000.900, existe el Decreto Exento N° 517 del Ministerio de Hacienda, de fecha 30 de diciembre de 2019.

Unidad	Inversión	Código bip	Denominación	M\$
Servicio eléctrico	Inversión	40018442	Conservación grupos electrógenos Diésel Central Mataveri Isla de Pascua. Periodo 2021	520.000
		40014223	Mejoramiento Sistema Eléctrico Rapanui Etapa 2	20.000
	Estudio	40018444	Prospección Arqueológica Extensión Futura Planta FV Mataveri Isla de Pascua	25.000
		40018444	Topografía y Mecánica de Suelos. Extensión Futura Planta FV Mataveri Isla de Pascua	30.000
	Total inversiones servicio eléctrico			
Servicio agua potable	Inversión	40018440	Reposición Estanque Agua Potable Ara Piki Isla de Pascua	120.000
		Estudio	40018441	Actualización estudio hidrológico Isla de Pascua
	Estudio	40018439	Actualización estudio plan de desarrollo de agua potable Isla de Pascua	40.000
		Programa	40018443	Normalización acreditación nueva norma laboratorio microbiológico Isla de Pascua
	Total inversiones servicio agua potable			
Servicio Muellaje	Inversión	40018626	Mejoramientos infraestructura atracadero Hanga Piko Isla de Pascua	56.000
	Programa	S/Ficha	Capacitación trabajadores portuarios	30.000
Total inversiones servicio cabotaje				86.000
Otros proyectos	Inversión	S/Ficha	Inversiones tecnológicas menores	25.000
		S/Ficha	Adquisición herramientas menores	19.900
	Inversión	S/Ficha	Seguridad	35.000
Total inversiones otros proyectos				79.900
Total inversiones				1.000.900

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Respecto de las Transferencias del periodo 2021 para los fondos aprobados por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 984.100, existe el Decreto Exento N° 626 del Ministerio de Hacienda, de fecha 30 de diciembre de 2020.

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	MONTO	
Serv. Eléctrico	Estudio	No Requiere	Realización de Upgrade y Revisión de Performance de controles F6 de equipos reconectores de red eléctrica Sasipa.	6.600	
	Estudio	40014223	Mejoramiento Sistema Eléctrico Rapa Nui Etapa 2	121.600	
	Estudio	No Requiere	Estudio de Optimización de la Planta de Generación y Red de Distribución	21.000	
	Inversión	30459965		Adquisición de Vehículo con Equipo de Lavado de Aisladores Eléctricos	16.400
		40026026		Construcción de Planta Fotovoltaica	27.100
		No Requiere		Reposición de Equipos de Protección	9.000
		No Requiere		Reposición de Equipos Seccionadores en Media Tensión	9.000
		No Requiere		Estudio de Funcionamiento de la Central	30.000
		No Requiere		Repuestos para equipos GED#2, GED#4 y GED#6	30.000
		No Requiere		Estudio para reparación de Sistema de Red de Incendio de Central de Mataverí	30.000
		No Requiere		Estudio para el Reemplazo de los Estanques de la Central de Mataverí	30.000
		No Requiere		Adquisición de Instrumentos y equipos menores para la Central de Mataverí	10.000
		40033522		Conservación Grupos Electrógénos N° 1 y 6	428.000
	Inversión	Sin ficha		Adquisición, vía licitación 4 transformadores	13.400
Total Inversiones Serv. Eléctrico				782.100	
Serv. Agua Potable	Inversión	No Requiere	Adquisición de equipamiento de control de caudal y niveles para los estanques de Puna Pau y Ara Piki.	8.000	
			Normalización y Acreditación Laboratorio Microbiológico Isla de Pascua, año 2022	9.000	
			Adquisición de 2 Bombas de pozo profundo para área de agua potable	20.000	
	Inversión	No Requiere	Reparación, vía Licitación Pozo 29	29.000	
Inversión	40018440		Reposición Estanque Agua Potable Ara Piki Isla de Pascua	20.000	
Total Inversiones Serv. Agua Potable				86.000	
Serv. Muellaje	Estudio	No Requiere	Estudios para el Desarrollo de Proyectos en muelle de Haga Piko	18.000	
	Estudio	No Requiere	Modificación de Diseño y especialidades de Galpón de Hanga Piko	13.000	
Total Inversiones Serv. Muellaje				31.000	
Otros	Inversión	No Requiere	Inversiones Tecnológicas Menores	30.000	
	Inversión	No Requiere	Adquisición de Herramientas Menores	10.000	
	Inversión	No requiere	Conservación, Mejoramiento y Construcción de Dependencias de SASIPA.	20.000	
	Inversión	No requiere	Adquisición, vía licitación, de 2 servidores y su traslado a Isla de Pascua	9.000	
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Instalaciones de Poike	16.000	
Total Otros Proyectos				85.000	
TOTAL INVERSIONES				984.100	

SASIPA SpA. deberá rendir cuenta de los recursos transferidos en conformidad a lo dispuesto en el artículo 27 de la Resolución N° 30, de 2015, de la Contraloría General de la República, y las normas que le imparta CORFO, siempre que estas últimas no contradigan lo establecido en la resolución del Órgano de Control, ya individualizada.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros
Al 31 de diciembre 2022 y 2021
En miles de pesos chilenos (M\$)



Para el periodo 2022 la Ley de Presupuestos asignó M\$1.014.000 para el subtítulo 33, pero el decreto presupuestario no entregó recursos para inversiones.

28. Aprobación estados financieros

Con fecha 28 de marzo de 2023, en sesión extraordinaria de Directorio, éstos acordaron autorizar la publicación de los presentes estados financieros, lo que queda consignado en el Acta N°705

29. Hechos relevantes

Con fecha 18 de octubre de 2022 el Consejo Directivo del SEP acordó recomendar al Directorio de Sasipa SpA, con motivo de la renuncia del Sr. Reinaldo Fuentealba al cargo de director de la empresa, a la Sra. Carmen Gloria San Cristóbal, quien en reunión de Directorio de fecha 26 de octubre de 2022, aceptó el cargo como nueva directora de la empresa que se encontraba vacante.

Con fecha 29 de abril de 2020 mediante Decreto Exento N°136 del Ministerio de Hacienda, se autoriza a la Sociedad a contratar en el sistema financiero nacional, la apertura de una línea de crédito por hasta M\$ 1.200.000 con propósitos de financiamiento de capital de trabajo, ya que, se estimó un déficit operacional por el no pago de las cuentas de energía eléctrica y agua potable mientras se extienda el estado de catástrofe decretado por el gobierno.

El Decreto Exento N° 136 venció con fecha 30 de junio de 2021 y ha fue renovado mediante el Decreto Exento N° 267, del 23 de julio 2021, en las mismas condiciones anteriores, es decir una línea de crédito por hasta M\$1.200.000, con propósito de financiamiento de capital de trabajo, extendiendo el plazo de la vigencia de la misma hasta el 30 de junio de 2022.

Esta operación crediticia fue renovada por el mismo monto hasta el 30 de junio de 2023 a través de Decreto Exento N° 192 de fecha 20 de junio de 2022.

El servicio de la deuda originada por las operaciones indicadas se ha realizado con cargo a recursos propios y continuará de la misma forma.

30. Hechos posteriores

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, la empresa ha pagado el total de lo adeudado de la línea de crédito señalado en nota N° 11, con los fondos adicionales entregados por la Dirección de Presupuesto, señalados en párrafo anterior.

Entre el 1 de enero y el 28 de marzo de 2023, no han ocurrido otros hechos que afecten estos estados financieros.

9.

DECLARACIÓN JURADA DE RESPONSABILIDAD

» Declaración Jurada de Responsabilidad

DECLARACIÓN JURADA DE RESPONSABILIDAD

Sasipa SpA
Declaración de Responsabilidad

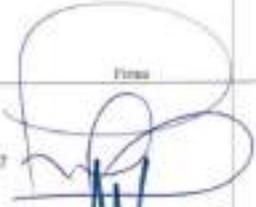
DECLARACION JURADA DE RESPONSABILIDAD

RUT | 87.834.600-1
RAZON SOCIAL | SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

En Sesión Extraordinaria de Directorio N° 700 de fecha 28 de marzo de 2023, los abajo individualizados tomaron conocimiento y se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe, referido al 31 de diciembre de 2022, de acuerdo al siguiente detalle:

Estados Financieros de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), según se indica:

- Estado de Situación Financiera
- Estado de Resultado por Función
- Estado de Cambios en el Patrimonio Neto
- Estado de Flujo de Efectivo
- Notas Explicativas a los Estados Financieros
- Análisis Razonado

Nombre	Cargo	Rut	Firma
1- INGRID WESTERMEIER TUKI	PRESIDENTE	12.957.894-7	
2- JONISA VILLARREAL MUÑOZ	VICE PRESIDENTA	14.150.957-6	
3- CLAUDIA FERNANDEZ PAGA	DIRECTORA	15.485.142-4	
4- MARCOS ARTETE PAGA	DIRECTOR	13.186.085-0	
5- CARMEN SAN CRISTOBAL	DIRECTORA	8.048.090-8	
6- LUZ ZAHRO PAGA	GERENTE GENERAL	10.996.087-K	

 sasipa

